

中共金川集团股份有限公司保卫部委员会文件

金集保党发〔2023〕7号



中共金川集团股份有限公司保卫部委员会关于 深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的实施方案

根据《中共金川集团股份有限公司委员会印发〈中共金川集团股份有限公司委员会关于深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的实施方案〉的通知》（金集党发〔2023〕24号）要求，结合保卫部实际，现就开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育制定如下实施方案。

一、目标要求

在全体党员中深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，是推动贯彻党的二十大战略部署的有力举措，是深入推进新时代党的建设新的伟大工程的重大部署，对于

统一全党思想意志行动，始终保持党的强大凝聚力战斗力，推动全党积极担当作为，不断开创事业发展新局面，深入推进全面从严治党、以党的自我革命引领社会革命具有重大意义。

（一）开展主题教育的总要求

这次主题教育的总要求是“学思想、强党性、重实践、建新功”。**学思想**，就是要全面学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，全面系统掌握这一重要思想的基本观点、科学体系，把握好这一重要思想的世界观方法论，坚持好运用好贯穿其中的立场观点方法，不断增进对党的创新理论的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同，自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想指导各项工作。**强党性**，就是要自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想改造主观世界，深刻领会这一重要思想关于坚定理想信念、提升思想境界、加强党性锻炼等一系列要求，始终保持共产党人的政治本色。**重实践**，就是要自觉践行习近平新时代中国特色社会主义思想，用以改造客观世界、推动工作发展，用以观察时代、把握时代、引领时代，积极识变应变求变，解决治安保卫、改革发展和党的建设中存在的各种矛盾问题，防范化解重大风险。**建新功**，就是要从习近平新时代中国特色社会主义思想中汲取奋发进取的智慧和力量，熟练掌握蕴含其中的领导方法、思想方法、工作方法，不断提高履职尽责的能力和水平，凝心聚力促发展，驰而不息抓落实，立足岗位作贡献。

（二）开展主题教育的根本任务

这次主题教育的根本任务是坚持学思用贯通、知信行统一，把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量，使全党始终保持统一的思想、坚定的意志、协调的行动、强大的战斗力，努力在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干方面取得实实在在的成效。

一要凝心铸魂筑牢根本，教育引导公司全体党员、干部全面系统深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻理解这一重要思想的道理想理哲理，始终坚定对马克思主义的信仰，对中国特色社会主义的信念，对实现中华民族伟大复兴中国梦的信心，切实做到筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。

二要锤炼品格强化忠诚，教育引导公司全体党员、干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，始终沿着习近平总书记指引的方向，全方位推进中国式现代化甘肃实践落实落地，推动习近平总书记到公司视察时的重要指示精神深入有效落实。

三要实干担当促进发展，教育引导全体党员干部胸怀“国之大者”，把准“省之要者”，以强烈的责任感、使命感、荣誉感，全力以赴投入到治安保卫各项工作中。

四要践行宗旨为民造福，教育引导公司全体党员干部牢固树立以人民为中心的发展思想，把坚持全心全意依靠职工办企业、坚持为职工办实事、让职工共享发展成果作为重要内容，着力解决职工急难愁盼问题，不断增强职工的获得感幸福感安全感。

五

要廉洁奉公树立新风，教育引导公司全体党员、干部始终以党性立身做事，增强纪律意识和规矩意识，始终纠“四风”、转作风，做到公正用权、依法用权、为民用权、廉洁用权，当好良好政治生态和社会风气的引领者、营造者、维护者，树立求真务实、团结奋斗的时代新风。

（三）开展主题教育着力解决的突出问题

这次主题教育，坚持目标导向和问题导向相统一，主要解决好 6 个方面的问题。**理论学习方面**，主要是学风不纯不正，学习不走心不深入不系统，用党的创新理论指导实践、解决问题存在差距和不足。**政治素质方面**，主要是政治判断力、政治领悟力、政治执行力不够强，信仰信念淡化，贯彻落实党中央决策部署和习近平总书记重要指示批示精神以及省委、公司工作要求有令不行、有禁不止，做选择、搞变通、打折扣、不到位，不顾大局。**能力本领方面**，主要是新发展理念树得不牢，推动高质量发展、做好群众工作、应对风险挑战的本领不够强，缺乏及时发现和解决自身存在问题的意识和能力。**担当作为方面**，主要是干事创业精气神不足，缺乏担责意识，缺乏斗争精神，遇事明哲保身，“躺平”不作为，不敢动真碰硬，不敢攻坚克难，存在思维惯性和路径依赖，瞻前顾后、畏首畏尾，上推下卸、推拖躲绕，奉行利己主义。**工作作风方面**，主要是宗旨意识和群众感情淡漠，脱离群众、脱离实际，调查研究不经常、不深入，对迅速变化的客观实

