

# 中共金川集团股份有限公司委员会文件

金集党发〔2023〕91号



## 中共金川集团股份有限公司委员会 关于印发《金川集团股份有限公司党建提升 “八大行动”实施方案》的通知

集团各直属党组织：

《金川集团股份有限公司党建提升“八大行动”实施方案》已经2023年集团党委常委会（扩大）第29次会议研究通过，现印发给你们，请认真贯彻落实。

中共金川集团股份有限公司委员会

2023年12月12日

# 金川集团股份有限公司

## 党建提升“八大行动”实施方案

为全面贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，深入贯彻落实全国国企党建工作会议精神，持续推进党建工作理念创新、机制创新、方式创新，以高质量党建引领和保障高质量发展，金川集团股份有限公司（以下简称“集团”）党委决定，启动实施党建提升“八大行动”。为确保行动深入开展、取得实效，结合集团实际，制定本实施方案。

### 一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，深入贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想，全面落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，系统学习习近平总书记关于国有企业改革发展的重要论述，深入学习贯彻习近平总书记视察甘肃和视察集团时的重要讲话重要指示批示精神，深入贯彻落实《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》，围绕集团党的建设新要求、新目标、新任务，大力实施党建提升“八大行动”，推进党建工作向基层延伸、向纵深发展、向重点领域拓展，凝聚全体干部职工智慧和力量，艰苦奋斗、追求卓越，为全面深化改革、做强做优做大国有资本、实现高质量发展、加快建成世界一流企业，提供坚强有力的政治、思想和组织保证。

## 二、主要内容

(一) 实施“政治引领”行动，全面提升政治引领力，不断强化国企“姓党属国”的政治属性

1. **强化理论武装，把准政治方向。**坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想作为主题主线，抓住“关键少数”、抓实基层支部，严格执行“第一议题”制度、党委理论学习中心组学习制度，读原著、学原文、悟原理，弘扬理论联系实际的马克思主义学风。深化班子成员领学、党委督学、党支部研学、党小组促学、党员干部自学“五学联动”机制，推动习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神进机关、进厂矿、进车间、进班组、进岗位。巩固深化习近平新时代中国特色社会主义思想学习教育成果，教育引导广大党员把忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”作为最大的政治、最重要的政治纪律和政治规矩，始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

2. **严格党内政治生活，涵养政治生态。**严格贯彻执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》和《中国共产党支部工作条例（试行）》，严格落实领导班子民主生活会、党支部“三会一课”、组织生活会、谈心谈话、党性分析、民主评议党员、党员领导干部参加双重组织生活等基本制度。突出党性锻炼，突出政治文化建设，着力查找整改党内政治生活随意化、形式化、平淡化、庸俗化的问题，以良好政治文化涵养风清气正的政治生态，着力解决民主生活会和组织生活会流于形

式、批评与自我批评浮在表面、查摆问题不深入不具体等问题，督促整改民主生活会查摆的突出问题。

**3. 增强政治意识，落实政治责任。**督促党组织书记认真履行抓党建“第一责任人”职责，班子成员抓好分管领域的党建工作，两级纪检组织切实履行好监督责任。完善党中央重大决策部署和习近平总书记重要指示批示常态化落实机制，保证党的基本理论、基本路线、基本方略在集团落地落实。把各级基层党组织遵守党章、遵守政治纪律和政治规矩、贯彻落实中央方针政策、省委省政府决策部署和集团党委工作安排情况纳入党建工作考核评价首要内容，着力增强领导干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力。定期分析研究党建工作、党风廉政建设和反腐败工作。全覆盖落实各直属党组织向集团党委报告年度党建工作、基层党组织书记抓党建述职评议考核等制度。深入推进地企融合，积极履行社会责任。坚持全心全意依靠职工办企业方针，全方位提升职工群众的获得感、幸福感、安全感。

**（二）实施“凝心铸魂”行动，全面提升思想凝聚力，不断凝聚奋进新征程的强大动力**

**4. 加强宣传思想工作，营造良好发展环境。**深入学习贯彻落实习近平总书记对宣传思想文化工作作出的重要指示，坚决扛起新时代新的文化使命，为推动高质量发展提供坚强思想保证。围绕中心、服务大局，做好宣传思想工作，深化“五史”教育及厂史教育，加强宣传教育和舆论引导力度，全方位、多层次、立体

