

大学习大讨论大整治大提升主题教育活动 之大讨论情况汇总

按照《应急救援大队深入开展大学习大讨论大整治大提升主题教育活动实施方案》要求，2025年3月19日--21日，应急救援大队在全队内以座谈交流的形式开展了大讨论活动，讨论围绕如何坚守纪律底线、法律红线，为集团高质量发展保驾护航的目标定位做好本职工作；如何构建和谐同事关系，营造风清气正的工作环境；如何发挥模范带头作用等五个方面进行，广大队员结合工作、生活等方面，展开了激烈的讨论，经梳理整合，形成以下材料：

一、讨论如何坚守纪律底线、法律红线，为集团高质量发展保驾护航的目标定位做好本职工作。

通过鲜活生动、影响深刻的警示案例，督促全体党员职工要强化作风建设，严守政治纪律和政治规矩，切实增强责任感、紧迫感，在坚持严于律己、以身作则的基础上，通过“三会一课”、集中学习等方式开展“身边的案例”警醒知止，长效抓牢警示教育，强化员工从思想深处形成的日常行为习惯和自觉遵循；与此同时，开展全员警示教育，引导全体员工知敬畏、存戒惧、守底线，时刻规范自己的言行，坚决杜绝“舌尖上的浪费”、“会所里的歪风”、“赌桌上的邪气”、牢固树立法纪意识、红线意识、底线意识，摒弃侥幸心理，加强自我约束，带头遵纪守法。

纪律是管党治党的“戒尺”，加强纪律建设是全面从严治党的治本之策。支部纪检委员、特约监督员要充分发挥职责，坚持监督、教育相融并促。一方面紧盯“四风”隐形变异和苗头性倾向性问题，立足监督的再监督职责，深化常态化监督，聚焦节日廉洁问题抓实监督检视。另一方面，强化党员员工纪律规矩意识，把纪律教育融入日常监督、以案促改等各项工作之中，纳入政治生态分析研判范围，在监督中督促党党员自觉履行好纪律教育主体责任，力行务实之举、下足敦本之功，把纪律教育抓在手上、落实在行动上，让纪律规矩全面严起来。

加强纪律建设，做好廉洁警示教育是纵深推进全面从严治党、营造风清气正政治生态的基础性工作。要进一步把廉洁教育、警示教育和纪律教育摆在更加突出位置，切实担负起维护党纪、协助支部加强党风建设的重要使命，积极履行监督职责，推动支部全体党员干部夯实党性根基，增强遵规守纪的自觉，为集团高质量发展保驾护航的目标定位做好本职工作

二、讨论如何构建和谐同事关系，营造风清气正的工作环境。

要搞好日常的团结，为人处事应该多去考虑别人的感受，在团队中更应该多去搞好团结。学会帮助别人，在自己力所能及的情况下，多去帮助别人，这样别人才能更好的帮助自己。在同事之间多做和事佬，如果其他同事出现了矛盾和问题，我们应该多去化解他们的矛盾。面对一些过错，我们应

该多去承担而不是推脱自己的责任，否则同事可能不会喜欢你的做法。

以党性维护团结。增强队伍内部的凝聚力，最重要的是靠共同理想信念、坚强党性原则来凝聚。加强内部团结的基础是密切同志间关系，端正态度，互相尊重，维护切身利益，健全民主生活，畅通民主渠道，以公平公正公开的党性原则促团结和谐。以风气保证团结。风气是内部关系的“风向标”，是团结的“润滑剂”。一个单位风清气正，心情就会舒畅、工作干劲才会大，队伍才有强大活力。如果风气不正，必然人心涣散、士气低落，出不了人才和成绩。我们必须从思想源头上净化风气，端正风气最有效的路径是自上而下抓，只要党员干部讲政治、顾大局、守纪律，人人身上有一股正气，队伍自然会团结，就能带出好风气。要牢固树立“同心才能走得更远，同德才能走得更近”的理念，营造风清气正的队伍环境。

逆水行舟，一篙不可放缓；滴水穿石，一点不可弃滞。不断升级队伍内部关系，是一个不断突破个人能力的过程，破茧成蝶的过程，壮大自己的过程。构建风清气正的内部环境、团结和谐的内部关系离不开每一位职工的共同努力，凝聚队伍的磅礴力量，加快推进我们的事业高质量发展。

每个人的人生经历都是一本书，写得好与坏，写得精彩与平庸，全靠修行、领悟、践行。要走好走稳每一天，就要守住廉政底线，增强队伍内部友爱，要在各种腐蚀诱惑面前经得起考验。日常养成要“防小”。思想根基要“变硬”。要

深入学习贯彻《党章》、《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》，强化正面引导，树牢廉政底线思维，做好教育引导工作。

