

# 中共金川集团股份有限公司委员会文件

金集党发〔2023〕30号



## 中共金川集团股份有限公司委员会 关于开展基层党建“三检合一”综合 检查考核验收工作的通知

各单位党委（总支）、直属党支部：

公司党委决定，5月22日~31日，开展党组织书记抓基层党建工作年度考核、标准化党支部抽查复审和红旗（先进）党支部达标验收“三检合一”综合检查考核验收工作。现将有关事宜通知如下。

### 一、综合考核内容

#### （一）党组织书记抓基层党建工作年度考核

按照《金川集团股份有限公司党组织书记抓基层党建工作述职评议考核办法》《金川集团股份有限公司党组织书记抓基层党建工作考核细则》（附件1）进行考核。考核采取座谈交流、

查阅书面（电子）资料、实地检查支部的方式进行，重点了解受检单位党组织书记抓基层党建工作，特别是学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育、落实“三抓三促”行动，以及“双创双争当”党建示范品牌创建等重点工作开展情况。要按照《关于下发党组织书记抓基层党建工作年度考核问题清单的通知》（金集组发〔2022〕12号）文件要求，重点了解上年度考核问题整改落实情况。座谈交流除单位党政主要领导外，可适当安排部分党支部书记和党员代表参加。要随机抽查2~3个党支部，其中1个为今年红旗（先进）党支部申报支部，1个在年内C类支部中抽取。

## **（二）党支部建设标准化工作抽查复审**

按照《金川集团股份有限公司党委二〇二三年工作要点》中关于“全面落实‘四抓两整治’重点措施，持续抓好党支部建设标准化工作，纵深推进党支部标准化建设”的要求，依据《甘肃省党支部建设标准化手册》《甘肃省省属国有企业党支部工作实务操作指引》，坚持有形覆盖和有效覆盖相结合的考核评价原则，组织对已达标党支部进行抽查复审，全面巩固达标党支部创建成果。抽查依据《金川集团股份有限公司基层党支部标准化建设考核细则》（附件3），采取随机抽查的方式，临时指定待检支部，原则上与其他两类同步。要认真进行现场评估，抽查复审结束后，上报《金川集团股份有限公司党支部建设标准化工作抽查复审情况统计表》（附件4）。

### **(三) 红旗（先进）党支部达标验收**

基层各单位依据《金川集团股份有限公司基层党支部标准化建设考核细则》（附件3）进行自查，并向公司推荐1个待评支部，填写《金川集团股份有限公司红旗（先进）党支部申报表》（附件7），报送公司党委组织部。自评分数达不到90分的支部，不具备评先资格。检查前，各单位将申报的1个红旗（先进）党支部备选单位，同时报公司党委组织部和现场考核组，各现场考核组对申报的支部进行专项检查。受检支部简要介绍主要工作，不提交汇报材料。考核组成员根据支部工作内容，有重点地进行交流和提问，交流时间控制在20分钟以内。各现场考核组根据考核验收情况，按照量化打分的形式进行排序推荐，并填报《金川集团股份有限公司红旗（先进）党支部申报验收排序表》（附件5）。此次验收作为公司评选红旗（先进）党支部和红旗党委重要依据。

