

金川集团 2020 年度劳模事迹介绍



祁祥飞

男，汉族，1987 年 11 月出生，群众，大专学历，铲运机技师，现为龙首矿采矿六工区采矿班铲运机司机，先后获甘肃省技术标兵、集团公司和龙首矿先进生产者、“龙首工匠”等荣誉。参加工作 9 年来，他苦学铲运机驾驶技术，在长期井下铲运机操作和实践中，掌握了通过观察发动机排放烟气颜色判断车辆故障、观察传动件异响声判断零部件故障等技能，同时还参与编撰《无轨设备日常故障判断与处理》教材。为解决脉外溜井产矿作业过程中的人员车辆滞留问题，大量查阅资料，组织技术人员开展实验，设计“红区示警管控系统”，有效规避了事故发生的潜在风险，保障了工区安

全生产。总结的“进路一次清底、平底”先进操作法，创新了进路一次出矿清底技术和平底技术，提高单炮铲装时间 1 小时，各种油品和备件消耗降低 30%，全年节约成本 24 万元。重视技能传帮带，已成功带出 10 名优秀铲运机司机。



马思清

男，汉族，1977 年 7 月出生，中共党员，大专学历，铲运机司机高级工，现为二矿区采矿四工区综合班班长，先后获集团公司先进生产者和二矿区劳模、技术能手、优秀党员、杰出青年岗位能手及金昌市优秀青年等荣誉。参加工作 21 年来，他刻苦钻研无轨设备维修知识，不断提升自身技能，已成长为矿山一线骨干。自 2010 年担任综合班班长以来，

一心扑在工区安全生产、技术质量、标准化盘区创建及无轨设备运行管理等工作上。针对井下作业环境复杂多变特点，连续两个月加班连点跨盘区作业，出色完成井下标准化建设任务，使工区三个盘区多次被评为标准化和样板盘区。针对今年上半年工区无轨设备使用率低、故障率高的问题，摸索出无轨设备安全运行维护保养新方法，将无轨设备故障率由40%降至8%，保障了工区无轨设备安全运行。所负责的无轨设备连续15年无运行安全事故，所在班组多次被二矿区工会评为模范班组。在导师带徒方面，培养无轨设备点检人员3名，现已成为无轨设备维护队伍的骨干。



李双胜

男，汉族，1984年10月出生，群众，大专学历，凿岩台车技师，现为三矿区采矿二工区采矿班班长，先后获甘肃省技术能手、有色行业技能大赛优秀选手、集团公司质量标兵、杰出青年岗位能手等荣誉。2018年代表公司参加全国有色行业技能大赛矿山类职业技能大赛获第八名。参加工作13年来，他始终坚守在井下一线生产操作岗位，潜心钻研琢磨不同岩性条件下的操作要领，总结出“底眼角度小、辅助眼分布均匀，根据岩性确定凿眼角度和深度并合理药量”先进操作法，使单炮进尺由2.2米提高到2.65米，炸药单耗降低0.05公斤/吨。熟知凿岩台车构造及各项性能参数，考取井下铲运机操作证和凿岩爆破证，成为可以承担井下多种任务的复合型人才，曾获甘肃省万人技能大赛凿岩台车司机第二名。坚持“上标准岗、干标准化、交标准班”，带头排查治理各类安全隐患120余项，班组连续9年无安全生产事故、连续40个月超额完成生产任务。因材施教，培养出6名徒弟都已成长为工区生产骨干。



苏永剑

男，汉族，1986年11月出生，大专学历，中共党员，选矿浮选一级技师，现为选矿厂二选矿车间11000t/d系统生产运行班班长，先后获甘肃省技术能手、甘肃省百万职工技能大赛浮选工种第一名、金川工匠、集团公司杰出青年岗位能手、金昌市向上向善好青年等荣誉。2020年获集团公司首届班组长综合素质技能大赛个人三等奖，所在班组被评为集团公司模范班组。2018年组织实施的“提高西二采区矿石磨矿细度，优化浮选入选粒度”QC课题，有效提高了浮选回收率指标，稳定了精矿品位，使铜镍金属回收率提高约0.12个百分点，创经济利润20余万元。积极参与选矿年产11000吨系统项目的试车及生产运行调试，探索总结出一套“优化

半自磨生产工艺，提高半自磨磨矿效率”操作法，成功解决矿石嵌布复杂、原矿品位变化大、矿性波动频繁、配矿粒度不均匀等因素给半自磨生产工艺带来的操作难题，降低了半自磨钢单耗及衬板磨损率，提高了半自磨生产效率，节约成本费用约 60 万元。2019 年组织实施的“降低半自磨机充填介质钢球单耗”QC 课题，成功解决了半自磨机钢单耗成本高的问题，为车间创造经济效益约 120 万元。