际和职工冷暖了解不深、感知不真，落实党中央、省委和公司决策部署及保卫部工作要求简单化、“一刀切”，照抄照搬、上下一般粗，报喜不报忧，弄虚作假、搞花架子，搞形式主义、官僚主义，存在特权思想和特权行为。**廉洁自律方面**，主要是纪法意识淡薄，对党规党纪不上心、不了解、不掌握，运用法治思维和法治方式开展工作的意识不强，顶风违纪现象仍有发生，利用权力和影响力谋私贪腐，存在损害职工利益的腐败问题等。

二、参加范围

各党支部、全体党员干部。

三、工作安排

主题教育从 2023 年 4 月开始，8 月基本结束，不划阶段、不分环节，把理论学习、调查研究、推动发展、检视整改、建章立制贯通起来，有机融合、一体推进。

（一）抓实理论学习

坚持把理论学习贯穿始终，坚持全面系统、及时跟进，坚持多思多想、学深悟透，坚持知行合一、学以致用，坚持联系实际、立足岗位，在深学细照笃行中提高理论素养、坚定理想信念、升华觉悟境界、增强能力本领，夯实坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的思想根基。

1. 组织动员，切实提高思想认识。认真学习领会习近平总书记中央主题教育工作会议上的重要讲话精神、深入学习贯彻党

中央、省委和公司关于开展主题教育的部署要求，不断提高各级党组织和全体党员干部的思想认识。层层组织召开主题教育动员部署会，广泛开展思想动员。

2. 抓好自学，不断提升理论水平。党员干部要统筹安排时间，认真开展自学。要坚持读原著学原文悟原理，认真研读党的二十大报告和党章，学习《习近平著作选读》《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》等，全面系统学习习近平新时代中国特色社会主义思想的科学体系、核心要义、实践要求，把握好这一重要思想的世界观和方法论，坚持好运用好贯穿其中的立场观点方法。结合工作实际和职责任务，深入学习习近平总书记对甘肃重要讲话重要指示批示精神和到公司视察时的重要指示精神，系统学习习近平总书记关于国企改革发展和党的建设的重要论述，跟进学习习近平总书记最新重要讲话和文章。认真学习中国式现代化理论，围绕统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局，有侧重地进行研读，突出对贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展的理解掌握。

3. 多学联动，认真开展交流研讨。在个人自学的基础上，各党支部要在4月底至5月初集中安排不少于一周的时间，组织举办读书班。理论学习中心组结合实际，重点围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神、贯彻新发展理念、高质量发展等专题，组织党员领导干部进行深入研讨，有

针对性地谋划更好地做好治安保卫工作，推动公司高质量发展的思路举措。党员领导干部要撰写上报研讨交流材料。

要坚持“第一议题”制度，持续深化“五学联动”（班子成员领学、党委督学、党支部研学、党小组促学、党员干部自学），统筹抓好主题教育和“三抓三促”行动安排的各项学习任务。党支部要依托“三会一课”、主题党日，通过交流研讨、案例教学等方式，有侧重地组织党员进行集中学习，引导广大党员深刻领悟习近平新时代中国特色社会主义思想的真理力量和实践伟力。结合常态化党史学习教育，本着就近就便原则，借助红色资源和党性教育基地，组织党员至少开展 1 次革命传统教育活动。

4. 精学业务，全面提高实践能力。认真学习平安建设、治安保卫、交通安全、消防危化、应急救援、武装人防、退役军人事务管理、企业保密等业务知识，深钻细研、了然于胸、熟练运用，及时了解掌握工作特点和最新动态，不断更新知识结构、提升思维层次。扎实抓好“春训”和技能训练，学技练艺，有效运用于工作实践。