## **二、组织领导**

为确保“三检合一”综合检查考核验收工作有效开展，公司成立六个现场考核组。各现场考核组采取互检的形式进行考核，具体工作由各现场考核组组长主持。

### **第一现场考核组**

组 长：田东晗 公司党委常委、组织部部长

副组长：张 辉 龙首矿党委书记

成 员：温晓瑛 精密铜材公司综合管理部主任  
陈湘桂 广西金川公司党群工作部经理  
刘玉平 保卫部应急救援大队党支部书记

联络员：温晓瑛

考核单位：选矿厂 镍冶炼厂 铜业公司

信息与自动化工程公司 金泥公司

### **第二现场考核组**

组 长：王崇庆 党委组织部副部长、人力资源部总经理

副组长：姚 辉 镍都实业公司党委书记

成 员：汤艳红 龙首矿党群工作室主任

尚修娟 选矿厂一选矿车间党支部书记

王占杰 粉体材料公司综合管理部主任

联络员：王 亮

考核单位：动力厂 热电公司 检测中心 物流公司

工程建设公司 居佳生态农业公司

### **第三现场考核组**

组 长：李文博 选矿厂党委书记

成 员：晏志文 党委组织部党建管理室主任

蔡 君 检测中心党群工作室主任

王海霞 职工医院党群工作部主任

黄思雯 广西金川公司党群工作部党建干事

联络员：魏菊霞

考核单位：龙首矿 二矿区 三矿区 矿山工程分公司  
化工公司

#### **第四现场考核组**

组 长：马成文 三矿区党委书记  
成 员：勾炯年 党委组织部党建管理室主任  
王治平 矿山工程分公司党群工作室主任  
李 英 镍都实业公司党群工作部副主任  
联络员：李 鸣

考核单位：采购供应中心 营销公司 培训中心  
职工医院 保卫部 总部机关

#### **第五现场考核组**

组 长：文 斌 营销公司党委书记  
成 员：黄朝晖 党委组织部组织管理室主任  
宋 翔 动力厂党委工作部主任  
鲁 露 培训中心培训一部/党校教务部教师  
联络员：张晓燕

考核单位：镍都实业公司 镍盐公司  
粉体材料公司 镍合金公司  
电线电缆公司 精密铜材公司

#### **第六现场考核组**

组 长：段俊禄 保卫部党委书记  
成 员：黄 兴 党委组织部组织管理室主任

刘俊鹏 热电公司党群工作部副主任

万 亮 工程建设公司党群工作部副主任

联络员：金 星

考核单位：兰州金川新材料科技公司

兰州金川科技园公司 镍钴研究设计院

广西金川公司 西藏天圆公司

中国金川投资控股有限公司党支部

### 三、具体要求

（一）各现场考核组要准确把握考核内容，有针对性地进行检查，每个单位考核原则上半天时间。基层单位考核具体时间，由各现场考核组在公司规定的时限内自行掌握。各受检单位要本着能电子化就电子化的原则，提前形成资料目录，分类准备相关待检资料，防止过度打印纸质资料。

（二）未列入此次集中专项考核验收的非洲区党委、印尼区党委，要按照公司下发的考核标准进行自查，自查结果上报党委组织部，公司将择机进行抽查。

（三）联络员负责各现场考核组与被考核单位之间的联络、确定具体考核时间，以及召集人员、协调车辆等事项，参与现场全过程考核工作。考核结束后，联络员负责整理考核结果统计报表，经考核组组长签字后，将考核评估排序表（附件 2、4、5）及各类原始资料，一并上报党委组织部。

（四）各现场考核组要结合正在开展的主题教育、“三抓三促”行动总体要求，按照《金川集团股份有限公司关于在全公

司大兴调查研究的实施方案》，围绕“双创双争当”生产经营融合型党建示范品牌创建活动等重点年内重点工作，提前确定调研课题，同步进行专项调研。要抓好党建与生产经营融合不够问题专项整治“回头看”，重点查看问题整改情况和效果，对整治效果不好的责成进行重新整改。

（五）党委组织部依据各现场考核组上报的考核材料，进行汇总并通报。对各考核组发现的问题，建立专项问题清单，纳入公司基层党建工作督导台账，确定责任人，明确整改时限，限期进行整改。

（六）各现场考核组要严格把握标准，绝不能降标准、顾人情、搞变通。要坚持问题导向，每个单位汇总上报的个性问题不得少于三项。对各考核组工作情况，党委组织部将进行督导。对不担当尽责、敷衍应付、得过且过的，公司将进行通报批评。

（七）申报“红旗党委”的单位，需填写《金川集团股份有限公司红旗党委申报推荐表》（附件6），符合条件的单位必须进行申报。

- 附件：1. 金川集团股份有限公司党组织书记抓基层党建工作考核细则；
2. 金川集团股份有限公司党组织书记抓基层党建工作排序评估表；
3. 金川集团股份有限公司基层党支部标准化建设考核细则；
4. 金川集团股份有限公司2023年度党支部建设标准化工作抽查复审情况统计表；

