

应急救援大队 2024 年三季度职工思想动态 分析报告

为加强职工队伍的思想建设，了解职工队伍的思想现状，增强工作的针对性和实效性，结合大队实际，于 2024 年 9 月认真分析了职工队伍的思想状况，现将主要情况报告如下：

一、基本情况

大队现有职工 69 人，职工平均年龄 39.9 岁，党员 34 人，团员 25 人，具有研究生学历 1 人，本科学历 10 人，大专学历 33 人，中专及以下学历 25 人。

二、总体情况

大队员工思想动态基本稳定，大部分员工责任感强，学习意识、安全意识都在不断提高。能够自觉学习领会党的路线方针政策以及公司、保卫部的各项文件精神，落实到日常工作中，保障各项工作的顺利完成。

三、思想动态分析

（一）思想政治方面

1. 本季度严格落实“第一议题”制度，集中学习了“习近平总书记为企业和专家座谈会上重要讲话精神”“《求是》杂志 2024 年第 12 期发表习近平重要文章《开创我国高质量发展新局面》”“中央纪委国家监委法规室文章：为实现新时代新征程党的使命任务提供坚强纪律保障”“《中国共产党纪律处分条例》第 8 章第 94 条-第 121 条”“《求是》杂

志 2024 年第 11 期发表习近平重要文章《发展新质生产力是推动高质量发展的内在要求和重要着力点》”“中央纪委国家监委研究室文章：深入学习贯彻习近平总书记关于加强党的纪律教育的重要论述推动党纪学习教育入脑入心走深走实。”“《求是》杂志发表习近平重要文章《全面深化改革开放，为中国式现代化持续注入强劲动力》”“《求是》文章：做学纪知纪明纪守纪的模范——学习贯彻《中国共产党纪律处分条例》”，进一步强化了员工思想，增强了“金川卫士”的责任感和使命感。

2. 持续开展“双创双争当”和党建提升“八大行动”实施方案和任务清单内容工作。一是开展“思想过硬的铸魂行动”，线上开展“五史”教育及厂史教育，开展常项工作了集团公司企业文化的学习。二是开展“技能过硬的练兵行动”，大队制定了训练计划，各中队制定了每周训练计划，按计划每天开展练兵行动，以打造“六硬”铁军为抓手，牢固树立守纪律、讲规矩的意识，政治、思想、作风、纪律、技能、服务方面都不断提升。

3. 随着扎实开展“三抓三促”，先进党员、业务骨干能够主动带领、指导新党员、新同志学业务、学做事、学做人、提能力，团队协作精神稳步提升。

（二）纪律作风方面

1. 全面建立以全面、客观、公正、公开、规范为核心的考核理念，形成“违章必究，违规必罚，违纪必罚”的管理模式，实现“有章必遵，有规必循，有纪必守”的良好作风

体系。做到人人主动合规，事事处处合规，逐步培育良好的合规文化。

2. 常态化开展各类警示教育，引导员工思考人生目的、人生价值、人生态度等问题，对照案例校正人生坐标，增强自律意识。定期进行员工排查，以及时掌握员工的思想 and 行为动态，将案件隐患消灭在萌芽状态。

3. 积极参加大队道德讲堂学习，加强全体员工思想道德建设，激发员工形成善良的道德意愿、道德情感，培育正确的道德判断和道德责任，提高道德实践能力尤其是自觉践行能力，引导员工向往和追求讲道德、尊道德、守道德的生活，形成向上的力量、向善的力量，杜绝各类不文明现象发生。

（三）工作学习方面

1. 通过承办甘肃省百万职工劳动和技能竞赛，员工的爱岗敬业和团队协作意识持续提高。

2. 帮助员工建立和企业一致的价值观，拧成一股绳、团结一条心，增强了员工的归属感，为大队后续高质量人才队伍建设提供有力保证。

（四）关切热点方面

1. 职工福利待遇。下半年，工资收入以及各种福利都有一定的提升，员工对待大队、中队布置的各项工作任务更加积极。

2. 重视员工合理化建议，尽可能帮助解决员工工作生活中遇到的困难、难题，确保职工思想稳定。

四、存在问题

1. 随着网络的普及应用和新媒体的日益发展壮大，人人都能够随时随地发表观点、看法、评论，因而网络舆情监管、防控的难度不断增大。

2. 谈心谈话工作不同程度存在浮于表面的现象。与职工思想交流还有待进一步加强。

五、原因分析

1. 一些职工的政治素质和媒介素养较低，在遇到突发事件时，容易出现“群体极化”效应，往往不经思考就进行全盘否定，导致舆论失控。

2. 缺少谈心谈话相关工作经验，应对职工思想工作急于求成，仅通过一两次谈话很难取得具体成效，还有时候处理问题思路不够清晰。

六、对策措施

1. 落实职工思想动态研判工作，完善工作机制，细化职责，加强上下联动，将思想动态领域风险防控作为日常工作，时时关注，处处留意，及时发现问题隐患，努力提升舆论引导能力。

2. 把握“南风效应”，尊重客观规律，坚持以问题导向来开展谈心谈话，着力健全谈话机制，循序渐进地引导职工思想，充分调动全体队员共同参与工作的积极性，向宣传思想文化和谈话机制健全先进的班组学习。