

# 中共金川集团股份有限公司委员会文件

金集党发〔2023〕24号

签发人：王永前



## 中共金川集团股份有限公司委员会印发 《中共金川集团股份有限公司委员会关于深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的实施方案》的通知

公司各直属党组织：

现将《中共金川集团股份有限公司委员会关于深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的实施方案》印发给你们，请认真贯彻落实。

中共金川集团股份有限公司委员会

2023年4月14日

# 中共金川集团股份有限公司委员会 关于深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的实施方案

根据《中共甘肃省委印发〈中共甘肃省委关于深入开展第一批学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的实施方案〉的通知》（甘发〔2023〕8号），结合金川集团股份有限公司（以下简称“公司”）实际，现就开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育制定如下实施方案。

## 一、目标要求

以公司中层以上领导干部为重点，在全体党员中深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，是推动贯彻党的二十大战略部署的有力举措，是深入推进新时代党的建设新的伟大工程的重大部署，对于统一全党思想意志行动，始终保持党的强大凝聚力战斗力，推动全党积极担当作为，不断开创事业发展新局面，深入推进全面从严治党、以党的自我革命引领社会革命具有重大意义。

### （一）开展主题教育的总要求

这次主题教育的总要求是“学思想、强党性、重实践、建新功”。**学思想**，就是要全面学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，全面系统掌握这一重要思想的基本观点、科学体系，把握好这一重要思想的世界观方法论，坚持好运用好贯穿其中的

立场观点方法，不断增进对党的创新理论的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同，自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想指导各项工作。**强党性**，就是要自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想改造主观世界，深刻领会这一重要思想关于坚定理想信念、提升思想境界、加强党性锻炼等一系列要求，始终保持共产党人的政治本色。**重实践**，就是要自觉践行习近平新时代中国特色社会主义思想，用以改造客观世界、推动事业发展，用以观察时代、把握时代、引领时代，积极识变应变求变，解决公司生产经营、改革发展和党的建设中存在的各种矛盾问题，防范化解重大风险，全面争当新时代国有企业高质量发展“排头兵”，推动中国式现代化甘肃实践在公司落实落地，取得新进展新突破。**建新功**，就是要从习近平新时代中国特色社会主义思想中汲取奋发进取的智慧和力量，熟练掌握蕴含其中的领导方法、思想方法、工作方法，不断提高履职尽责的能力和水平，凝心聚力促发展，驰而不息抓落实，立足岗位作贡献，早日把公司建成世界一流企业，努力创造经得起历史和人民检验的实绩。

## （二）开展主题教育的根本任务

这次主题教育的根本任务是坚持学思用贯通、知信行统一，把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量，使全党始终保持统一的思想、坚定的意志、协调的行动、强大的战斗力，努力在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干方面取得实实在在的成效。一要

**凝心铸魂筑牢根本**，教育引导公司全体党员、干部全面系统深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻理解这一重要思想的道理学理哲理，始终坚定对马克思主义的信仰，对中国特色社会主义的信念，对实现中华民族伟大复兴中国梦的信心，切实做到筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。**二要锤炼品格强化忠诚**，教育引导公司全体党员、干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，始终沿着习近平总书记指引的方向，全方位推进中国式现代化甘肃实践在公司落实落地，推动习近平总书记到公司视察时的重要指示精神深入有效落实。**三要实干担当促进发展**，教育引导公司全体党员、干部胸怀“国之大者”，把准“省之要者”，全力以赴投入到生产经营、科技创新和产业发展等各项工作中，以强烈的责任感、使命感、荣誉感，聚焦国家所需和甘肃期望，做到金川敢为、金川应为、金川能为，以实干担当开创公司高质量发展新局面。**四要践行宗旨为民造福**，教育引导公司全体党员、干部牢固树立以人民为中心的发展思想，把坚持全心全意依靠职工办企业、坚持为职工办实事、让职工共享发展成果作为重要内容。把职工满意不满意作为根本评判标准，多做惠民生、暖民心、顺民意的实事好事，着力解决职工急难愁盼问题，不断增强职工的获得感幸福感安全感。**五要廉洁奉公树立新风**，教育引导公司全体党员、干部始终以党性立身做事，增强纪律意识和规矩意识，始终纠“四风”、转作风，做到公正用权、依法用权、

