

# 金川集团股份有限公司工会委员会文件

金集工发〔2024〕8号

## 关于开展集团 2024 年万名职工职业技能竞赛的通知

集团各单位、总部各部室：

按照《甘肃省百万职工职业技能素质提升活动工作方案（2021—2025年）》要求，紧盯职工技能素质提升目标，有针对性地开展职工职业技能竞赛和岗位练兵，引导职工学技术、钻业务、练本领，不断提升职工技能素质，推进新时代产业工人队伍建设改革，为集团加快建设世界一流企业和高质量发展作贡献。集团决定，在全集团范围内广泛开展 2024 年万名职工职业技能比赛活动。

现对 2024 年万名职工职业技能比赛安排如下。

## 一、比赛工种

本次比赛共有 32 个工种确认为省级和集团级管理比赛工种，其中纳入省级管理的省级一类比赛 1 项，省级二类、大企业（集团）、市州技能比赛共 23 项，集团级技能比赛 8 项。

### 1. 省级一类竞赛（1 项）：

电解精炼工（铜电解工）；

### 2. 省级二类竞赛（7 项）：

井下采矿工（凿岩台车司机）、矿山提升设备操作工（主提升机操作工）、矿物开采辅助工（运搬工）、重冶湿法冶炼工（镍净液工）、重冶火法冶炼工（闪速炉工）、重冶火法冶炼工（转炉工）、重冶湿法冶炼工（硫酸铜工）；

### 3. 大企业（集团）级竞赛（13 项）：

电解精炼工（钴电解工）、电工、地勘钻探工、选矿工（浮选工）、重冶湿法冶炼工（硫磺工）、化学检验员、轨道列车司机、硫酸生产工、燃气轮机值班员、聚氯乙烯生产工、砌筑工、铸造工、消防员（灭火救援员）；

### 4. 市州级竞赛（3 项）：

试验员、硬质合金成型工、电线电缆制造工；

### 5. 集团级技能比赛（6 项）：

矿石处理工（磨矿分级工）、矿石处理工（矿石破碎筛分工）、合金熔炼工、重冶火法冶炼工（顶吹炉工）、钴萃取工、镍盐工、

化学检验员、仪器仪表维修工；

## **二、比赛参赛人员范围**

全体在岗职工、劳务工

## **三、比赛时间**

第一阶段：练兵培训阶段（4月——7月）

各单位要积极引导广大职工立足岗位，通过网络平台、手机APP平台、技能展示赛、竞技挑战赛、每日一练、滚动练兵、技师上讲台等方式，广泛开展培训练兵活动。

第二阶段：比赛组织阶段（7月——9月）

集团将在8月下旬组织部分省级管理工种的统一理论比赛（具体事宜另行通知），10月上旬完成全部比赛。

第三阶段：成果申报阶段（10月）

10月份，集团工会将根据比赛成绩，向省总工会、省技能鉴定指导中心等相关部门申报省技术能手、技术标兵等相关荣誉，并联合人力资源部、职工培训中心开展相关参赛人员职位晋升申报工作。

## **四、总结评选表彰**

根据《甘肃省百万职工劳动和技能竞赛管理办法》（甘总工发[2023]103号）和《金川集团股份有限公司关于提高高技能人才待遇的指导意见》《金川集团股份有限公司职工职业技能比赛管理制度》的规定，对技能比赛中的优秀选手予以表彰奖励。

1. 省级一类竞赛第一名获得者，省总工会授予甘肃省“五一”劳动奖章荣誉，前三名集团根据成绩予以申报“甘肃省技术能手”，4至20名申报“甘肃省技术标兵”荣誉；省级二类竞赛第一名获得者，集团根据成绩予以申报“甘肃省技术能手”，2至10名申报“甘肃省技术标兵”荣誉；大企业（集团）、市州技能竞赛第一名，集团根据成绩予以申报“甘肃省技术能手”，第二、三名申报“甘肃省技术标兵”荣誉。

2. 集团对通过省级技能竞赛获得“甘肃省技术能手”称号的，集团给予一次性奖励2万元。

3. 对省级一类、省级二类、大企业（集团）、市州级技能比赛及集团级技能比赛奖励设置如下：

第一名奖励3000元；

第二名奖励2000元；

第三名奖励1000元；

第四名至第十名，成绩双合格者每人奖励500元；

对通过比赛获得甘肃省技术能手人员，不进行重复奖励。

## **五、比赛方式**

各省级工种比赛统一由省职工技能素质提升活动组委会进行命题，各级工种比赛由集团工会和承办单位共同组织理论和实际比赛。各单位根据本单位实际，开展其它工种的厂（矿）级、车间（工区）级技能比赛。

## **六、比赛要求**

### **1. 强化组织分类指导，确保比赛公平公正。**

要以省级和集团级技能比赛为契机，组织开展好本单位的厂（矿）级、车间（工区）级职工职业技能比赛，要制定本单位职工职业技能比赛实施方案，方案中要明确培训计划、比赛时间进度、参赛人数、比赛方式等内容。

各承办单位要高度重视，认真组织，规范管理，做好前期比赛的各项准备工作，要依据比赛方案，将比赛时间、考务安排等有关事项报集团工会审核确定。要认真组织，保证比赛公正和质量。集团将对各单位的技能比赛活动进行指导、监督和考核。

### **2. 立足岗位强化培训，提升赛前练兵实效。**

各单位要重点围绕集团产业工人对职业技能的需求，围绕主要工种和关键岗位，立足岗位，结合“线上”与“线下”的岗位练兵方式，强化班组日常技能训练。通过职工素质提升在线练兵APP平台，定期统计收集更新题库信息，督促和激励职工积极参与，保证职工参与率达到90%以上，并建立健全积分奖励工作机制。通过深化导师带徒活动，充分发挥技术骨干人才的“传、帮、带”作用，将导师带徒融入员工职业技能发展的各个阶段，有效促进员工的技能提升和岗位成长，不断提升专业技术水平。通过技能展示赛、竞技挑战赛、每日一练、滚动练兵、技师上讲台等培训练兵方式，广泛开展岗位练兵，不断提高

职工技能水平。比赛人才选拔从职业素养、工作业绩、作用发挥等多个维度考量，完善技能比赛组织效能评估机制，形成“培训、比赛、奖励、晋级”紧密衔接的工作格局，全面促进产业工人技能素质的提升。

### 3. 抓好比赛过程管理，营造比学赶超的学技氛围。

各单位要抓好过程管理，在职工技能比赛中要与生产实际相结合，尽量结合生产任务组织开展比赛，不得影响正常的安全生产，如受现场条件约束无法进行现场操作比赛的工种，要尽量通过设置模拟比赛场地进行比赛，确实无法进行操作比赛的，可采取技能卷的形式进行比赛。各单位要将劳务工技能提升纳入技能大赛体系，丰富职工和劳务工职业发展通道，并根据成绩同步开展技能等级晋升、奖励、技术能手及技术标兵评选活动，激发劳务工的工作积极性，增强职业荣誉感和归属感。

各单位在2024年5月10日前，将本单位职工技能比赛实施方案上报集团工会经济技术室，未尽事宜与集团工会经济技术室联系。

联系人：王泽民 马广铎

联系电话：0935-8812286

附件：《金川集团 2024 年职工职业技能比赛工种及承办单位安排表》

金川集团股份有限公司工会委员会  
2024 年 4 月 12 日