铁根全

男，汉族，1974 年 2 月出生，中共党员，大专学历，湿法冶炼高级技师，现为镍冶炼厂镍电解三车间综合班班长。1997 年 7 月参加工作，先后获甘肃省技术能手、技术标兵、

金昌市首届工匠、创新模范等荣誉。镍电解三车间不溶阳极电积生产线是公司节能降耗重点建设项目，在项目试生产投用时，为解决现场设备设施故障率高、生产线全流程运行不畅等问题，他制定标准化点检方案，有效降低故障率，保障了项目顺利投产。项目运行成功后，围绕提高电积镍产品产量、提升质量等难题，开展技术攻关，研发出 60 多项成果，个人获专利 11 项，其中“一种管道缓冲接头”“一种双铆头镍始极片钉耳模具”等专利使电积镍直收率由 70%提高至 90%以上，年创造经济效益 1000 余万元。发明的“润滑油取用装置”“自制往复泵管道缓冲装置”“联轴器机封拆除装置”等 40 余项创新成果在现场得到应用，年节约备件和检修费用 340 余万元。参与的“提升电积镍品级率”QC 小组活动成果连续三年荣获中国有色行业、中国优秀 QC 小组成果一等奖。主创的“粉状矿料循环搅拌装置的研发与应用”和“镍加压浸出—电积生产线关键设备检修装置集成”项目分获国际发明展览会银奖和铜奖。牵头的铁根全劳模创新工作室获全国冶金机械行业示范性劳模创新工作室、省冶金机械行业示范性劳模创新工作室、集团公司优秀劳模创新工作室、市示范性劳模创新工作室等荣誉。所在班组多次获公司、厂模范班组和甘肃省创新明星班组等荣誉。



刘道科

男，汉族，1971年2月出生，群众，大学学历，机械高级工程师，1996年毕业于西安交通大学制冷设备与低温技术专业，现为动力厂3万立空分装置项目组组长。参加工作以来，他先后参与闪速炉、合成炉、顶吹炉节能技术改造配套氧气站建设，主持实施铜镍转炉集中并联供风、大型有色冶金用氧技术优化研究及应用、防城港 2×35000 氧气站论证招标、氧氮氩气体充装技术升级、二、三厂区天然气利用及压缩风系统整合与优化、印尼WP红土矿配套公辅气水建设等重要项目。参与设计实施的“制氧系统自动巡航工艺控制”“氧气梯级减压利用”“氧氮产品可变多循环冷能利用”等一系列重大技术和工艺创新，大幅

降低集团公司用氧、用风成本，年节约生产成本高达4000多万元。先后在国家级核心期刊发表专业论文5篇，获实用新型专利3项，主持完成的“铜镍转炉集中并联供风新技术研发与应用”“二厂区压缩风整合与优化”项目分获甘肃省科技进步二等奖和三等奖。编写的《供氧系统经济运行的管理方法初探》论文获有色系统管理论文一等奖。参与的“关键参数三区变量控制在过程安全管理中的应用”成果获27届有色工业企业管理现代化成果二等奖。



毛海娜

女，汉族，1985年5月出生，中共党员，本科学历，金属材料工程师，2007年6月毕业于中南大学粉体材料科学与

工程专业，现为镍都实业公司硬质合金材料公司经理，2019年获镍都实业公司年度经营管理成就奖。在工作上，她从硬质合金项目建设和工艺技术的开发应用，到后期产品市场化销售，不断创新尝试，攻克困扰产品质量、产量提升一系列工艺技术难题，推动了镍都实业公司第五代产品落地生根及镍、钴产业链延伸，填补西北地区粉末冶金空白。积极参与集团公司“阿米巴”进班组进岗位活动，建立符合本单位特点阿米巴组织，构建阿米巴经营体系，对内按照“高贡献高奖励、无贡献不奖励、完不成指标同比例扣罚”原则，从采购成本到质量、安全、销售等环节进行层层分解，增设年工津贴，激励员工共同创造效益。对外推行“产品+服务”一体化战略，采用“销售漏斗”管理模式开拓辊环外部市场，既满足了客户需求，也提升了盈利能力。在她的带领下，硬质合金材料公司在2018年实现扭亏为盈，较2017年销售收入增长97.1%，利润增长270.5%，净资产收益率增长2356.6%，员工收入增长74%，可比产品成本大幅降低。主创的“微正压载气式排蜡工艺改造”成果获集团公司职工技术创新成果一等奖。“一种硬质合金辊环的生产工艺”获国家发明专利，“硬质合金生产技术在金川的实践与改进”获集团公司技术改进奖一等奖。所在的硬质合金公司被评为集团公司2019年度阿米巴经营先进车间。