为民用权、廉洁用权，当好良好政治生态和社会风气的引领者、营造者、维护者，树立求真务实、团结奋斗的时代新风。

### （三）开展主题教育着力解决的突出问题

这次主题教育，坚持目标导向和问题导向相统一，主要解决好6方面的问题。**理论学习方面**，主要是学风不纯不正，学习不走心不深入不系统，用党的创新理论指导实践、解决问题存在差距和不足。**政治素质方面**，主要是政治判断力、政治领悟力、政治执行力不够强，信仰信念淡化，贯彻落实党中央决策部署和习近平总书记重要指示批示精神以及省委工作要求有令不行、有禁不止，做选择、搞变通、打折扣、不到位，不顾大局，将单位部门或其他“小团体”的利益摆在公司整体利益之上。**能力本领方面**，主要是新发展理念树得不牢，推动高质量发展、做好群众工作、应对风险挑战的本领不够强，缺乏及时发现和解决自身存在问题的意识和能力。**担当作为方面**，主要是干事创业精气神不足，缺乏担责意识，缺乏斗争精神，遇事明哲保身，“躺平”不作为，不敢动真碰硬，不敢攻坚克难，存在思维惯性和路径依赖，瞻前顾后、畏首畏尾，上推下卸、推拖躲绕，奉行利己主义。**工作作风方面**，主要是宗旨意识和群众感情淡漠，脱离群众、脱离实际，调查研究不经常、不深入，对迅速变化的客观实际和职工冷暖了解不深、感知不真，落实党中央决策部署和省委工作要求简单化、“一刀切”，照抄照搬、上下一般粗，报喜不报忧，弄虚作假、搞花架子，搞形式主义、官僚主义，存在特权思想和特权

行为。**廉洁自律方面**，主要是纪法意识淡薄，对党规党纪不上心、不了解、不掌握，运用法治思维和法治方式开展工作的意识不强，顶风违纪现象仍有发生，利用权力和影响力谋私贪腐，存在损害职工利益的腐败问题等。

## **二、参加单位**

公司及所属各单位。

## **三、工作安排**

主题教育从2023年4月开始，8月基本结束，不划阶段、不分环节，把理论学习、调查研究、推动发展、检视整改、建章立制贯通起来，有机融合、一体推进。

### **（一）抓实理论学习**

坚持把理论学习贯穿始终，坚持全面系统、及时跟进，坚持多思多想、学深悟透，坚持知行合一、学以致用，坚持联系实际、立足岗位，在深学细照笃行中提高理论素养、坚定理想信念、升华觉悟境界、增强能力本领，夯实坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的思想根基。

**1. 切实提高思想认识。**认真学习领会习近平总书记在中央主题教育工作会议上的重要讲话精神、深入学习贯彻党中央和省委关于开展主题教育的部署要求，不断提高公司各级党组织和全体党员、干部的思想认识，及时召开公司主题教育动员部署会，广泛开展思想动员。

**2. 全面系统抓好自学。**党员、干部要统筹安排时间，认真开

展自学。要坚持读原著学原文悟原理，认真研读党的二十大报告和党章，学习《习近平著作选读》《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》等，全面系统学习习近平新时代中国特色社会主义思想的科学体系、核心要义、实践要求，把握好这一重要思想的世界观和方法论，坚持好运用好贯穿其中的立场观点方法。结合工作实际和职责任务，深入学习习近平总书记对甘肃重要讲话重要指示批示精神和到公司视察时的重要指示精神，系统学习习近平总书记关于国企改革发展和党的建设的重要论述，跟进学习习近平总书记最新重要讲话和文章。认真学习中国式现代化理论，围绕统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局，有侧重地进行研读，突出对贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展的理解掌握。

**3. 认真开展学习研讨。**在个人自学的基础上，公司党委及各直属党组织要在4月底前集中安排不少于一周的时间，组织举办读书班。理论学习中心组结合实际，重点围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神、贯彻新发展理念、企业高质量发展和安全生产等专题，组织党员领导干部进行深入研讨，引导党员、干部加深对构建“一核三带”区域发展格局和实施“四强”行动方法路径的思考探索，有针对性地谋划推动公司高质量发展的思路举措。党员领导干部要自己动手撰写研讨交流材料。公司党委及各直属党组织要坚持“第一议题”制度，持续深化“五学联动”，统筹抓好主题教育和“三抓三促”行动安

