

# 应急救援大队“导师带徒”活动方案

为充分发挥骨干的“传、帮、带”作用，有效加强对应急救援大队新员工的综合培养，快速提高新员工的职业素质，促进员工技能提升和岗位成才，全面提升大队综合应急救援能力，推动大队健康、稳定发展，根据《金川集团股份有限公司劳动用工管理制度》《关于强化员工“导师带徒”培养机制有关事项的通知》等有关规定、要求，制定本方案。

## 一、指导思想

以提高员工职业道德和业务技能为目标，以岗培训、以老带新为主要途径，引导广大员工弘扬艰苦奋斗、爱岗敬业精神，立足本职岗位，提高应急技能，争创一流业绩，努力培养和锻造一支作风过硬、技术过硬，具有奉献、团队、拼搏、创新精神的应急救援队伍，为实现大队“召之即来、来之能战、战则必胜”的目标贡献力量。

## 二、组织领导

为确保此项活动顺利开展，成立大队“导师带徒”活动工作领导小组，大队长任组长，副大队长任副组长，战训组、团支部、各中队负责人为领导小组成员。具体如下：

组 长：张 镇

副组长：巩 雨

成 员：李进新 杨诗栋 侯金钟 李立庆 马 明

韦琦 石多宝

活动领导小组下设办公室，设在大队战训组。

### 三、活动原则

1、本着“干什么学什么，缺什么补什么”的原则，进行应急救援岗位专业技能传授和职业操守、规章制度、生产安全、劳动纪律等培训。（计划详见附件）

2、师徒双方通过双向选择，并经“导师带徒”活动工作领导小组同意后，结对进行培养。

3、所属中队召开专题会议，签订导师带徒协议。

4、学徒期满，对“导师带徒”学习效果进行考核认定，大队根据考核结果分别对师徒绩效奖励或考核。

### 四、师徒的选拔标准和要求

#### （一）导师的标准和要求：

1. 具有良好的思想道德品质，作风正派，廉洁奉公，工作中能较好的发挥大队奉献、团队、拼搏、创新精神；

2. 具有较强的独立工作能力、沟通协调能力、传道授业解惑能力；

3. 具备扎实的理论知识和丰富的实战经验，业务精通，有一定的专业技术特长。

#### （二）徒弟的标准和要求：

1. 具有良好的思想道德品质，为人正直，吃苦耐劳，忠于职守，爱岗敬业，大局意识强。

2. 热爱应急救援事业，工作积极上进；

3. 具有一定的岗位相关专业基础知识或一定实操能力，学习愿望强，学习态度端正、总结积累能力好。

## 五、师徒的权利与义务

### （一）导师的权利与义务：

1. 根据工作实际，制定学习培养工作计划，确定学习、训练内容，制定培养措施；

2. 导师应帮助徒弟选择确定学习内容，制定训练计划，提出修改意见；

3. 导师应通过培训、谈心、协助处理工作等多种形式，言传身教，开展培训学习活动；

4. 导师有接受“导师带徒”工作领导小组督促检查的义务。

### （二）徒弟的权利义务：

1. 尊重导师，刻苦学习，认真训练，不断提高；

2. 徒弟有接受导师在理论、实践和职业道德等方面指导的权利和义务；

3. 结合自身岗位和职业规划要求，提出学习内容，制定训练计划；

4. 服从导师的教育培训安排，接受领导小组的监督考核。

## 六、“导师带徒”工作程序

1. 由各中队根据要求梳理师徒人员名单，报战训组对师

徒人选进行初审；

2. 根据岗位工作要求，开展师徒双向选择，经领导小组同意后确定师带徒结对人选。

3. 组织召开专题会议，正式启动导师带徒活动工作，师徒双方签订导师带徒协议书。

4. 师徒填写导师带徒信息表，明确学习目标和训练任务；

5. 师徒每季度填写季度计划及反馈信息表并在指定时间交至大队团支部，各中队负责人填写季度考核表；

6. 活动结束后战训组对徒弟进行业务考核并由师傅及各中队填写综合业绩评价表；

7. 结合实际情况，不定期对先进导师和徒弟进行绩效奖励，对后进导师进行绩效考核、徒弟进行约谈。

## 七、考核与监督

本次“导师带徒”活动为期1年，为了确保“导师带徒”活动扎实有效地开展，大队在活动期间和结束前将对进行情况进行跟踪、检查和监督，活动期满要对学习、训练情况进行考核评定。综合评定由理论测试、实操（体能+技能）考试、季度考核、个别访谈四部分组成，满分按照100分计。其中，理论测试占20%，实操考试占40%，日常考核占30%，个别访谈占10%。

1. 理论测试使用大队消防安全、矿山救护、危化品处置题库内试题，共计100分，按照分数20%列入综合总分；

2. 实操考试由活动领导小组统一出题，组织考试，按照成绩分数 40%列入综合总分；

3. 日常考核根据季度考核、月度考核、日常工作完成情况进行打分，按照分数 30%列入综合总分；

4. 个别访谈由活动领导小组派 2 人以上人员进行实地了解、访谈、打分，按照分数 20%列入综合总分。

附：“导师带徒”活动专项培训计划表

应急救援大队

二〇二一年三月一日

附件 1: “导师带徒” 活动专项培训计划表

“导师带徒” 活动专项培训计划

培训时间	培训内容	
2021 年 10 月 01 日 -2021 年 10 月 14 日	安全	交接班管理规定、流程和要求, 岗前确认事项, 个人劳保用品穿戴, 六项行为规范, 岗位基本安全知识, 岗位危险危害因素辨识
	制度	企业文化, 行为规范及各项规章制度
	理论	制订培训计划, 进行业务知识讲解和岗位技能示范操作
	技能	
	装备	
2021 年 10 月 15 日 -2021 年 10 月 31 日	安全	岗位基本安全知识, 岗位危险危害因素辨识, 事故应急处理措施, 逃生自救通道、方式, 灭火器使用, 应急自救知识等
	理论	救援安全知识、基本专业知识
	技能	熟悉各项业务技能动作标准
	装备	基本掌握应急救援装备操作规程, 随车装备名称及使用方法

2021年11月01日 -2022年3月31日	安全	结合中队安全学习内容，准确传达上级文件精神，做好常态化安全教育。
	理论	基本了解消防救援、矿山救护、危化品处置相关理论知识
	技能	基本掌握消防救援、矿山救护、危化品处置业务技能
	装备	能够熟练使用各类应急救援装备
2022年4月01日 -2022年9月28日	安全	结合中队安全学习内容，准确传达上级文件精神，做好常态化安全教育。
	理论	熟练掌握消防救援、矿山救护、危化品处置相关理论知识
	技能	熟练使用消防救援、矿山救护、危化品处置业务技能
	装备	能够在应急救援行动中灵活运用各类装备
2022年9月29日	业务理论技能考核	
2022年9月30日	导师带徒工作总结	

备注：导师每月安排不同培训内容，内容要简洁，贴近操作实际，同时要根据培训内容制定考核项目及合格标准。