5. 金川集团股份有限公司 2023 年度红旗（先进）党支部申报验收排序表；
6. 金川集团股份有限公司红旗党委申报推荐表；
7. 金川集团股份有限公司红旗（先进）党支部申报表

中共金川集团股份有限公司委员会

2023 年 5 月 11 日

## 附件 1

# 金川集团股份有限公司党组织书记抓基层党建工作考核细则

考核单位：

2023 年 5 月

项目 / 序号	考核内容	评分标准	分值	得分	
主体工作情况 (10分)	1	认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，扎实开展主题教育，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。	查看学习记录、培训方案，实地走访了解，达不到要求不得分。	4	
	2	党的重要会议精神学习、贯彻、落实情况，“三抓三促”行动推进情况，党史学习教育持续开展情况。	查看文件资料，实地走访了解，达不到要求不得分。	3	
	3	坚持以习近平国企改革发展和党建重要论述引领企业中心工作，全国、全省国有企业党建工作重点任务，以及集团公司基层党建工作重点任务有安排、措施、结果和效果。	查看任务清单，实地走访了解，达不到要求不得分。	3	
履行党建 职责 (10分)	4	基层党建工作有中长期规划和年度计划，所属基层党支部有党建工作计划。每年至少召开 2 次以上专题会议或班子会议研究党建工作。	查看文件资料，没有的不得分。查看会议记录、会议纪要等材料，少于 2 次的不得分。	3	
	5	建立党组织书记抓基层党建工作责任清单，党委书记履行第一责任人职责，班子成员履行“一岗双责”。班子成员每人建立 1—2 个基层党建工作联系点，每年到联系点调研指导不少于 2 次。党委书记和班子成员每年至少撰写 1 篇党建工作调研报告。	查看责任清单及领导班子成员述职述廉报告，查看有关文件、调研记录、调研报告，每缺一项扣 1 分，扣完为止。	4	
	6	解决基层党建突出问题，推动落实基层党建年度目标、重点任务和难点工作情况。加强“四个同步”建设指导督导，定期对基层党建工作进行督促检查或考核，检查情况及时反馈或通报。	查看考核记录、反馈或通报材料以及结果运用材料，每缺一项扣 1 分，扣完为止。	3	

建强基层组织 (15分)	7	贯彻落实公司党委关于加强学习型、服务型党组织建设有关要求，结合单位实际加强党组织建设。	查看文件资料、实地走访了解，达不到要求的不得分。	3	
	8	优化基层党组织设置，理顺工作关系，明确各自在基层党建方面的工作范畴和职责。	查看文件资料、实地走访了解，达不到要求不得分。	2	
	9	按程序进行所属党组织换届工作，基层两级党组织班子健全、运转高效，没有3个月以上无人负责的基层党组织。	查看文件资料，达不到要求的不得分。	1	
	10	对照《标准化手册》“6·27”标准，开展党支部标准化建设、“样板支部”和“六强”支部建设，建立“党建作业指导书”。	实地走访了解，达不到要求的不得分。	3	
	11	按规定比例收缴、上交党费，账目清楚，票据完备，严格按照规定支取党费。	查看党费账簿、记账凭证，每缺一项扣1分，扣完为止。	2	
	12	开展软弱组织和C类支部整改工作，建立工作台账，制定改进方案，有帮扶责任人。	不按规定开展“2215四要素”绩效评价的不得分。	4	
严格党员教育管理 (15分)	13	按照《中国共产党发展党员工作细则》和集团公司相关规定发展党员，实施党员“双培养一输送”，稳妥慎重处置不合格党员。	查看文件决议、会议记录、党员档案等资料，每缺一项扣1分，扣完为止。	3	
	14	深入推进“四抓两整治”，开展党员信教参教和涉黑涉恶问题整治工作“回头看”，强化党员日常管理。	查看文件资料，达不到要求不得分。	3	
	15	结合实际分级分类开展党员教育培训工作。	查看培训通知、培训方案等文件资料，达不到要求不得分。	3	
	16	定期开展评先树优活动，表彰先进基层党组织和优秀共产党员。利用各类媒体，宣传先进集体和个人典型事迹。	查看表彰通知、表彰决定、宣传资料等，每缺一项扣1分，扣完为止。	4	
	17	定期对特殊群体党员开展帮扶慰问，落实党内谈心谈话、定期联系服务流动党员等制度。	查看文件资料、帮扶慰问记录等文件资料，每缺一项扣1分，扣完为止。	2	