5. 讲好专题党课，强化新媒体运用。两级班子成员、党组织委员要结合学习体会和实际工作讲专题党课，主要负责同志带头讲，其他班子成员、党委委员到分管队室、联系点党支部或组织关系所在党支部讲。专题党课原则上要在 5 月底前完成。利用各类网络媒体即时推送学习内容，引导党员利用学习强国、甘肃

党建等手机平台和公司党建网、公司网校、保卫部内网、指尖点兵台等内部线上学习平台不断深化学习教育，着力以党内教育引导和带动全体党员干部职工开展学习。

（二）深入调查研究

按照中央、省委和公司关于大兴调查研究的部署要求，班子成员、党员干部要扑下身子、沉到一线接地气，掌握真实情况、了解职工期盼，在调查研究中运用党的创新理论研究治安保卫、改革发展和党的建设面临的新情况，解决影响和制约长远发展的新问题。调研不仅要形成高质量的调研报告，还需梳理形成问题清单和调研成果转化运用清单。

1. 统筹安排调研活动。围绕贯彻落实党中央决策部署和习近平总书记重要指示批示精神以及省委工作要求，结合《关于在全公司大兴调查研究的实施方案》，有针对性地开展专题调研。领导班子成员、队室负责人每人牵头至少完成 1 个调研课题。提前掌握相关情况，研究重点问题，科学制定调研计划安排。

2. 有的放矢开展调研。着眼解决理论学习、政治素质、能力本领、担当作为、工作作风、廉洁自律等方面存在的突出问题，综合运用座谈访谈、随机走访、问卷调查等方式，围绕治安保卫、改革发展、加强党的领导和党的建设等工作，重点调研深化改革、平安建设、技防重点项目、人才队伍建设、“大横班”机制完善、“集中化”巡逻等情况。采取“四不两直”方式，多到困难多、

职工意见比较大、工作打不开局面的队室、班组，加强现场指导，发现和查找工作中的差距不足，推动解决一批发展所需、改革所急、基层所盼、民心所向的问题。

3. 形成高质量调研成果。两级班子成员要结合专题研讨，运用习近平新时代中国特色社会主义思想的立场观点方法，交流调研情况，集思广益研究对策措施，形成指导实践、推动工作的思路办法和工作举措，并抓好组织实施，真正把调研成果转化为解决问题、促进发展的实际行动。7月上旬形成调研成果，召开1次调研成果交流会，应急救援大队、技防信通室、武装科、综治办要制作宣传片、宣传册，进行成果展示，党委主要负责同志逐个点评。

（三）着力推动发展

紧紧围绕两级职代会确定的目标任务，以强化理论学习指导发展实践，以深化调查研究推动解决发展难题，把学习和调研落实到完成治安保卫各项重点任务中去，以推动高质量发展的新成效检验主题教育成果。

1. 坚持“三个对标”破难题。对标党的二十大作出的重大战略部署和省委、公司党委工作要求攻坚克难，结合治安保卫中心任务，围绕矿区封闭管理、矿区毛石场综治专项整治行动、厂区物防提升、技防智能化建设、门岗井口查验和巡逻堵截、全员全岗位消防实战演练等重点工作，梳理确定一批执行难、推进难、

落地难的攻坚任务，作为“一把手”工程，由保卫部部长、党委书记亲自抓，整合优势力量，深度谋划推动，协调各有关单位、队室参与，“队室”联动攻坚克难，切实以重点难点任务突破带动整体工作推进。**对标职责定位补齐短板**，结合理论学习和调查研究，深入查找分析在贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展中的问题短板及其根源，找准切入点、发力点，更好融入新发展格局。**对标先进争当标杆**，直面差距、找准短板，形成问题清单，建立对标台账，坚持系统观念，整合优势力量，提出解决问题的具体办法和措施，进一步提升服务精准度、实效性。

2. 坚持“三化”抓落实。任务清单化，认真对照公司党委工作部署安排，分解目标任务，逐项提出落实措施，明确责任分工和时限要求，建立健全“月督促、季调度、年评估”工作机制，挂帅领导对执行进度、执行过程、执行质效严格管控，确保落实到位。**推进高效化**，认真对照任务清单推进工作，逐条逐项高质量抓好落实，强化工作统筹，注重抓主抓重，科学摆布任务、时间、力量，增强工作的时效性，紧扣节点，倒排工期，细化进度，适当打好“提前量”。**管控精准化**，按照清单加强任务管控，及时掌握进展情况，对超期、临期、正常推进的任务，分类管控，动态更新、及时提醒，每季度梳理贯彻落实情况，以台账形式呈报。