化大力宣传集团改革发展和党建工作的新气象、新作为、新举措、新成效，讲好金川故事，引导各层级管理人员从思想深处牢固树立危机意识，继续发扬新形势下艰苦奋斗精神，牢固树立过紧日子的思想，厉行节约、转变观念，进一步提高应对复杂市场环境变化的处理能力，不断激发经营活力，提升自身工作本领。增强思想政治工作的针对性，及时掌握广大干部职工的思想动态，充分发挥思想政治工作释疑解惑、化解矛盾、凝聚力量、鼓舞士气等方面的作用，营造强信心、暖人心、聚民心的良好氛围。

**5. 深化企业文化建设，提升竞争软实力。**深入贯彻落实习近平文化思想，以集团企业文化体系为引领，铸牢“金川命运共同体”意识，形成强大的凝聚力和向心力，为建设世界一流企业提供强有力的文化支撑。通过开展企业文化理念宣贯活动，举办企业文化主题活动，采写和征集企业文化故事，不断丰富企业文化宣贯形式和内容。积极推进企业文化数字化应用，通过内外媒体做好企业文化和品牌的宣传推广，强化员工对企业文化的认知认同，提升金川品牌效应，使企业文化成为核心竞争力，使文化力有效转化为行动力和生产力。积极拓展企业对外文化交流，提高集团在社会大众和国内外的认知度和影响力。

**6. 加强意识形态工作，维护意识形态安全。**认真落实意识形态工作责任制，各级党组织每年至少两次专题研究意识形态工作，定期在党内通报意识形态领域情况，有针对性地进行引导，作出工作安排。做好风险预警研判、防范化解和应对处置工作，牢牢

掌握意识形态工作领导权、管理权和话语权。加强集团及所属单位主办网络和媒体的管理，严格信息发布审核把关流程，守住意识形态主阵地。

（三）实施“领航保障”行动，全面提升党的领导，不断强化党组织把方向、管大局、保落实的领导作用

7. 坚持“两个一以贯之”。全面总结在完善公司治理中加强党的领导、完善中国特色现代国有企业制度的实践经验，把加强党的领导和完善公司治理统一起来，把党组织内嵌到公司治理结构之中，全面落实党建工作要求进章程，将党组织把方向、管大局、保落实的领导作用落到实处。落实《金川集团股份有限公司现代公司治理示范创建行动实施方案》，进一步提升企业的治理水平和竞争力，构建科学、有效的公司治理体系，推进公司治理能力现代化。坚持和完善权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制，促进企业治理科学化规范化，把党的政治优势、制度优势、组织优势转化为公司治理效能。落实《独立法人企业党支部（党总支）重大事项集体研究把关管理办法》，健全《重大事项集体研究把关清单》，进一步明晰和规范党支部（党总支）参与重大事项决策流程，把好集体研究关。

8. 厘清各治理主体权责边界。落实国企改革深化提升行动方案，不断完善《党委会议事规则》《董事会议事规则》《经理层工作规则》，规范决策程序。优化细化党委会前置研究讨论重大经营管理事项清单和董事会、经理层决策事项清单，厘清各治理主

体权责边界，提升党的领导融入公司治理的制度化、规范化、程序化水平。修订完善《集团总部权责事项和授权放权事项清单》，进一步厘清集团总部与直属单位及子公司的权责边界，依法依规授权放权，不断完善子公司法人治理结构，落实单位经营管理责任。

**9. 完善“双向进入、交叉任职”的领导体制。**把党管干部原则与董事会依法选择经营管理者以及经营管理者依法行使用人权相结合，发挥党组织在确定标准、规范程序、参与考察、推荐人选等方面的领导和把关作用。落实党委领导班子成员通过法定程序分别进入董事会和经理层班子，董事会、经理层成员中的党员依照有关规定进入党委会的要求，适当增加进入董事会的党委领导班子成员人数。调整优化子公司领导班子，坚持党委书记和董事长由一人担任、党员总经理兼任党委副书记并进入董事会、规模较大企业配备专职党委副书记，确保党组织领导作用在决策层、执行层、监督层都能得到有效发挥。