三、讨论如何发挥模范带头作用。

一是党员必须坚持带头学习。作为一名基层党员，一是要带头参加三会一课、两学一做、远程教育等集中学习，通过全面学习不断提升自身党性修养和综合素质；二是要带头快速适应多种多样的网络学习方式，结合工作生活实际，查漏补缺，对标自身所漏所缺，扎实开展自学，并深入其中，学以致用。

二是要找准工作担当的支点，激发危机意识、担当意识，自觉做到严以修身、严于律己，谋事要实，正确、认真地对待我们所从事的工作，真正把重任扛起来，把工作干出色。还要加强调查研究，真正做到一切从实际出发、理论联系实际、实事求是，发扬批评与自我批评的优良传统，带头提出意见建议，为组织建设建言献策，帮助同志找出缺点并加以改正。

三是要提高道德修养。一个优秀的党员干部，不仅要有坚定的理想信念，还要有高尚的品德，不断提升自己的品德修养。在服务群众的过程中，要时刻谨记我们的服务只有起点，没有终点，只有不足，没有满足，并且在服务群众的过程中要带着感情，带着责任，热心解难，尽心服务。在工作的过程中，我们要从自己做起，从小事做起，注意自己的一言一行，把群众对于我们工作做的满不满意、认不认可作为

自己工作的准则，积极的办好每一件事，遇到事情不推脱、不卸责，把群众的利益抗在肩上、记在心里，要做到想群众之所想，急群众之所急，只要我们党员干部全心全意为群众排忧解难，群众也会把我们记在心中。

四是要求我们党员干部做好自己的本职工作，不断的提高自己的业务能力，增强自身的实力，为群众做好事情的同时也要不断的进行创新。创新是第一生产力，让自己把本职工作做精做熟，切实从实际出发，做好每件事情，把好每一关，尽全力做到完美，让自己有一个较高的业务水平，拿出切实可行的措施来解决群众的实际困难，也要热爱自己的工作，把自己的工作作为人生的第一追求，在工作中不断的超越自我。

四、讨论职工中出现的哪些行为属于违规行为。

员工违规行为处理是企业管理中一项重要的工作内容，它涉及到员工的职业道德、工作态度和行为规范等方面。对于企业而言，规范员工的行为，确保企业的正常运营和秩序，保护企业的利益和声誉，是至关重要的。

员工的违规行为主要包括以下几个方面：

一是违反劳动纪律：例如，经常迟到、早退、旷工、消极怠工，没有完成生产任务或工作任务。

二是不服从工作分配和调动、指挥：无正当理由不服从工作分配和调动、指挥，或者无理取闹，聚众闹事，打架斗殴，影响生产秩序、工作秩序和社会秩序。

三是玩忽职守：玩忽职守，违反技术操作规程和安全规

程，或者违章指挥，造成事故，使人民生命、财产遭受损失。

四是工作不负责任：工作不负责任，经常生产废品，损坏设备工具，浪费原材料、能源，造成经济损失。

五、讨论八小时以外如何遵纪守法等。

一是不做明令禁止行为和加强监管行为，少做谨慎参与行为，多做积极提倡行为。

二是自觉净化“社交圈”，注重各种社交场合个人言行和身份，不滥用职权和职务影响。

三是自觉净化“生活圈”，严格要求配偶、子女及其配偶和身边工作人员。

四是自觉净化“休闲圈”，作风正派，情趣健康不大吃大喝，不乱伸乱拿。

五是自觉接受监督，正确行使人民赋予的权力。

加强纪律教育，将“八小时以外”的纪律规矩转化为党员干部职工的纪律自觉。提升纪律宣教质效，因时因地因人开展警示教育，以现实案例鞭策、警示党员干部职工“八小时以外”应该做什么、禁止做什么、警惕哪一些，让其在知纪、明纪的同时，树立和保持纪律敬畏。加强个人纪律修养，不断提升纪律认知、纪律意识和纪律定力。党员干部职工遵守纪律是无条件的。“八小时以外”的言行必须以自律为前提。党员干部在“八小时以外”要严格修身自律，慎独慎微慎初，把握社交分寸，自觉净化社交圈、生活圈、朋友圈，筑牢拒腐防变的思想防线。

狠抓责任落实。对于党员干部职工“八小时以外”的言行，要加强教育引导，制定相应监督管理制度，不定期走访了解，并及时运用监督执纪“四种形态”，对具有苗头性、倾向性问题，或发生轻微违纪行为者，给予提醒谈话、批评教育或责令检查、诫勉，有效遏制其不良势态发展；对于违纪违法行为，严格按照有关规定及时给予相应处分和组织处理。及时通报、曝光党员干部职工“八小时以外”的违纪违法及由此被追责的典型案例，让广大党员干部职工引以为戒，增强警示效果和震慑效应。

应急救援大队党支部

2025年3月22日