3. 坚持“四个推动”促发展。深入推动“三抓三促”行动，围绕落实省委书记胡昌升同志来公司调研时的指示精神，紧密结

合公司八届七次、保卫部一届七次职代会任务完成，组织党员、干部立足岗位作贡献，积极履职尽责，勇于担当作为，以每名党员、干部履职能力的提升，推动各项治安保卫全面完成。**持续推动深化改革“大提效”**，结合治安防控、道路交通、消防检查、危爆管理等日常工作，进行“数量化”考核，细化指标，综合评定；结合站岗执勤、出入管理、门岗查验具体工作，开展实地调研，广泛听取意见，解决具体问题，完善“大横班”工作机制，深化改革成果，力求工作效能最大化；结合执勤巡逻、蹲点守候、堵截查获的工作特性，继续完善专业化巡逻机制，织密巡逻反盗窃“防范网”。**持续推动工作作风“大转变”**，坚持“正人先正己”，以高于一般、严于一般的标准，进一步加强保卫部纪律作风建设，扎实开展教育整顿，巩固拓展“纪律作风建设年”活动成果，带头纠治形式主义官僚主义，深入整治精神懈怠、效率低下、推诿扯皮、质量不高、方法欠缺、高高在上等突出问题。**积极推动党建工作“大融合”**，坚定不移坚持和加强党的全面领导，规范和优化党委会前置研究讨论流程，持续推动党的领导融入各环节，做深做实“双创双争当”党建示范品牌和党员示范岗创建活动，持续推动党建与行政工作深度融合、互促并进，以高质量党建推动高质量发展。

4. 做好“四项工作”暖人心。持续巩固深化“我为群众办实事”活动成果，关注员工生活健康，组织好员工健康体检，提高员工福利水平，不断增强依靠职工、服务职工的意识，坚持在发

展中保障和改善职工生活。**落实党员领导干部直接联系群众制度**，深入落实所属党组织和在职党员到社区常态化报到服务制度，实行组织共建、党员共管、活动共联、资源共享，组织党员干部下沉社区开展结对共建和志愿服务。**全面推广“一诺三评三公开”**工作法，采取基层党组织和党员干部公开承诺为民服务事项，践诺情况领导点评、党员互评、群众评议，承诺事项公开，践诺结果公开，评议结果公开的方法，不断提高为民服务水平。**用心用情关爱困难职工**，进一步做好大病救助和困难党员、困难职工帮扶慰问工作，加大帮扶救助力度，积极帮助员工解决困难诉求。把组织对广大党员干部职工的关心关爱落到实处。

（四）认真检视整改

发扬刀刃向内的自我革命精神，注重检视问题整改，坚持边学习、边对照、边检视、边整改，坚持分类整改与集中整治相结合，深入查摆不足，抓好突出问题整改整治。

1. 广泛听取各方面意见。结合调查研究，通过实地走访、召开座谈会、谈心谈话、网络征集等形式，充分听取工作服务对象、辖区单位和基层党员干部职工对领导班子和领导干部突出问题的反映，对改进作风、改进工作的意见和建议。要综合运用群众提、自己找、上级点、互相帮等方式，广泛听取意见建议，切实把各方面的意见诉求收集起来、反映上来、体现到主题教育中。

2. 深刻检视反思问题。对标对表习近平新时代中国特色社会主义思想

主义思想，针对完整准确全面贯彻新发展理念、加快构建新发展格局、着力推动高质量发展等战略部署落实情况，党中央、省委、公司党委和保卫部提出的重点任务、重点举措、重要政策、重要要求贯彻情况，系统梳理调查研究发现的问题、推动发展中的问题、职工反映强烈的问题，结合巡视巡察、审计监督、上级党委督查考核等发现的问题，列出问题清单。党员干部从政治、思想、能力、作风、纪律等方面进行党性分析，找准问题症结，着力从思想根源上解决问题。检视查摆工作于 7 月底前完成。

