

应急救援大队 2024 年二季度职工思想动态分析报告

为加强职工队伍的思想建设，了解职工队伍的思想现状，增强工作的针对性和实效性，结合大队实际，于 2024 年 6 月认真分析了职工队伍的思想状况，现将主要情况报告如下：

一、基本情况

大队现有职工 69 人，职工平均年龄 39.9 岁，党员 34 人，团员 25 人，具有研究生学历 1 人，本科学历 10 人，大专学历 33 人，中专及以下学历 25 人。

二、总体情况

员工思想动态基本稳定，大部分员工责任感强，学习意识、安全意识都在不断提高。中队全体员工能够自觉学习领会党的路线方针政策以及集团、保卫部的各项文件精神，落实到日常工作中，保障各项工作的顺利完成。

三、思想动态分析

（一）思想政治方面

1. 本季度深入学习宣贯党的二十大精神，深化员工对党的二十大精神的理解和认识，进一步增强了“金川卫士”的责任感和使命感。

2. 持续开展“双创双争当”工作。通过参加党建示范点创建活动，以打造“六硬”铁军为抓手，牢固树立守纪律、

讲规矩的意识，政治、思想、作风、纪律、技能、服务方面都不断提升。

3. 随着扎实开展“三抓三促”，先进党员、业务骨干能够主动带领、指导新党员、新同志学业务、学做事、学做人、提能力，团队协作精神稳步提升。

（二）纪律作风方面

1. 全面建立以全面、客观、公正、公开、规范为核心的考核理念，形成“违章必究，违规必罚，违纪必罚”的管理模式，实现“有章必遵，有规必循，有纪必守”的良好作风体系。做到人人主动合规，事事处处合规，逐步培育良好的合规文化。

2. 常态化开展各类警示教育，引导员工思考人生目的、人生价值、人生态度等问题，对照案例校正人生坐标，增强自律意识。定期进行员工排查，以及时掌握员工的思想 and 行为动态，将案件隐患消灭在萌芽状态。

3. 积极参加大队道德讲堂学习，加强全体员工思想道德建设，激发员工形成善良的道德意愿、道德情感，培育正确的道德判断和道德责任，提高道德实践能力尤其是自觉践行能力，引导员工向往和追求讲道德、尊道德、守道德的生活，形成向上的力量、向善的力量，杜绝各类不文明现象发生。

（三）工作学习方面

1. 积极组织参加形式多样、丰富多彩的普法宣传活动，弘扬法治精神，员工的法治素养和遵纪守法能力持续提高。

2. 帮助员工建立和企业一致的价值观，拧成一股绳、团

结一条心，增强了员工的归属感，为大队后续高质量人才队伍建设提供有力保证。

（四）关切热点方面

1. 重视员工合理化建议，尽可能帮助解决员工工作生活中遇到的困难、难题，确保职工思想稳定。

四、存在问题

1. 宣传教育引导多以灌输式、平面式、阶段式为主，方式方法单一，渗透力、感染力、持久力有待进一步提高。

五、原因分析

1. 没有把握好对政策、制度学习教育的力度，相关文件精神还没有学深悟透，存在生搬硬套，知其然，而不知其所以然。

2. 宣传教育工作采取过于理论性、教科书式的学习方法可能会引起职工的抵触和反感，浅尝辄止，就很难自觉扑下身子钻研学习。

六、对策措施

1. 进一步提高认识，改进方法，在解决效果问题上下功夫，加大国家政策宣传力度，深入学习贯彻党的二十大精神、宣传中国特色社会主义理论，把社会主义核心价值观建设落地落实。

2. 继续深入开展身边榜样宣传活动，以典型引领，凝聚人心，传递社会正能量。做好中国传统文化的挖掘和成就的展示宣传，运用职工喜闻乐见的形式，推动社会正能量和主旋律深入人心。