

应急救援大队2024年四季度职工思想动态 分析报告

2024年第四季度，我们通过采取面对面交流的方式对队员的思想状况进行了一次调查。在摸清队员思想现状的基础上，对进一步加强新时期队员思想状况作了深入的调查。

一、总体情况

(一)随着制度化的深入贯彻，高标准、严要求、快节奏的工作要求给我们带来前所未有压力的同时，也给我们带来发展机遇，面对当前的形势和任务，队员的危机感、紧迫感和责任意识日愈增强，大部分队员能够更加积极努力工作，为迎接挑战，广大队员树立了坚定的自信心，敢于面对、敢于投身到企业的改革建设中，他们也有信心为企业的发展做出应有的贡献。

(二)随着管理逐步规范、业务标准的逐步提高，部分队员心理压力和工作压力较大。队员学历，专业技术知识、业务技能是否胜任工作要求，给大多数队员们带来了紧迫感、危机感和工作压力，学习求知、提升专业技能愿望增强，部分年龄较大的老队员由于自身学习能力不足产生了焦虑情绪，求知学习是心有余而力不足，工作压力和心理压力很大，对是否能适应自己所从事的工作信心不足。

(三)努力提高自身素质已成为广大队员热点问题。从

调查中看出，有的队员迫切希望多学习一些专业技术知识，有的队员对自己的学历和知识感到不满意，还要继续学习。

二、存在问题

1. 随着网络的普及应用和新媒体的日益发展壮大，人人都能够随时随地发表观点、看法、评论，因而网络舆情监管、防控的难度不断增大。

2、个别员工安于现状，不求进取，惰性较大，工作存在被动应付；

3、个别员工对理论学习的重视程度不够，没有充分认识到理论学习在实际工作中的重要性，主动学习的热情不高。

三、加强思想工作的措施

(一)加强内部管理，完善机制建设。我们在征求队员对工作的管理和发 展所提出的建议中，广大队员集思广益，各自提出了观点。经过综合分析，我们了解到广大队员迫切希望企业进一步加强管理，解决科学的管理手段和不适应的管理机制之间的矛盾，从机制建设入手，狠抓管理，在改革中求发展，向管理要效益。

强化培训机制。要通过举办培训班、劳动竞赛等形式，加强队员对专业技术知识的学习，采取自学和集中培训相整体推进、稳步实施、力求实效，把党建提升“八大行动”与工作相结合，成为全体党员干部入耳、入脑、入心的自觉行动。

(二) 要加强对队员的思想疏导, 及时掌握、了解思想动态, 要给予更多的关心, 注意工作方式, 增进沟通, 减少偏见, 做好稳定的思想工作, 使其安心工作增强信心。思想工作增强信心。

(三) 抓好教育方法和手段创新。新的形势下, 我们不仅要继承和延续思想政治工作传统的方法和手段, 还应在创新上下功夫。在具体的工作中, 要做到三个转变, 即由“声势型”向“实效型”转变, 由“执行型”向“自主型”转变, 由“灌输型”向“吸引型”转变; 在手段上, 以拓宽思想途径, 增强思想政治工作的实效性为主。

基于以上问题, 我们可以看出, 员工在价值观念、综合素养、工作热忱等方面还存在着肯定的差距。为此, 我们只有正确熟悉和面对这种差距, 才能更好地解决员工思想问题, 保障具备良好的思想支持和动力支持。

实行以教育为先的方式, 推发动工思想观念转变。加大对员工的荣誉感与使命感教育, 特别是亲切的关心与殷切盼望, 让员工熟悉到从事应急救援事业是荣耀的, 我们肩上的担子是神圣的, 我们是义不容辞的。

强化对员工的危机感教育。当前市场竞争剧烈, 进展机遇转瞬即逝, 通过危机教育, 提高员工工作积极性, 为大队完成年度目标做奉献。

在推行各项管理的过程中, 充分利用各种渠道、方式, 做好提高员工思想认识的工作, 把正确的信息、工作标准

和价值判断标准灌输给员工，使员工充分认识到管理创新的重要性，并形成共识，从而自觉地遵守各项管理制度。