葛小海

男，汉族，1976年4月出生，中共党员，大专学历，车站行车作业员技师，现为物流公司车务段运转乙班班长，多次获集团公司先进生产者、优秀班组长、优秀党员、金牌员工、技术能手等荣誉。1994年11月参加工作，先后从事调车员、值班员、行车指导、运转班长等工作。26年来扎根在生产一线，从初级工、技师、到运转班长，逐步成长为生产骨干，编写、修订《各岗位作业指导书》《各车站站细》，参与修订《金川专用铁路行车组织规则》，为铁路行车操作建立了标准。根据生产需求，参与“铁路平面调车作业法”设计，提出并实施“渣罐运输编组法”“水渣、细砂运输编组法”“铁路运输联控互保先进操作法”等措施，提高了作

业效率，节约了运输成本，每年单油耗一项就降低约 100 余万元。主创《多媒体在培训管理中的实践与运用》，自编《调车员标准化操作录像》及《各作业项目流程及关键点》视频，开创了车务段培训新模式。主创和参与的“车辆防扣装置”

“铁路行车夜间光控安防装置”“细砂防脱线装置”等 8 项技术创新成果，杜绝了扣斗事故的发生，每年节约成本约 30 余万元。参与的“渣罐车制动系统及防脱钩装置的设计与运用”解决了铁路渣罐运输几十年的安全隐患，获集团公司科技进步一等奖。持续开展“阿米巴”管理模式进班组进岗位活动，根据各工种的作业性质，加强量化考核，设计主创了《各工种量化分配系统》《机车油耗管理系统》，调动了职工的劳动积极性。所在的班组连续两年被评为集团公司“阿米巴”管理模式进班组进岗位活动示范班组。



于金龙

男，汉族，1981年1月出生，中共党员，本科学历，机械工程师，现任镍钴研究设计院冶金设计事业部主任，曾获集团公司先进工作者等荣誉。2006年8月参加工作以来，多次担任集团公司重点工程和技术改造项目设计负责人，主持和参与各类设计项目100余项。担任印尼金川WP&RKA红土镍矿项目总设计师期间，该项目获有色金属建设行业优秀工程设计成果奖一等奖。在参与设计年产1万吨钴产品项目过程中，他大胆创新，首次将镍钴萃取箱混合室由方形改为圆形，增强了箱体结构强度和工艺稳定性，使生产效率提高50%，投资减少500余万元，项目获部级优秀工程设计一等奖。主持完成的6万吨/年电解镍扩能改造项目（净化系统），获部级优秀工程设计二等奖。2020年，带领设计人员承担顶吹

炉、闪速炉两大镍冶炼炉窑重点改造工程设计工作，在全面掌握镍铜冶炼核心技术的同时，为镍钴院在火法冶金领域的进一步发展奠定了基础，先后获部级优秀工程咨询成果奖和优秀工程设计奖 5 项，国家实用新型专利 3 项，发表论文 2 篇。参与编制的《有色金属冶炼厂节能设计规范》获中国有色金属工业科学技术二等奖。



李平

男，汉族，1969 年 8 月出生，中共党员，大专学历，采矿助理工程师，1987 年 11 月参加工作，现任公司社会帮扶办公室主任，2018 年获全省脱贫攻坚奖贡献奖。自 2013 年至今，他扎根临夏州积石山县肖家村、麻沟村偏僻落后的贫困村，开展驻村帮扶工作，一干就是 6 年多，为肖家村、麻

沟村的脱贫致富做出了突出贡献，是金川集团公司切实履行社会责任、热心脱贫攻坚帮扶工作的形象大使。为帮助村民尽早脱贫，协调组织在肖家村种植 700 亩 2 万余棵啤特果树；成立肖家村肉羊养殖合作社，为 70 户贫困户投放基础母羊 420 只发展肉羊养殖业；分别在肖家村、麻沟村成立中草药产业合作社和肉牛养殖合作社，发展入社农户 133 户，种植中草药 275 亩，建设标准化肉牛养殖小区一座，引进西门塔尔母牛 412 头，带动群众开展集中养殖和分户养殖。为解决农村产业发展缺少技术人才的问题，借助金川公司培训力量，帮助 1776 人参加劳务、技能、种养殖培训班。探索创建的“龙头企业+村集体+合作社+农户+保险”的产业扶贫麻沟模式在积石山县全县推广。精心组织培育的林果、中药材、畜草产业已经成为群众脱贫的重要来源和依靠。目前，肖家村、麻沟村建档立卡贫困户已全部脱贫，两村也整村脱贫。