联系服务 职工群众 (10分)	18	严格落实党组织和党员联系职工群众工作机制，为基层职工群众办实事、解难题。	查看文件资料、实地走访了解，达不到要求的不得分。	2	
	19	探索建立党员“承诺卡”等制度，开展承诺践诺和“一帮一、一带一”特色活动，争创党员“先锋岗”“示范岗”。	查看文件资料、实地走访了解，达不到要求的不得分。	3	
	20	抓好管理人员作风建设，严肃整顿不同形式的形式主义、官僚主义，解决机关效能建设中存在的庸、懒、散、慢问题。	查看文件资料、实地走访了解，达不到要求的不得分。	3	
	21	党组织和党员到社区报到开展志愿服务、“五德”及“家风”教育等公益性、社会化特色活动。	查看文件资料、实地走访了解、进行明察暗访，达不到要求不得分。	2	
融入中心 发挥作用 及党建创 新活动 (15分)	22	深入开展“双创双争当”党建示范品牌创建活动，全力推进生产经营深度融合工作。1. 矿山、选矿、冶炼等生产单位主要考核党建引领、深化改革、产品产量、转型升级、安全生产等方面发挥作用情况；2. 动力、热电、检测等保障单位主要考核党建引领、精细管理、安全生产、强基固本等方面发挥作用情况；3. 子公司所属单位主要考核党建引领、市场开拓、科技研发、营销贸易等方面发挥作用情况；4. 服务单位主要考核党建引领、市场化改革、服务满意度提升等方面发挥作用情况；5. 机关职能管理部门主要考核党建引领、指导协调、工作作风、基层满意等方面发挥作用情况。要根据不同单位生产经营性质，有侧重地评价单位党组织融入生产经营中心工作的亮点、做法和效果。基层单位党组织每年总结推广创新工作经验成果不少于1项。	实地走访了解，查看相关资料，达不到要求不得分。	15	

严肃党内政治生活 (10分)	23	民主生活会、组织生活会、党员领导干部参加双重组织生活会等制度建设及执行情况。	查看制度资料，达不到要求不得分。	4	
	24	基层党支部“三会一课”制度落实和定期开展党员党性分析和民主评议情况。	查看文件资料、实地走访了解，达不到要求不得分。	3	
	25	定期开展主题党日活动，探索创新党内生活内容和方式。	查看文件资料、实地走访了解，达不到要求不得分。	3	
党内民主建设 (5分)	26	落实民主集中制原则，党内工作按民主程序开展。按要求进行党务公开和厂务公开。	查看文件资料、公示栏、公示记录等，每缺一项扣1分，扣完为止。	5	
党建支持保障 (10分)	27	加大基层党建工作投入，落实党务经费和人员配备两个1%规定，强化基层党建工作保障，注重抓阵地建设。	查看文件资料、实地走访了解，每缺一项扣1分，扣完为止。	6	
	28	加强党务工作者队伍建设，定期开展党务知识教育培训。	查看文件资料，每缺一项扣1分，扣完为止。	4	
合 计				100	

第 考核组

考核人员(签字):

附件 2

金川集团股份有限公司党组织书记抓基层党建工作排序评估表

第 考核组

填报日期：2023 年 5 月

排序	考核单位名称	得分	工 作 特 色	检查出的主要问题 (每个单位至少三个)	备注
1					
2					

3					
4					
5					
6					

考核组组长(签字):

统计汇总人员(签字):