排的各项学习任务。党支部要依托“三会一课”、主题党日，通过交流研讨、案例教学等方式，有侧重地组织党员进行集中学习，引导广大党员深刻领悟习近平新时代中国特色社会主义思想的真理力量和实践伟力。结合常态化党史学习教育，本着就近就便原则，借助红色资源和党性教育基地，组织党员至少开展1次革命传统教育活动。

**4. 组织讲好专题党课。**公司两级领导班子成员要结合学习体会和实际工作讲专题党课，主要负责同志带头讲，其他班子成员到分管单位部门、联系点党支部等基层单位或组织关系所在党支部讲。公司党校可结合党内培训计划，协调党员领导干部在党支部书记、党务干部、党员和入党积极分子培训班上讲党课，全面提升党员、干部党性修养和能力素质。专题党课原则上要在5月底前完成。

通过送书上门、送学到家等方式，做好离休干部党员的学习。利用各类网络媒体即时推送学习内容，引导党员利用学习强国、甘肃党建等手机平台和公司党建网、公司网校、公司客户端等内部线上学习平台不断深化学习教育，着力以党内教育引导和带动全体党员干部职工开展学习。

## （二）深入调查研究

按照中央和省委关于大兴调查研究的部署要求，组织全体党员、干部扑下身子、沉到一线接地气，掌握真实情况、了解职工期盼，在调查研究中运用党的创新理论研究生产经营、改革发展

和党的建设面临的新情况，解决影响和制约公司当前及长远发展的新问题。调研不仅要形成高质量的调研报告，还需梳理形成问题清单和调研成果转化运用清单。

**1. 统筹安排调研活动。**围绕贯彻落实党中央决策部署和习近平总书记重要指示批示精神以及省委工作要求，结合《关于在全公司大兴调查研究的实施方案》，有针对性地开展专题调研。领导班子成员每人牵头至少完成1个调研课题。提前掌握相关情况，研究重点问题，科学制定调研计划安排，统筹确定调研时间、地点，防止扎堆调研、重复调研、作秀式调研，不折腾基层、不增加基层负担，坚决克服调研中的形式主义、官僚主义。

**2. 有的放矢开展调研。**着眼解决理论学习、政治素质、能力本领、担当作为、工作作风、廉洁自律等方面存在的突出问题，综合运用座谈访谈、随机走访、问卷调查、抽样调查、统计分析等方式，围绕新一轮国企改革深化提升行动、加强企业党的领导和党的建设等工作，重点调研公司主导产业体系建设、生产经营、科技创新、人才队伍建设、风险防控、市场拓展和资源获取等情况。采取“四不两直”方式，多到困难多、职工意见比较大、工作打不开局面的单位部门，加强现场指导，发现和查找工作中的差距不足，推动解决一批发展所需、改革所急、基层所盼、民心所向的问题。

**3. 形成高质量调研成果。**全面梳理调研掌握的情况，努力形成一批可转化、能运用的调研成果。领导班子要结合专题研讨，

运用习近平新时代中国特色社会主义思想的立场观点方法，交流调研情况，集思广益研究对策措施，形成指导实践、推动工作的思路办法和工作举措，并抓好组织实施，真正把调研成果转化为解决问题、促进发展的实际行动。7月上旬形成调研成果，召开1次调研成果交流会，班子成员逐人交流，党委主要负责同志逐个点评。通过深入扎实的调查研究，找准弱项短板，推动解决问题，提高工作质量，形成制度机制。对调研工作不重视、掌握情况不透彻、分析问题不深入、对策措施不精准的，要严肃批评教育，责令进行再调研、再梳理。

### （三）着力推动发展

紧紧围绕高质量发展这个首要任务，以强化理论学习指导发展实践，以深化调查研究推动解决发展难题，把学习和调研落实到党的二十大擘画的宏伟蓝图和省第十四次党代会及公司“十四五”发展规划确定的各项重点任务中去，全面推进“规模倍增、结构优化、路径创新、党建保障”战略举措，为全省经济社会发展贡献金川力量，以推动高质量发展的新成效检验主题教育成果。

**1. 坚持“三个对标”破难题。对标党的二十大作出的重大战略部署和省委工作要求攻坚克难，结合公司“十四五”发展规划和建设世界一流企业目标，围绕资源配置、现代产业、科技创新、数字化转型、企业管理、市场营销等重点工作，梳理确定一批执行难、推进难、落地难的攻坚任务，由主要领导亲自抓，整合优势力量，协调各方参与，深度谋划推动，积极向上争取，集中力**