3. 召开专题民主生活会和组织生活会。主题教育结束前，召开领导班子专题民主生活会，基层党组织召开专题组织生活会，党员干部特别是领导干部要针对检视查摆的问题，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，严肃认真开展批评和自我批评。部党委安排相关人员列席基层党组织专题组织生活会，全程参与指导各支部专题民主生活会。

4. 从严抓好整改落实。针对检视查摆出的问题，逐一列出问题清单，建立整改工作台账，逐条逐项制定整改措施，做到落细落小、务实管用。整改工作实行“一把手”负责制，坚持立查立改、即知即改，一时解决不了的要明确具体措施、整改时限、责任分工，确保一件一件整改到位。领导班子和领导干部要带头抓好整改落实，为广大党员干部作出表率。

5. 聚焦突出问题开展专项整治。对职工反映强烈、长期没有

解决的突出问题，要制定专项整治方案，采取台账式管理、项目化推进的方式进行集中整治，重点解决贯彻落实党中央决策部署不到位、干部不担当不作为、“四风”问题隐形变异、重点领域腐败问题仍然比较突出、基层党组织政治功能和组织功能弱化等问题。

（五）推进建章立制

坚持“当下改”与“长久立”相结合，对主题教育中学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的好做法好经验，及时以制度形式固定下来，长期坚持、抓好落实。加大制度落实力度，坚决维护制度的严肃性和权威性，坚决纠正有令不行、有禁不止、无视制度的问题。做好成效评估，采取述学、问卷调查、实地查看、随机走访等方式，把过程评价与总结评估结合起来，通过全面自评、研判分析，评估主题教育效果，形成总结报告。同时，建立巩固深化主题教育成果的长效机制，健全学习贯彻党的创新理论的制度机制，确保常态长效。

四、组织领导

（一）成立领导机构。保卫部学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育在保卫部党委领导下开展。成立保卫部党委主题教育领导小组。

组 长：段俊禄

副组长：马廷泽

成 员：张前年 史万荣 王擎天 巩 雨 刘玉平
刘东霞 张 镇 朱永昌 蒋 龔 刘 宇

领导小组下设办公室，负责日常工作。办公室设在综合办公室，刘宇兼任办公室主任。

（二）落实领导责任。各级党组织是抓好主题教育的责任主体，党组织主要负责同志是第一责任人，要高度重视、精心组织，带头示范、作出表率。各级领导班子和党员干部年度考核、党组织书记抓党建述职评议考核中，要把主题教育开展情况作为重要内容。

（三）强化督促指导。部党委将采取指导检查、随机抽查、调研访谈等方式，对各党支部开展主题教育进行督促指导，确保主题教育质量。

（四）加强宣传引导。充分利用保卫部内网、指尖点兵台微信公众号、党建网等媒体平台，强化全媒体宣传报道，深入学习贯彻习近平总书记关于主题教育的重要讲话和重要指示批示精神情况，反映主题教育进展成效，加强正面引导，强化舆论监督，为主题教育营造良好氛围。选树宣传一批先进典型，推动广大党员干部学先进、当先进。要深刻剖析反面典型，以案例明法纪、促整改，发挥警示作用。

（五）注重统筹兼顾。坚持围绕中心、服务大局，把开展主题教育同落实中央重大决策部署和省委、公司工作要求结合起来，

同正在开展的“三抓三促”行动结合起来，同推进治安保卫中心任务结合起来，坚持知行统一、查改贯通，切实把主题教育激发出的热情干劲，转化为更好履职尽责、完成各项治安保卫任务、推动公司高质量发展的实际成效。

（六）坚决防止形式主义、官僚主义。开展主题教育要务求实效，坚决反对形式主义，坚决防止“低级红”、“高级黑”。不对写读书笔记、心得体会等提出硬性要求。对开展主题教育消极对待、敷衍应付、搞形式主义的要严肃批评，对走形变样、问题严重的按照规定追究责任。

- 附件：1. 保卫部党委学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作任务时间安排
2. 保卫部党委学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育重点任务清单