### 附件 3

## 金川集团股份有限公司基层党支部标准化建设考核细则

第 考核组

2023 年 5 月

类别	项目内容	评分标准	分值	得分	
政治建设 (20)	1	坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，旗帜鲜明讲政治，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。	党支部及党员在树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“四个服从”方面违反相关规定的扣 5 分。	5	
	2	认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，扎实开展主题教育，把习近平新时代中国特色社会主义思想、党章党规作为党支部和党员学习的重点内容，支部委员每月至少开展 1 次集中学习，党员每季度至少开展 1 次集中学习。	党支部和党员未认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，未按规定次数组织开展学习、研讨和活动的每少 1 次扣 2 分。	6	
	3	严格执行《关于新形势下党内政治生活若干准则》及民主集中制各项制度，坚持按程序和规矩办事。加强党内政治文化建设，弘扬忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等价值观。	重要事项未经支委或党员大会集体研究决策的，每起扣 2 分。	4	
	4	扎实开展“三抓三促”行动，深入持续开展党史学习教育和“两学一做”学习教育。细化合格党员具体标准，结合单位实际合理设计载体并开展活动，引导党员立足岗位发挥作用。	不能正常开展学习教育的扣 2 分；没有制定合格党员具体标准的扣 2 分。	5	

融入中心 (16)	5	保证党和国家路线、方针、政策，公司和二级单位决定决议贯彻执行，保证年度改革和生产经营任务全面完成，重点考核支部围绕生产经营开展工作的作用作为。	未按照上级党组织、业务主管部门部署要求和本单位年初工作计划，按期完成全年改革和生产经营工作任务，视完成情况和原因酌情扣分，受到相关部门通报批评扣6分。	6	
	6	保证安全生产，无轻伤以上安全事故，安全生产任务、环境保护任务全面完成。矿山、冶炼等不同性质的车间（工区、分厂）党支部，要突出“双创双争当”党建品牌创建意识，体现融入中心的特色亮点。	发生轻伤事故酌情扣分，发生重大事故和重大设备事故不得分，发生重大人身伤亡事故，取消支部评先资格。有典型做法的可酌情加分。	5	
	7	开展形势任务教育，加大企业文化宣传，注重文明职工培养，落实党员进社区报到服务制度，支持工团工作，保证职工队伍稳定。	严格按照精神文明建设规划落实各项工作，出现问题包括有群体上访的问题酌情扣分。群团工作落实不到位，工作滞后酌情扣分。	5	
组织建设 (15)	8	党支部班子分工和党建责任明确，有党建责任清单和履责记录，班子团结，清正廉洁，办事公正，不以权谋私，党群关系密切，整体功能发挥好。	党支部班子作用发挥不好的不得分。班子成员有不廉洁行为1人次扣1分，有违纪行为此项不得分。作风不扎实，群众有反映扣1分。	4	
	9	党支部委员会每届任期3年，届满按期换届，组织机构健全，支委配备齐全。支部换届程序规范，资料完备。	组织设置及支部委员配备不全，党支部未按期换届，扣2分；支部委员出现空缺，3个月未及时增补扣1分；支部委员没有明确分工，职责不清的扣1分。	2	
	10	思想政治工作骨干职责明确，意识形态工作制度健全，政治学习、职工思想动态分析制度落实，注重一人一事思想政治工作，班组思想政治工作有效开展，宣传舆论工作及时，组织宣传凝聚服务职工群众到位有效。	意识形态责任落实不到位，宣传舆论工作不及时，党支部学习园地或宣传栏（板）更新信息不及时，未运用钉钉群、微信群等网络系统开展教育或组织活动，发现一次扣2分。	4	
	11	加强党内民主管理，推进党务公开。编制党务公开目录，每季度公开1次，做到公开内容全面、程序规范。	支部未进行党务公开，扣2分；党务公开不完整，扣1-2分。	2	
	12	每半年开展一次党支部ABC定等晋级工作，抓好C类支部转化，整顿后进党支部。	被上级党组织确定为软弱涣散党支部或者C类党支部，未按要求及时开展整顿提升工作扣3分。	3	