量破解一批影响和制约发展的瓶颈性深层次问题。**对标自身职责补齐短板**，结合理论学习和调查研究，深入查找分析在贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展中的问题短板及其根源，找准切入点、发力点，把本单位本部门工作更好融入新发展格局。**对标先进一流争当标杆**，直面差距、找准短板，形成问题清单，建立对标台账，实行揭榜挂帅，坚持系统观念，整合优势力量，锚定建设世界一流企业的奋斗目标，奋力谱写公司高质量发展新篇章。

**2. 开展“四项行动”促发展。**深入开展“三抓三促”行动，围绕落实省委书记胡昌升同志来公司调研时的指示精神，紧密结合八届七次职代会任务完成，组织党员、干部立足岗位作贡献，积极履职尽责，勇于担当作为，以每名党员、干部履职能力的提升，推动年度经营指标和稳增长任务全面完成。**持续深化“优化营商环境攻坚突破年”行动**，严格落实《全省优化营商环境攻坚突破年行动方案》，进一步完善金川民营经济产业园、河西堡工业园配套基础设施，为引入企业提供要素保障和便捷高效的仓储物流等服务。全力为上下游关联配套企业提供帮助与支持，建立长期稳定的产业链供应链合作关系，做实做强金川供应链融资平台。**深入推进“引大引强引头部”行动**，成立镍、铜、钴及电池材料、贵金属、化工、新能源7个招商引资工作专班，实行“一产业一专班”，从项目谋划、签约落地到竣工投产一抓到底，提供全流程服务。分产业板块梳理意向合作企业，对招商引资项目

进行建库并动态管理。积极推动重大项目建设“百日攻坚”行动，建立健全项目建设组织管理模式和考评机制，常态化推进项目进度跟踪督办，高效推进项目建设，加力加速推动项目落地。加强项目投资和过程管控，实行重点项目专项考核，压实项目主体责任，倒排工期、挂图作战，在保证安全和质量的前提下，抢时间、抓进度、提效能，确保重大重点项目早日建成投用。

**3. 做好“五项工作”暖人心。持续巩固深化“我为群众办实事”活动成果**，不断增强依靠职工、服务职工的意识，坚持在发展中保障和改善职工生活，切实抓好公司八届七次职代会提出的11项为民实事。相关单位部门要建立项目清单，完善解决民生问题的制度机制，要紧盯目标任务，集中资源力量，下功夫抓好推进落实，真正把民生实事办成职工普遍认可的“民心工程”、“满意工程”。**落实党员领导干部直接联系群众制度**，深入落实公司所属党组织和在职党员到驻地、居住地社区常态化报到服务制度，实行组织共建、党员共管、活动共联、资源共享，组织党员干部下沉社区开展结对共建和志愿服务，力所能及为群众解决急难愁盼的具体问题。**全面推广“一诺三评三公开”工作法**，采取基层党组织和党员干部公开承诺为民服务事项，践诺情况领导点评、党员互评、群众评议，承诺事项公开，践诺结果公开，评议结果公开的方法，推动公司各单位部门特别是医院、餐饮、商超等窗口服务单位不断提高为民服务水平。**走好网上群众路线**，持续深化拓展网上群众路线渠道，通过“钉钉云社区”平台，搭

建好与职工互动交流、意见征求的网络治企平台，大力推广“民呼我为”“接诉即办”“民事直说”工作法，把互联网作为民情民意的集散地，及时解决线下问题，合理发声、回应关切、因势利导，通过网络做到知民情、聚民智、解民忧。用心用情关爱**病困群体**，进一步做好大病救助和困难党员、困难职工帮扶慰问工作，把组织对广大党员干部职工的关心关爱落到实处。

#### （四）认真检视整改

发扬刀刃向内的自我革命精神，从一开始就注重检视整改问题，坚持边学习、边对照、边检视、边整改，坚持分类整改与集中整治相结合，深入查摆不足，抓好突出问题整改整治。

**1. 广泛听取各方面意见。**结合调查研究，通过实地走访、召开座谈会、谈心谈话、网络征集等形式，充分听取工作服务对象、下级单位部门和基层党员干部职工对领导班子和领导干部突出问题的反映，对改进作风、改进工作的意见和建议。要综合运用群众提、自己找、上级点、互相帮等方式，广泛听取意见建议，切实把各方面的意见诉求收集起来、反映上来、体现到主题教育中。