**10. 加强对群团工作的领导。**充分发挥群团组织的政治优势和联系职工群众的桥梁、纽带作用，团结带领全体职工一心一意跟党走。坚持全心全意依靠职工办企业，切实在安全生产、科技创新、项目建设等各项工作中发挥职工主人翁作用，团结动员广大职工立足岗位作贡献，持续深化职工技术创新、劳模（职工）创新工作室、“青年突击队”“青年文明号”等新时代岗位建功活动，引领广大职工在生产经营、项目建设、产业发展等一线建功

立业。深化“我为群众办实事”实践活动，持续提升职工生活综合保障能力，提升职工对便民超市、职工食堂的满意度，提升职工健康医疗服务保障水平，做好困难帮扶、金秋助学、驻外职工关怀、职工文化生活等工作。

**（四）实施“强基固本”行动，全面提升基层组织力，着力增强党组织的政治功能和组织功能**

**11. 优化基层党组织设置。**按照党章和《中国共产党支部工作条例（试行）》规定，坚持有利于发挥党组织作用、有利于开展党建工作和党员教育管理、有利于促进改革发展的原则，规范并优化基层党组织设置，做到“应建尽建”。贯彻落实中央办公厅《关于党的基层组织任期的意见》，按照党组织隶属关系和干部管理权限，认真做好基层党组织领导班子调整配备等相关换届准备工作，及时提醒督促基层党组织特别是党支部按期换届，做到“应换必换”。合理设置并发挥好生产一线车间（工区）党小组作用。

**12. 强化基层党建工作保障。**按照党章要求和《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》规定，优化或调整党务工作机构设置，配齐配强基层党务工作人员，定期开展党支部书记、党务工作人员培训，提升履职能力。拓宽党务干部发展通道，加大党务干部交流、培养、选拔和使用力度。严格落实党建工作经费，按照不低于职工年度工资总额1%的比例纳入企业管理费税前列支，由单位党组织统一掌握使用；打造党建阵地示范点，加

大基层党组织活动阵地建设资金投入，按照“党建元素庄重、规划布局合理、功能设施齐备、环境氛围优良、党员职工满意”的原则，突出政治文化、党建文化元素，高标准建设基层党组织活动阵地。

**13. 深化党支部建设标准化。**对标《甘肃省国有企业党支部建设标准化手册》，持续加强党支部标准化规范化建设，抓两头、带中间，建强先进支部、扩大中间支部、提升后进支部，巩固提升党支部建设标准化水平。开展党支部建设标准化示范点创建，推广使用《党支部建设标准化纪实手册》，实行“一支部一手册”，夯实基层党建工作基础。总结推广标准化党支部创建典型经验和做法成效，适时交流经验，选树表彰典型，发挥示范带动作用。运用“甘肃党建”信息化平台，定期开展督导检查、通报提醒，有效解决组织生活开展不经常、不认真、不严肃等问题，不断增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性，提高党内政治生活质量。结合党支部分类定级，持续整顿软弱涣散基层党组织，重点排查整顿“三会一课”制度落实不到位、党员教育管理混乱、党建责任履行不到位、党组织和党员作用发挥不明显的基层党组织。

**14. 严格党员教育管理。**认真落实《中国共产党发展党员工作细则》，大力实施“双培养一输送”工程，加大在业务骨干、青年职工和高技能群体中发展党员力度，不断优化党员队伍结构，确保班班有党员。推广党员积分制管理制度和评星定级量化评议

制度，坚持定性与定量相结合，加大积分结果在评先树优、人才选用中的运用。坚持开展集团层面的党员和入党积极分子示范培训。坚持党员党性定期分析、党员民主评议等制度，深化党员亮身份、承诺践诺、设岗定责等做法，深入开展“党课开讲啦”“学习身边榜样”等活动，激励广大党员立足岗位作贡献。常态化开展“双报到双服务”志愿服务、评先树优、结对帮扶、走访慰问等活动，增强党员对党组织的认同感和归属感。

**15. 加强重点领域党建工作。**积极探索加强境外单位和混合所有制企业党的基层组织体系建设的措施办法，进一步落实《金川集团股份有限公司所属混合所有制企业党建工作实施办法（试行）》和《金川集团股份有限公司关于加强境外单位党建工作的实施方案》，切实加强混合所有制企业和境外单位党建工作。根据混合所有制子公司实际，科学确定党组织隶属关系、管理模式，有效开展党的工作；健全配强境外单位党组织，确保党的组织、党的工作、党的作用全面有效覆盖。