组织生活 (15分)	13	严肃党内组织生活，严格落实党支部组织生活计划报备、全程纪实制度，每半年向上一级党组织和支部党员报告落实情况。	未落实计划报备程序及要求的每次扣2分，资料不完善的扣2分。	4	
	14	严格落实“三会一课”制度，坚持支部党员大会每季度召开1次，支部委员会每月召开1次，党小组会每月召开1次，每季度上1次党课。	党员大会每季度不少于1次，支委会每月不少于1次，党小组会（未设立党小组的不扣分）每月不少于1次，每少1次扣1分。	2	
	15	严格落实谈心谈话制度，党支部书记与支委成员谈心谈话每年不少于2次，党支部书记及支委与每名党员、职工群众每年至少谈1次。	未按时次数要求开展谈心谈话的发现一次扣1分。	2	
	16	严格落实党员领导干部双重组织生活制度，双重组织生活实行纪实管理、报告公示制度，党支部对党员领导干部参加双重组织生活情况进行严格考勤、记录和管理。	未按上级党组织要求，落实党员领导干部双重组织生活制度的扣2分，发现党员领导干部无故不参加支部组织生活的每人次扣1分。	2	
	17	严格落实组织生活会民主评议党员制度，每年至少召开1次组织生活会，遇有重要情况随时召开。每年开展1次民主评议党员工作，开展党性分析，对党员进行评议，确定评议等次。	未按要求召开组织生活会、开展民主评议党员的每次扣2分，民主评议程序不规范、要求落实不到位、组织生活会会议质量不高的扣1-2分。	2	
	18	严格落实“主题党日”制度，每月固定1天，确定主题和活动时间，组织党员开展集中学习、重温入党誓词、党性分析、民主议事、志愿服务等活动，做到记录规范、报备及时。	除结合“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等正常的组织生活开展主题党日活动外，其他主题党日活动每季度不少于1次，支部党员参加率低于80%的扣2分。	3	

党员队伍 (16)	19	坚持把政治标准放在首位，制定发展党员工作计划，按照“16字”要求和“五个阶段 25 个步骤”发展党员，严禁突击发展，反对“关门主义”。	发展党员工作程序不严谨、标准把握不严格，每例扣 1 分；入党积极分子、党员发展对象、预备党员培养考察材料不齐全，填写不及时准确，扣 1-2 分。	2	
	20	规范党员组织关系转移接收，每年对党员组织关系转移接收情况进行 1 次集中排查，党员组织关系隶属清楚，及时对党内信息管理系统相关信息进行维护。	党员组织关系转移不及时或程序不正确，扣 1 分；党员信息采集不全面，党员信息更新不及时，扣 1 分。	2	
	21	严格党费收缴使用管理，定期核定月交纳党费具体数额，督促党员按时足额交纳党费。对违反党费收缴、使用和管理规定的，依据有关规定严肃查处，触犯刑律的依法处理。	党员未主动按月足额缴纳党费，扣 1 分；党支部未及时向上一级党组织交纳党费，扣 1 分。	2	
	22	加强党员教育培训，党支部按月制定学习计划，采取个人自学、集中学习、参加支部组织生活、参加党的集中教育活动、网络培训、专题辅导等形式，经常性开展教育培训。	党员每年集中学习培训时间不少于 32 学时，党支部书记和支部委员每年集中学习培训时间不少于 56 学时，达不到的扣 1 分。	2	
	23	依法保障党员权利，党员正确行使党章规定的各项权利，履行党章规定的义务，党员主体地位和民主权利得到保障。	党员不正确履行义务的，党员履行义务时侵犯了其他党员权利的，扣 1 分。	1	
	24	加强党内监督。党支部如实记录、集中管理党内监督中发现的问题和线索，及时了解核实，做出相应处理，整改结果及时通报公开。	未如实记录、集中管理党内监督中发现的问题和线索的扣 1 分；整改不到位的扣 1 分。	1	
	25	严格落实处分党员程序，对受到刑事处罚或行政处罚的党员，经支部党员大会讨论并报上级党组织、党的纪律检查委员会审查批准给予处分。	发现党员、干部违反纪律问题未及时教育或者组织处理，扣 2 分；发现党员严重违纪问题未及时向上级党组织报告，扣 2 分。	2	
	26	严格落实处置不合格党员规范，对民主评议中评为“不合格”的党员，经支委会确认、调查核实提出初步处置意见，按照预审、支部大会表决、审批等程序，给予限期改正、劝退、除名。	未开展工作的扣 1 分；程序不规范的扣 1 分。	2	
	27	严格落实党员激励关怀帮扶措施，动态建立困难党员、老党员、老干部、老模范、因公牺牲党员家庭工作台账，从思想上、政治上、工作上、生活上进行党内激励、关怀和帮扶。	未建立台账的扣 1 分；党员慰问金发放不到位的扣 1 分；出现截留、挤占等现象的扣 2 分。	2	