**2. 深刻检视反思问题。**对标对表习近平新时代中国特色社会主义思想，针对完整准确全面贯彻新发展理念、加快构建新发展格局、着力推动高质量发展等战略部署落实情况，党中央提出的重点任务、重点举措、重要政策、重要要求贯彻情况，属于本单位本部门的职责担当情况，系统梳理调查研究发现的问题、推动

发展中的问题、职工反映强烈的问题，结合巡视巡察、审计监督、上级党委督查考核等发现的问题，列出问题清单。党员、干部从政治、思想、能力、作风、纪律等方面进行党性分析，找准问题症结，着力从思想根源上解决问题。检视剖析要一条一条列出问题，不搞官样文章，不硬性规定字数。主要负责同志要审阅班子成员的检视问题清单。检视查摆工作于7月底前完成。

**3. 召开专题民主生活会和组织生活会。**主题教育结束前，公司两级领导班子召开专题民主生活会，基层党组织召开专题组织生活会，党员、干部特别是领导干部要针对检视查摆的问题，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，严肃认真开展批评和自我批评。自我批评要见人见事见思想，相互批评要真点问题，达到红脸出汗、排毒治病的效果。公司党委将派人全程参与指导各单位专题民主生活会，上级党委要派人列席基层党组织专题组织生活会，对剖析问题不深刻、开展批评不深入的，要及时指出，必要时叫停重新召开。各单位领导班子专题民主生活会召开后，公司党委将对整体情况进行评价反馈，各单位根据反馈情况形成民主生活会专项报告，报公司党委主题教育领导小组办公室，同时按程序报公司纪委和党委组织部。

**4. 从严抓好整改落实。**针对检视查摆出的问题，逐一系列出问题清单，建立整改工作台账，逐条逐项制定整改措施，做到落细落小、务实管用。公司两级领导班子要制定整改方案，各单位整改方案要报公司审阅把关。整改工作实行“一把手”负责制，坚

持立查立改、即知即改，一时解决不了的要明确具体措施、整改时限、责任分工，盯住改、限期改，确保一件一件整改到位。领导班子和领导干部要带头抓好整改落实，为广大党员、干部作出表率。对新发现的问题，要及时纳入整改范围。上级单位党组织要对所属单位整改工作进行督促检查。

**5. 聚焦突出问题开展专项整治。**公司各单位部门要确定若干职工反映强烈、长期没有解决的突出问题，制定专项整治方案，采取台账式管理、项目化推进的方式进行集中整治，重点解决贯彻落实党中央决策部署不到位、干部不担当不作为、“四风”问题隐形变异、重点领域腐败问题仍然比较突出、基层党组织政治功能和组织功能弱化等问题。深入开展“利用佣金中介费谋取私利”境外突出问题专项整治和逾期应收账款清欠及“两金”压降、安全生产专项监督检查。专项整治方案及落实情况，要以适当方式向党员、职工通报。

#### **（五）推进建章立制**

坚持“当下改”与“长久立”相结合，对主题教育中学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的好做法好经验，及时以制度形式固定下来，长期坚持、抓好落实；对不适应新形势新任务新要求的，抓紧修订完善；对确有需要但尚未建立的，要抓紧研究制定出台。加大制度落实力度，坚决维护制度的严肃性和权威性，坚决纠正有令不行、有禁不止、无视制度的问题。

做好成效评估，围绕党的创新理论掌握运用、调查研究成果

转化、群众急难愁盼问题解决、专项整治突出问题、党员干部职工满意度等方面，采取述学、问卷调查、实地查看、随机走访等方式，把过程评价与总结评估结合起来，通过全面自评、研判分析，评估主题教育效果，形成总结报告。同时，建立巩固深化主题教育成果的长效机制，健全学习贯彻党的创新理论的制度机制，确保常态长效。

#### 四、组织领导

（一）成立领导机构。公司学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育在公司党委领导下开展。成立公司党委主题教育领导小组，公司党委主要负责人担任组长。领导小组下设办公室，负责日常工作。各直属党组织成立领导机构，结合实际制定实施方案。