（五）实施“融合互促”行动，全面提升党建保障力，不断探索完善党建工作与生产经营深度融合的方法路径

**16. 有效落实“四同步”“四对接”要求。**围绕中央、省委确定的党建工作重点任务，结合集团发展战略规划及年度生产经营目标任务，同步制定年度党委工作要点。坚持随行政机构改革，同步建立党的组织、动态调整组织设置，确保基层党组织全面有效覆盖。把党组织书记岗位作为培养选拔领导人员的重要台阶，

把党务工作岗位作为培养复合型人才的重要平台，同步选优配强党组织书记和党务工作人员。紧扣深化改革、生产经营管理重点环节和流程确定党建工作内容和目标任务，逐级签订党建工作目标责任书，同步推进党建与生产经营工作，做到党的建设和企业改革同步谋划、党的组织及工作机构同步设置、党组织负责人及党务工作人员同步配备、党的工作同步开展，实现体制对接、机制对接、制度对接和工作对接。

**17. 创新党建融入生产经营的载体平台。**坚持以改革发展成果检验党组织工作成效，融入中心抓党建，抓好党建促发展，创新工作载体、搭建活动平台，进一步拓展和丰富“党建+”模式的内涵、外延和融合方式，深化“重点工程党旗红”“党员+劳模双领航创新工作室”“双创双争当”生产经营融合型党建示范品牌创建等党内实践活动，广泛开展党员先锋岗、党员突击队、党员责任区、党员承诺践诺等实践活动，推动党建工作有效融入生产经营各个岗位、进入管理各个环节发挥作用。围绕重点难点问题，探索在产业链上下游党组织开展党建联建共建，推动产业协同发展，构建起同题共答、难题联解、资源共享、优势互补的工作格局。

**18. 以高质量党建引领保障世界一流企业建设。**以提高集团核心竞争力和增强核心功能为重点，引导所属党组织围绕建设世界一流企业的目标定位，找准党建工作切入点，深入开展“一党委一品牌”“一支部一特色”党建品牌创建，打造专精特新、生

产经营、项目建设、营销贸易、管理服务等领域有特色、有亮点的党建品牌，切实将党组织的政治优势、组织优势、群众优势转化为高质量发展优势，以一流党建保障世界一流企业建设。

**19. 建立党建工作与生产经营一体化考核评价机制。**深入落实《金川集团股份有限公司党建工作责任制考核评价办法》，逐级健全完善党建工作责任制，把落实全面从严治党主体责任和经营管理目标责任有机结合起来，建立健全与领导班子综合考评及经营业绩考核相衔接的党建工作考核机制，党建工作分值权重不低于 20%，考核结果与企业领导人员薪酬待遇、进退留转、评先评优相挂钩。

（六）实施“人才赋能”行动，全面提升队伍战斗力，着力打造支撑企业高质量发展的干部人才队伍

**20. 加强经营管理人员队伍建设。**全面贯彻落实新时代党的组织路线，坚持党管干部原则，强化党组织领导和把关作用，把“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的标准，落实到选人用人全过程。树立鲜明选人用人导向，注重选用耐得住清贫、经得住诱惑的干部，让既有本事又守本分、既会干事又不出事的人得到重用。建设充足的后备干部队伍，着眼未来 5~10 年集团发展需要，通过在考察考核、换届时掌握一批，在干部培训、工作调研中发现一批，在岗位交流、一线锻炼中培育一批等方式，分类储备一批后备干部。深入落实《关于进一步激励各级管理人员新时代新担当新作为的实施意见》《金川集团股

份有限公司所属领导人员鼓励激励实施办法（暂行）》，树立鲜明的正向激励导向。抓好《金川集团股份有限公司中层干部管理制度（试行）》等制度和配套文件的学习贯彻，严格执行民主集中制，严格规范动议提名、组织考察、讨论决定等干部选拔任用程序。健全完善以德才素质为基础，以工作实绩为核心，以平时考察、年度考核、绩效考评、任期考核为内容的领导班子及领导人员综合考核评价体系。

