

应急救援大队党支部 党员职工群众思想动态分析调研报告

调研人：刘玉平

（2023年4月25日）

为加强职工队伍思想建设，了解职工队伍的思想现状，增强工作的针对性和实效性。党支部认真落实保卫部“三抓三促”行动重点任务落实清单，开展“问题要解决，我该干什么”专题调研活动。调研活动以深入中队座谈和个人交流的形式进行，我重点对一中队党员职工群众的思想动态进行调研，调研情况如下：

一、基本情况

应急救援大队一中队现有职工23人，其中中共党员10人、团员青年11人。中队设中队长1名、副中队长2名、党小组长1名、安全员1名、工会小组长1名，平均年龄30岁。

二、总体情况

总的来看一中队党员理想信念坚定，大局观念强，工作思路清晰，凝聚力、战斗力强，职工思想相对比较稳定，工作兢兢业业，勇于奉献，工作热情较高。

（一）思想政治方面

一中队一直把思想政治教育摆在首位，根据支部的安排部署，通过钉钉平台和班组会等形势组织队员学习政治、学安全、学应急救援等业务知识，党员理想信念坚定，在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致，具有较强的宗旨意识和正确的世界观、人生观和价值观，同时，注重社会公德、家庭美德、职业道德和个人品德方面的修养和提高，勇于奉献，顾全大局，队伍的凝聚力和战斗力很强。

（二）纪律作风方面

一中队每位职工自觉加强自身修养，牢固树立了守纪律、讲规矩的意识。所有队员能严格要求自己，遵守大队、中队各项规章制度，严格约束自己，没有酒驾醉驾等违法问题发生。

（三）工作学习方面

一中队认真完成支部安排的安全学习、政治学习和党员学习内容，还有在线练兵答题等学习任务。定期组织队员利用晚上休息时间，通过线上开展业务学习。

三、存在的问题

1、一中队的训练量都比较大，从训练场上看，发现一些队员训练情绪不够高，大家最大的问题就是感觉训练量大，中队长的要求又比较高，在工作、训练中有些急于求成，个别队员考核成绩不理想。

2、部分员工在工作中缺乏责任感，缺少主动性和创造

性。对工作不认真，不负责，对于集体文体活动项目，参加不积极，不主动，不利于增强团队的凝聚力和集体协作能力，不能体现出应急救援队伍积极向上，文明健康的精神面貌和思想活力缺少集体荣誉感及上进心。

3、部分员工心态浮躁。浮躁的心态时常让他们表现出脾气暴躁、缺乏耐心，遇到一些不顺心的事情就容易耍性格、发脾气。他们在遇到说话不客气，语气不太好的时，就容易控制不住自己的情绪，与他人发生口角，这就给日常工作生活及训练制造了一些障碍。

4、个别年轻同志因自身原因导致了身体受伤，想法较多，对大队的管理及纪律约束有些抵触情绪，时常出现厌烦情绪、脾气暴躁、自暴自弃的问题。

四、原因分析

基于以上问题，在日常训练、工作、生活中，作为中队的各位管理者，没有及时观察到中队的每一位同志，没有及时发现问题，没有及时解决问题，疏忽了必要的沟通、理解、包容。在做思想工作中，除了说教的理论教育外，没有经常开展对思想出现细微问题的同志进行一对一的心理沟通与疏导，今后工作中还是要加强对员工鼓励引导。

五、对策措施

1、加强队伍管理和教育，发现有苗头性和倾向性的思想认识问题，及时进行教育和引导。

2、认真做好一人一事的思想工作。对个别思想情绪多的同志，要单独进行深入细致地做好思想工作，消除后顾之忧。

3、对可能发生的问题要有预见性，研究制定相应的对策和措施，把问题消除在萌芽状态，力争做到平安无事。

4、充分利用业余时间开展丰富多采的文体娱乐活动，鼓励队员踊跃参与，提高职工的身体素质和生活质量，增强员工的凝聚力，总之要打造一支思想过硬，政治过硬，作风过硬，纪律过硬，技能过硬，服务过硬的“六硬”铁军。