（二）落实领导责任。各级党组织是抓好本单位本部门主题教育的责任主体，党组织主要领导同志是第一责任人，要高度重视、精心组织，带头示范、作出表率，防止只抓下级、不抓自身。公司党委将把开展主题教育纳入巡察内容，加强工作统筹，衔接协调推进。领导班子和领导干部年度考核、党组织书记抓党建述职评议考核中，要把主题教育开展情况作为重要内容。

（三）强化督促指导。公司党委将采取指导检查、随机抽查、调研访谈等方式，对各单位部门开展主题教育进行督促指导，确保主题教育质量。总部机关、镍冶炼厂、营销公司、非洲区、印尼区等单位党委，要结合实际督促指导下属单位部门扎实开展主题教育。

（四）加强宣传引导。充分利用公司客户端、微信公众号、党建网、《镍都报》等媒体平台，强化全媒体宣传报道，深入宣传习近平总书记关于主题教育的重要讲话和重要指示批示精神，反映公司主题教育进展成效，加强正面引导，强化舆论监督，为主题教育营造良好氛围。选树宣传一批先进典型，推动广大党员干部学先进、当先进。要深刻剖析反面典型，以案例明法纪、促整改，发挥警示作用。

（五）注重统筹兼顾。坚持围绕中心、服务大局，把开展主题教育同落实中央重大决策部署和省委工作要求结合起来，同正在开展的“三抓三促”行动结合起来，同推进公司中心任务结合起来，坚持知行统一、查改贯通，做到两手抓两促进，切实把主题教育激发出的热情干劲，转化为更好履职尽责、推动公司高质量发展的实际成效。

（六）坚决防止形式主义、官僚主义。开展主题教育要务求实效，坚决反对形式主义，坚决防止“低级红”、“高级黑”。不对写读书笔记、心得体会等提出硬性要求，不随意要求填报材料，严格控制简报数量，严格控制网络平台载体痕迹管理。对开展主题教育消极对待、敷衍应付、搞形式主义的要严肃批评，对走形变样、问题严重的按照规定追究责任。公司党委主题教育领导小组办公室，将对主题教育中的作风问题开展督促检查，发现问题严肃处理。

非中共党员的中层以上领导干部，可参加主题教育集体学习

研讨、调研成果交流，列席单位领导班子专题民主生活会，但不要求撰写个人发言提纲、作对照检查。主题教育中，要注意听取他们的意见建议。

- 附件：1. 公司党委学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育领导小组
2. 公司党委学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作任务时间安排表

## 附件 1

# 公司党委学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育领导小组

为加强对公司学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的组织领导，成立公司党委主题教育领导小组，组成人员如下。

- |      |     |                   |
|------|-----|-------------------|
| 组 长： | 王永前 | 党委书记、董事长          |
| 副组长： | 李尚勇 | 党委副书记、总经理         |
|      | 张三林 | 党委常委、副总经理         |
|      | 张有达 | 党委常委、副总经理         |
|      | 王裕军 | 党委常委、纪委书记、监察专员    |
|      | 张兆桂 | 党委常委、总经理助理        |
|      | 田东晗 | 党委常委、组织部部长        |
| 成 员： | 陶维东 | 党委工作部部长           |
|      | 周胜名 | 集团办公室主任           |
|      | 张志东 | 纪委副书记             |
|      | 王崇庆 | 党委组织部副部长、人力资源部总经理 |
|      | 陈晓峰 | 公司工会副主席           |
|      | 陈正文 | 公司总部机关党委副书记、纪委书记  |
|      | 李向荣 | 职工培训中心主任、党校副校长    |

黄 值 公司党委巡察办公室副主任  
郭泽林 战略规划部总经理  
衣淑立 科技开发部总经理  
张明文 市场部总经理  
魏文斌 安全保障部总经理  
王宏林 公司董事会办公室主任  
刘 建 财务部总经理  
徐 军 审计风控法务部总经理，公司监事会  
办公室主任  
李生军 工程管理部总经理

公司党委主题教育领导小组下设办公室，负责领导小组日常工作。办公室设在党委组织部，田东晗同志兼任办公室主任。设若干名副主任，由党委工作部、集团办公室、纪委监察专员办公室、工会、党委巡察办公室、公司党校等部门主要负责人兼任。工作人员从有关部门和基层单位抽调。

领导小组组长、副组长和领导小组办公室主任分管工作变动等需要调整的，经审批后，由公司党委主题教育领导小组办公室及时发文调整。领导小组其他成员如有变动的，由接任工作的同志替补。