**21. 加强专业技术人员队伍建设。**坚持党管人才原则，切实加强组织领导，优化人才发展环境，着力构建上下贯通、整体推进的人才工作格局。持续完善人才引进政策，深入实施“金川新动力人才引进工程”“金川高精尖紧缺人才猎取工程”，重点抓好高层次和急需紧缺人才引进工作，不拘一格常态化引进具有丰富实践经验的经营管理、资本运营、营销贸易等领域的高层次人才，提升集团经营管理水平。健全完善高技能人才、实用型人才、重点领域紧缺人才“引、育、用、留”政策，增强对优秀人才的吸引力。充分挖掘内部潜力，盘活人力资源存量，畅通职业发展通道，加大国际化人才培养力度，激发岗位成才的内生动力，实现人才引领产业迭代发展。

**22. 加强产业工人队伍建设。**深化岗位设置改革，推进首席技师、特级技师选拔任用、管理评价工作和急需专业高技能人才步入工程技术岗位的选拔。实施“阶梯型”技术等级晋升路径，常态化开展技能等级考评认定工作，鼓励高技能人才参加职称评

价，确保实现技高者多得的目标。强化校企合作，加强订单式培养和社会化引才工作。纵深推进“揭榜挂帅”选聘课题负责人制度、企业新型学徒制和“导师带徒”、岗位练兵、劳动竞赛、职工技术创新等活动，力促产业工人学技练艺、增长技能。完善劳务用工“集中联动”管理运行机制，将劳务人员纳入规范化、统一化的“备案—准入—培训—流动”劳务用工管控体系。

**23. 加强党员干部教育培训工作。**严格执行《干部教育培训工作条例》，实施理论、实践“5+5”教育培训计划，围绕习近平新时代中国特色社会主义思想教育、党史厂史教育、风险观教育、履职能力教育等10个主题，分期分批对各级党员干部进行全覆盖轮训，不断提升党员干部理论素养和履职能力。落实中办国办印发《关于建立领导干部应知应会党内法规和国家法律清单制度的意见》，将党章、准则、条例等党内法规融入党员日常教育管理。探索务实管用的党员干部教育新模式，用好用活金川科技馆、金川集团新时代延安精神研究中心等教学基地，集团网校和钉钉云课堂等教学资源，提高党员干部教育培训工作的精准度、实效性。建立健全学员和教师、送培单位和培训机构互评机制，加强培训管理和效果评价，努力将教育培训“软指标”变成“硬任务”，切实提升培训质效。

（七）实施“清廉金川”行动，全面提升拒腐防变力，持续营造风清气正劲足的干事创业环境

**24. 推进政治监督具体化精准化常态化。**坚持把落实全面从

严治党政治责任作为抓党建、管权力、促业务、促落实的关键，推动完善习近平总书记和党中央部署要求落实机制，健全责任清单、台账管理、动态跟踪、督查问责、“回头看”等制度，把落实习近平总书记重要讲话重要指示批示精神作为政治监督首要任务，紧紧围绕党的二十大精神、党中央因时因势作出的重大决策部署、省委工作要求、集团党委工作安排的贯彻落实开展政治监督。盯重点、抓要件、督关键，及时发现和纠正政治偏差，层层压实落实责任，确保党中央重大决策部署和习近平总书记重要指示要求不折不扣落到实处，忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。巩固以案促改成果，推动政治生态建设持续向好。

**25. 以自我革命精神一体推进“三不腐”。**强化“不敢腐”的震慑，坚持“零容忍”高压态势，严肃查处权力寻租、滥用职权、玩忽职守、虚假交易等问题，形成有力震慑；风腐一体纠治，严肃查处违规吃喝、违规收受礼品礼金、违规公款报销等问题，坚决斩断由风及腐、风腐一体链条；深化专项整治，严肃查处违规投融资决策、工程领域设租寻租、违规关联交易、内外勾结侵吞国有资产、靠企吃企侵害国有权益等突出问题。增强“不能腐”的约束，突出政治监督，强化日常监督，督促加强内控机制建设，完善权力运行、资源配置、人事管理等各环节监管机制，及时制定履职、行权、赋权等相关制度规定，形成运行科学、约束具体的企业管理办法。筑牢“不想腐”的堤坝，强化党性教育、警示教育、廉洁教育、纪法教育、家风教育，常态化开展“国企领导