基础保障 (8)	28	加强活动场所建设，通过资源共享、一室多用或专门建立等方式，设立党支部会议室、党员活动室或党员之家。场所内悬挂或张贴党旗、入党誓词等，场所外醒目位置挂党支部标牌。	未设立党支部会议室、党员活动室或党员之家的扣3分；规定的设施或要素缺失的扣1分。	3	
	29	规范党建资料，实行月收集、季整理、年归档，规范填写记录本册，建立组织设置、组织生活、党员教育、党员管理、党员监督、基础保障、工作考核等十大类台账，做到装订规范、保存完好，基本制度无缺项。	未建立党建工作台账，扣3分；台账管理混乱，资料缺失严重扣1分。规定制度不完善扣2分，无特色制度扣1分。	3	
	30	严格按照规定支出工作经费，使用范围重点是开展党员学习教育、开展创先争优主题实践活动、维护活动场所和购买活动设施、走访慰问补助生活困难党员和老党员等。	经费开支无计划或无记录扣2分；经费开支不符合规定扣1分。	2	
履行职责 (10)	31	严格落实“双述双评”制度，党支部书记每年分别向上级党组织和全体党员述职，并接受党员和群众代表评议，评议结果在一定范围内公示。对述职评议考核发现的问题，制定整改方案，抓好整改落实。	未开展述职评议的扣5分；未制定整改方案的扣2分；未将发现的问题列入下一年度党建工作计划的扣2分；未报告上一年度有关问题整改落实情况的扣2分。	5	
	32	深入推进“四抓两整治”，开展党员信教参教和涉黑涉恶问题整治工作“回头看”。严格落实支部委员“一岗双责”，支部委员有党建职责分工明确。	专项整治不彻底，支部委员未根据责任分工协助支部书记落实相关职责任务的，扣2分（未设立支部委员会的党支部不扣分）。	2	
	33	按照组织实施、支部自查、组织考核的程序，每半年进行1次支部分类定级考核。对评定为C类支部或“一般”和“差”的在一定范围内通报，并制定切实可行的措施，限期整改落实。	未考核的扣3分；评定为C类支部或“一般”和“差”的，以及未制定整改措施的扣2分。	3	
备注	考核以支部工作台账、党支部记录本、党员记录本等资料（包括电子资料）为依据，不能提供充分有效依据的，视为该项工作未开展，每项分值扣完为止。				

注：此细则依据《甘肃省国有企业党支部建设标准化手册》《甘肃省省属国有企业党支部工作实务操作指引》，结合公司基层党支部标准化建设实际制定

附件 4

## 金川集团股份有限公司 2023 年度党支部建设标准化工作抽查复审情况统计表

第 验收组

抽查复审党支部（ ）个，达标党支部（ ）个，未达标党支部（ ）个				
序号	党支部名称	考核得分	是否达标（是/否）	已达标支部仍存在的问题和需要改进的意见 （未达标的写明原因及计划达标时限）

附件 5

## 金川集团股份有限公司 2023 年度红旗（先进）党支部申报验收排序表

第 考核组

填报日期：2023 年 5 月

排序	申报支部名称	检查得分	特色工作及不足

考核组组长：

统计表填报人：

附件 6

## 金川集团股份有限公司红旗党委申报推荐表

申报单位党委（总支）：

申报日期：2023 年 5 月

党组织名称		党组织负责人	
党组织基本情况			
主要事迹	（可附纸填写，400 字左右）		
红旗党委互推情况	推荐 5 个其他单位：		
获奖情况 （近三年）		自评得分	分

此表同时上报电子文档

附件 7

## 金川集团股份有限公司红旗（先进）党支部申报表

所在单位党委：（总支）

申报日期：2023 年 5 月

党支部名称		职工人数		党员人数	
所在单位 情况简介					
主要事迹（400 字左右，可附纸）					
获奖 情况 (近三年)			申报 层级		
			自评 得分	分	

此表同时上报电子文档

