

# 党支部书记抓基层党建及人才工作述职报告

金川集团股份有限公司保卫部应急救援大队 张镇

保卫部应急救援大队党支部下设3个党小组，共有中共正式党员32名。根据会议安排，现将2025年度抓基层党建及人才工作情况报告如下：

## 一、履职工作特色亮点

### （一）党建工作方面

1. **把牢政治建设，压实工作责任。**切实履行党支部书记在党建工作中的“第一责任人”职责，全面统筹党建各项工作的开展与部署。拟定党建工作、党风廉政建设及反腐败工作的责任分工意见，制定针对群众身边不正之风和腐败问题的集中整治工作计划，持续巩固党纪学习教育成果，开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，严格落实“三会一课”和主题党日活动制度，召开支委会13次，支部党员大会7次，党小组会议36次，“讲党课”6次，开展主题党日活动12次。

2. **筑牢思想建设，强化理论武装。**坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，严格落实“第一议题”制度，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十届三中、四中全会精神与落实两级职代会精神结合起来，与习近平视察甘肃时的重要讲话精神结合起来，带头宣讲党的二

十届三中、四中全会精神 2 次；在钉钉平台上开展党的二十届三中、四中全会精神知识答题活动 2 次。

**3. 强化制度执行，确保规范运行。**进一步完善党风廉政建设责任制和党员干部廉洁自律规定，确保制度的科学性和可操作性。加强对制度执行情况的监督检查，认真组织学习了《保卫部制度汇编》，对违反制度的行为进行严肃处理，确保制度执行不走样。

**4. 夯实组织建设，强基固本。**一是以《甘肃省国有企业党支部建设标准化手册》和基层党支部“ABC 一体化评价法”为标准，加强支部基础建设。二是持续开展“双创双争当”党建示范品牌创建活动、持续实施党建提升“八大行动”，深入开展“大学习大讨论大整治大提升”主题活动，强化党建与中心工作深度融合。三是加强党员日常教育管理，深入推进党员积分管理、党内实践、季度党员之星评选等活动；四是做好发展党员工作，严把质量关，年内发展党员 1 名，培养入党积极分子 5 名

**5. 巩固作风建设，持之以恒正风肃纪。**一是深入贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神，带头改进作风，带头廉洁自律。二是开展红色文化教育，重温入党誓词、给党员过政治生日、组织党员干部集中观看警示教育片 3 次，认真学习中央纪委通报的违反中央八项规定精神的典型案例。三是积极开展开门教育，通过实地走访、座谈会等形式，广泛征求职工意见建议 15 条，开展调研工作 1 次。

**6. 强化纪律建设，提升整体素质。**坚持把纪律挺在前面，深

化运用监督执纪“四种形态”，加强对关键岗位、重要环节进行廉洁风险点排查 15 条，制定整改措施 15 条，开展“四抓两整治”活动，通过公安系统，对全体党员在涉黑涉恶以及党员信教、违法违纪等方面进行了全面摸底调查，队伍中无信教、涉黑涉恶等问题。

7. **严格落实党风廉政建设主体责任。**带头履行全面从严治党推进党风廉政建设主体责任，专题研究部署党风廉政建设工作 2 次，带头签订“一岗双责”责任书和廉洁自律承诺书。开展警示教育 3 次，发布廉洁教育相关资料 4 次，廉洁谈话 10 人次，前往金昌市交通警察支队警示教育基地、金川集团廉洁文化教育基地开展警示教育活动 2 次，覆盖 76 人次。严格落实意识形态工作责任制，专题研究部署意识形态工作 2 次，组织党员干部到金昌市铸牢中华民族共同体主题教育展馆参观学习 1 次。加强对微信、钉钉群等各类网络媒体等阵地管理，严密防范网上意识形态渗透，切实维护意识形态安全。

## （二）人才工作方面

1. 制定了《应急救援大队人才培养计划》，通过参加培训、岗位练兵等方式，提升全体队员的业务能力和综合素质。鼓励员工参加职业技能鉴定，**今年评聘技师 4 人，取得中级职业技能等级资格 5 人。**

2. 围绕落实“科学训练、安全训练”要求，全面推进大队职工综合素质提升，扎实开展“小讲堂”、“导师带徒”、“双培

养”等活动，8人参加了“甘肃省省级应急队伍救援技能强化培训班”，并取得了相应的证书。

## 二、存在的主要问题和原因

一是思想认识不到位，政治站位有待提升。存在“重业务、轻党建”的倾向。二是创新意识不强，工作方式滞后于时代发展。面对新时代党员结构多元化、价值取向多样化、工作场景复杂化的趋势，沿用传统工作模式，缺乏与时俱进的创新思维，未能充分利用数字化手段提升管理水平。三是统筹融合不深，未能找准党建工作与中心工作、人才工作的结合点，导致两者脱节。

## 三、下一步工作思路和主要措施

在今后的工作中认真落实习近平总书记全面从严治党要求的工作部署，充分履行党建工作职责，不断创新思路，强化措施，狠抓落实，统筹推进党建工作，确保责任明确到位，措施落实到位，问题解决到位，以全新的精神面貌适应新形势新要求。

**1. 强化政治引领，筑牢基层党建工作根基。**坚持把党的政治建设摆在首位，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，持续巩固主题教育成果。严格落实“第一议题”制度，结合“三会一课”、主题党日等形式，实现党员教育常态化、制度化、实效化。加强对意识形态工作的领导，牢牢掌握基层意识形态主导权，提升党组织的政治功能和组织功能。

**2. 压实主体责任，健全党建工作责任体系。**明确党支部书记作为基层党建“第一责任人”的职责定位，建立年度党建任务清

单，实行台账式管理。加强支部班子自身建设，提升班子成员履职能力，形成齐抓共管的工作格局。

**3. 建强骨干队伍，激发基层党建内生动力。**严把党员发展入口关，优化党员队伍结构。建立健全党内激励关怀帮扶机制，加大对困难党员、老党员的关心帮扶力度，选树先进典型，发挥示范引领作用，营造比学赶超的良好氛围。

**4. 聚焦中心任务，推动党建与业务深度融合。**牢固树立“围绕中心抓党建、抓好党建促发展”的理念，推动党建工作融入中心工作各环节建立党建与业务同部署、同检查、同考核机制，持续推进党员先锋岗、责任区、突击队工作机制，引导党员冲锋在前、担当作为。

**5. 严格监督问责，营造风清气正政治生态。**全面落实党风廉政建设责任制，党支部书记切实履行“一岗双责”，定期开展廉洁风险排查和警示教育。加强对关键岗位、重点人员的日常监督，抓早抓小、防微杜渐。畅通监督渠道，发挥纪检委员和党员监督作用，形成监督合力。