

应急救援大队党支部 2025 年度组织生活会 对照检查材料

根据上级党委关于开展 2025 年度组织生活会的相关要求，支部紧扣本次组织生活会主题，从加强理论武装、执行上级组织决定、严格组织生活、加强党员管理监督、做好群众工作、抓好自身建设等方面进行对照检查，认真学习研讨，开展谈心谈话，深入查摆班子自身存在的问题，深刻剖析原因，并制定整改方案，落实整改措施。现对照检查如下：

一、有关问题整改落实情况

1. 带头严守政治纪律和政治规矩方面

把学习与实际紧密地结合起来，克服“两张皮”的现象，着眼于对实际问题的理论思考，着眼于新的实践与发展，做到理论与实际、主观与客观的真正统一。

2. 带头增强党性、严守纪律、砥砺作风方面

建立联系群众的工作制度，进一步扩大职工群众的知情权、参与权、监督权，完善依靠职工群众办企业的工作运行机制，创建职工群众施展才华的平台。

3. 带头在遵规守纪、清正廉洁前提下勇于担责、敢于创新方面

以加强理论修养为出发点，将思想作风建设摆在首位，为提升履职能力奠定坚实的思想基础；以加强作风建设为着力点，大力改进工作方式，提升工作水平；以加强纪律建设

为关键点，完善创新管理体制。

4. 带头履行全面从严治党政治责任方面

提高党员的风险意识和廉洁意识，强化法律责任意识；加强对党员的纪律教育和管理，建立健全党员管理制度。

二、对照检查存在的主要问题

（一）加强理论武装方面

1. 对党的创新理论学习缺乏系统性和深入性，存在“学用脱节”现象，未能真正做到学思用贯通、知信行统一。

2. 政治建设仍需加强，个别党员干部对意识形态工作的极端重要性认识不足，政治判断力、政治领悟力、政治执行力有待进一步提升。

（二）执行上级组织决定方面

在贯彻落实上级党组织决策部署过程中，党支部存在对上级文件精神学习不深入，仅满足于会议传达和形式签到，未能结合本单位实际进行细化分解，导致政策落地效果打折扣。部分支委成员对“两个维护”的政治内涵理解不深刻，在执行中存在选择性落实、拖延落实或机械执行的现象，缺乏主动谋划和创新举措。此外，缺乏有效的跟踪问效机制，对任务推进情况缺少定期督查和反馈调整，致使一些重点工作推进缓慢、成效不显。

（三）严格组织生活方面

1. 组织生活制度落实不够严格。支部在开展“三会一课”、主题党日等活动中，仅满足于完成规定动作，缺乏结合实际深入谋划的主动性，导致活动内容空洞、吸引力不足。

2.支部委员对组织生活的统筹谋划能力不足，工作缺乏系统性与创新性。在安排组织生活时，往往照搬上级文件或以往模式，未能根据党员队伍结构、岗位特点和思想动态进行差异化设计，导致教育管理针对性不强，难以有效发挥组织生活在党员党性锻炼中的熔炉作用。

（四）加强党员管理监督方面

1.党员积分制管理不够严谨，考核指标设置笼统，缺乏量化标准和动态跟踪，评分过程主观性强，未能真实反映党员实际表现，激励约束作用发挥不充分。

2.对流动党员管理手段滞后，信息掌握不全，联系机制不健全，缺少定期沟通和思想汇报渠道。

3.党员纪律意识淡薄问题依然存在，个别党员在工作生活中未能发挥先锋模范作用。

（五）做好群众工作方面

1.联系群众不够紧密，深入了解群众实际需求的频率和深度不足，存在重部署、轻落实的现象，未能真正做到“从群众中来、到群众中去”。

2.群众工作方式方法较为单一，习惯于通过会议传达、文件布置推进工作，缺乏创新性和灵活性，对新媒体、信息化手段运用不足，难以适应新时代群众工作的多样化需求。

（六）抓好自身建设方面

一是支委成员缺乏系统培训，对新时代党建工作新要求理解不深，履职能力不足，工作方式方法陈旧，创新意识薄弱，导致党建与业务融合度不高。二是作风建设长效机制不

健全，虽然开展了纪律教育和廉政提醒，但警示教育形式单一、震慑力不足，个别党员仍存在纪律松弛、责任心不强的问题，先锋模范作用发挥不充分。

三、问题根源分析

（一）理论武装不够扎实。支部对理论学习的系统性、连贯性把握不足，未能建立长效学习机制，导致学用结合不紧密。部分党员存在“重业务轻理论”思想，学习主动性不强，未能真正将理论转化为指导实践的本领。

（二）政治站位不够高。支部班子对应急救援工作的政治属性认识不深，个别党员存在“就救援论救援”的思维定式，未能从政治高度谋划和推进工作。

（三）担当精神有所减退。长期高强度工作导致部分党员出现职业倦怠，攻坚克难的锐气不足。绩效考核体系侧重任务完成量，对创新性、风险性工作激励不足，影响了党员的积极性。

（四）制度执行不够严格。支部对党章党规的学习不够深入，制度落实存在“宽松软”现象。监督管理机制不完善，对党员日常行为的规范引导不足，导致纪律意识淡化。

四、下一步整改措施

（一）强化理论武装。制定党支部理论学习计划，建立“周学习、月研讨、季测试”的机制。

（二）加强作风建设。实施作风提升专项行动，设立“党员责任区”“党员先锋岗”，在重大任务中发挥示范作用。

（三）优化队伍建设。严格按照《中国共产党章程》的

相关要求，把好发展党员关，重点发展年轻业务骨干。建立“导师带徒”制度，完善人才梯队建设。

（四）完善制度机制。细化“三会一课”具体要求。建立“问题整改台账”，实销号管理。每季度对整改进展情况进行公示，主动接受监督指导。

应急救援大队党支部将以此次组织生活会为契机，以刀刃向内的勇气推进整改落实，切实把问题整改转化为推动工作的实际成效，着力打造政治过硬、本领高强的应急救援铁军，为保障金川集团安全生产作出新的更大贡献。

中共金川集团股份有限公司
保卫部应急救援大队支部委员会

2025年3月11日