中共金川集团股份有限公司保卫部委员会
2023年4月21日

抄送：党委工作部

中共金川集团股份有限公司保卫部委员会

2023年4月21日印发

附件 1

保卫部党委学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作任务时间安排表

工作安排	重点内容	具体措施	时间安排
抓实理论学习	组织动员 切实提高 思想认识	1. 学习党中央精神和省委、省政府国资委、公司党委部署要求； 2. 制定主题教育实施方案； 3. 召开主题教育动员大会。	4 月 30 日前
	抓好自学 不断提升 理论水平	1. 列出学习计划和时间安排，认真开展自学； 2. 充分利用各类网络媒体推送学习内容。	4 月~8 月
	多学联动 认真开展 学习研讨	1. 安排不少于 1 周时间，组织举办读书班； 2. 党委理论学习中心组进行专题研讨； 3. 党员领导干部撰写交流发言材料； 4. 党支部依托“三会一课”、主题党日等，有侧重地组织党员进行学习； 5. 组织党员至少开展 1 次革命传统教育活动。	4 月~8 月 (4 月底至 5 月初举办读书班)
	精学业务 全面提高 实践能力	认真学习平安建设、治安保卫、交通安全、消防危化、应急救援、武装人防、退役军人事务管理、企业保密等业务知识，深钻细研、了然于胸、熟练运用，及时了解掌握工作特点和最新动态，不断更新知识结构、提升思维层次。扎实抓好“春训”和技能训练，学技练艺，有效运用于工作实践。	4 月~8 月
	讲好党课 强化新媒 体运用	两级领导班子成员、党委委员讲专题党课。	5 月底前
深入调查研究	统筹安排 调研活动	研究确定调研课题；科学制定调研计划安排。	4 月~5 月
	有的放矢 开展调研	1. 采取“四不两直”方式，深入基层开展调研； 2. 加强现场指导，共同研究分析问题，提出解决办法和措施。	4 月~6 月
	形成高质量 调研成果	1. 梳理调研情况，形成调研成果； 2. 召开调研成果交流会。	7 月上旬

着力 推动 发展	坚持“三个对标” 破难题	1. 对标党的二十大作出的重大战略部署和省 委、公司党委工作要求攻坚克难，结合治安保 卫中心任务攻坚克难； 2. 对标职责定位补齐短板； 3. 对标先进争当标杆，直面差距、找准短板， 形成问题清单，建立对标台账，提出解决问题的 具体办法和措施。	4月~8月
	坚持“三化” 抓落实	1. 任务清单化，认真对照公司党委工作部署安 排，分解目标任务，逐项提出落实措施，建立 健全“月督促、季调度、年评估”工作机制； 2. 推进高效化，认真对照任务清单推进工作， 逐条逐项高质量抓好落实； 3. 管控精准化，按照清单加强任务管控，及时 掌握进展情况，每季度梳理贯彻落实情况，以 台账形式呈报。	4月~8月
	坚持“四个推动” 促发展	1. 推动“三抓三促”行动； 2. 推动深化改革“大提效”； 3. 推动工作作风“大转变”； 4. 推动党建工作“大融合”。	4月~8月
	做好“四项工作” 暖人心	1. 持续巩固深化“我为群众办实事”活动成果； 2. 落实党员领导干部直接联系群众制度； 3. 全面推广“一诺三评三公开”工作法； 4. 用心用情关爱困难职工。	4月~8月
认真 检视 整改	广泛听取 各方面意见	1. 通过多种形式征求意见； 2. 对意见进行梳理汇总，形成意见清单。	7月底前
	深刻检视 反思问题	1. 梳理问题，列出清单； 2. 深刻剖析问题根源。	7月底前
	召开专题民主 生活会和组织 生活会	1. 领导班子成员会议前进行谈心谈话，撰写对 照检查材料和发言提纲； 2. 领导班子成员开展批评和自我批评； 3. 部党委派人列席党支部专题组织生活会； 4. 形成领导班子专题民主生活会报告。	主题教育 结束前
	从严抓好 整改落实	1. 制定整改方案； 2. 对新发现的问题及时纳入整改范围。	主题教育 结束前
	聚焦突出 问题开展 专项整治	1. 制定专项整治方案； 2. 专项整治方案及落实情况向党员、职工通报。	4月~8月
推进 建章 立制	制度建设	1. 梳理主题教育好做法好经验； 2. 立足实际做好制度修订和出台工作。	主题教育 结束前
	成效评估	1. 采取多种方式，客观评估主题教育效果； 2. 建立巩固深化主题教育成果的长效机制。	主题教育 结束前