## 附件 2

# 公司党委学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作任务时间安排表

工作安排	重点内容	具体措施	时间安排
抓实理论学习	切实提高思想认识	1. 学习党中央精神和省委、省政府国资委党委部署要求； 2. 制定公司主题教育实施方案； 3. 召开公司主题教育动员大会。	4 月 15 日前
	全面系统抓好自学	1. 列出学习计划和时间安排，认真开展自学； 2. 充分利用各类网络媒体推送学习内容。	4 月~8 月
	认真开展学习研讨	1. 安排不少于 1 周时间，组织举办读书班； 2. 党委理论学习中心组列出若干专题进行研讨； 3. 党员领导干部撰写交流发言材料； 4. 党支部依托“三会一课”、主题党日等，有侧重地组织党员进行学习； 5. 组织党员至少开展 1 次革命传统教育活动。	4 月~8 月 (4 月底前举办读书班)
	组织讲好专题党课	两级领导班子成员到分管单位部门、联系点党支部或组织关系所在党支部讲专题党课。	5 月底前
深入调查研究	统筹安排调研活动	1. 研究确定调研课题； 2. 统筹时间、地点等，科学制定调研计划安排。	4 月~5 月
	有的放矢开展调研	1. 采取“四不两直”方式，深入基层一线开展研； 2. 加强现场指导，共同研究分析问题，提出解决办法和措施。	4 月~6 月
	形成高质量调研成果	1. 梳理调研情况，形成调研成果； 2. 各单位部门召开调研成果交流会。	7 月上旬

着力 推动 发展	坚持“三个对标”破难题	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 对标党的二十大作出的重大战略部署和省委工作要求攻坚克难，结合“十四五”发展规划和建设世界一流企业目标，梳理确定一批执行难、推进难、落地难的攻坚任务，由主要领导亲自抓，深度谋划推动；</li> <li>2. 对标自身职责补齐短板，深入查找分析自身在贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展中的问题短板及其根源；</li> <li>3. 对标先进一流争当标杆，锚定建设世界一流企业的奋斗目标，奋力谱写公司高质量发展新篇章。</li> </ol>	4月~8月
	开展“四项行动”促发展	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 深入开展“三抓三促”行动；</li> <li>2. 持续深化“优化营商环境攻坚突破年”行动；</li> <li>3. 深入推进“引大引强引头部”行动；</li> <li>4. 积极推动重大项目建设“百日攻坚”行动。</li> </ol>	4月~8月
	做好“五项工作”暖人心	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 抓好公司八届七次职代会提出的11项为民实事；</li> <li>2. 落实党员领导干部直接联系群众制度；</li> <li>3. 全面推广“一诺三评三公开”工作法；</li> <li>4. 走好网上群众路线；</li> <li>5. 用心用情关爱病困群体。</li> </ol>	4月~8月
认真 检视 整改	广泛听取各方面意见	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 通过多种形式征求意见；</li> <li>2. 对意见进行梳理汇总，形成意见清单。</li> </ol>	7月底前
	深刻检视反思问题	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 领导班子和班子成员梳理问题，列出清单；</li> <li>2. 深刻剖析问题根源。</li> </ol>	7月底前
	召开专题民主生活会和组织生活会	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 领导班子成员会议前进行谈心谈话，撰写对照检查材料和发言提纲；</li> <li>2. 领导班子成员开展批评和自我批评；</li> <li>3. 上级党委派人列席基层党组织专题组织生活会；</li> <li>4. 形成领导班子专题民主生活会报告。</li> </ol>	主题教育结束前
	从严抓好整改落实	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 制定整改方案；</li> <li>2. 对新发现的问题及时纳入整改范围。</li> </ol>	主题教育结束前
	聚焦突出问题开展专项整治	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 制定专项整治方案；</li> <li>2. 专项整治方案及落实情况向党员、职工通报。</li> </ol>	4月~8月

推进 建章 立制	制度建设	1. 梳理主题教育好做法好经验； 2. 立足实际做好制度修订和出台工作。	主题教育 结束前
	成效评估	1. 采取多种方式，客观评估主题教育效果； 2. 建立巩固深化主题教育成果的长效机制。	主题教育 结束前

---

抄送：省委第十巡回督导组

---

金川集团股份有限公司党委工作部

2023年4月14日印发

---