干部家属警示教育”活动，打造廉洁文化阵地，推进廉洁文化进厂矿、进科室、进车间、进班组、进岗位、进家庭，教育引导各级党员领导干部形成学规学法、遵纪守法的高度自觉，主动肩负起经营管理国有资产、实现保值增值的重大使命任务，营造“处处见廉、人人思廉、全员促廉”的生动局面。

**26. 发挥各方面监督作用规范权力运行。**推动构建党委统一领导，纪检监察监督、巡察监督以及审计、财务、风控、合规等职能监督的大监督体系，提高监督质效。强化对“一把手”和领导班子履行管党治党政治责任、贯彻执行民主集中制、依规依法履职用权、廉洁自律等情况的监督检查，推动上级党组织及其“一把手”加强对下级党组织及其“一把手”的监督，督促领导干部严于律己、严负其责、严管所辖。突出对项目投资、工程建设、营销贸易、采购供应等权力集中、资金密集、资源富集的重点领域、关键岗位人员的监督，强化对控股、参股子公司和境外机构的监督力度，让权力在阳光下运行。健全岗位廉洁风险防控体系，加大风险防范。

**27. 驰而不息纠“四风”转作风树新风。**深入开展“国企廉政建设工程”，严格落实中央八项规定及其实施细则精神和省委《实施意见》精神，坚决纠治影响党中央和省委、集团党委决策部署贯彻落实、漠视侵害职工群众利益、加重基层负担的形式主义、官僚主义，严肃整治享乐主义、奢靡之风，始终做到狠抓风腐同查不手软。培塑新风正气，广泛开展时代新风宣传教育，弘

扬伟大建党精神，引导党员干部牢记“三个务必”，践行“三严三实”，以严的纪律、硬的作风凝聚起集团发展合力。

**28. 扎实做好巡视巡察审计反馈问题监督整改。**认真贯彻落实《金川集团股份有限公司党委巡察工作规划（2022-2026年）》和《金川集团股份有限公司内部审计制度》，全覆盖对集团所属企业开展政治巡察和内部审计。坚持把巡视整改作为重要政治责任，抓好省委巡视、审计反馈问题整改。完善巡察、审计整改督察督办机制，常态化开展内部巡察、审计“回头看”，压实被巡察、审计单位整改的主体责任。充分发挥“三方联动”机制，把巡察、审计整改监督融入政治监督、专项监督和日常监督之中。

**（八）实施“强化执行”行动，全面提升制度执行力，打通制度执行最后一公里**

**29. 健全完善制度体系。**坚持党建制度建设与企业改革协同推进，按照现代国有企业制度建设要求，加强系统性思考和整体性规划，健全党建制度体系，确保覆盖集团党的建设全过程各环节。严格对照党章、准则、条例等党内法规和上位制度，衔接现有制度，对政治、思想、组织、作风、纪律等集团党的建设方面制度进行评估，梳理分析现有制度的系统性、适应性和适用性，结合实际，立破并举，与时俱进修制订相关制度，推动党建制度体系化、规范化、标准化。

**30. 推进制度对接融合。**着力推进党的建设各项制度与生产经营管理各项制度相互衔接、融合贯通，使党建工作制度嵌入到

企业管理制度体系中发挥作用。把党的思想建设制度与企业文化建设制度相对接，把党的组织建设制度与企业管理制度相对接，把作风建设制度与企业纪律规章制度相对接，把干部人事制度与企业选人用人制度相对接，把纪律建设和党风廉政建设制度与企业审计监察监督制度相对接。通过制度对接，实现党组织地位、作用和运行机制法定化、具体化、规范化。

**31. 强化制度执行落实。**抓住中层干部这个“关键少数”，积极开展制度学习宣贯，强化制度意识，带头维护制度权威，做执行制度的表率，带动广大党员干部自觉尊崇制度、严格执行制度、坚决维护制度。不断完善执规责任制，全力抓党建制度执行，坚持从基本制度严起、从日常规范抓起，教育引导广大党员干部强化纪律规矩意识，切实增强制度的权威性和执行力，防止“稻草人”现象。加强对制度执行的监督，坚决杜绝做选择、搞变通、打折扣等现象，确保制度执行到位。

### **三、程序步骤**

**（一）动员部署（2024年1月中旬前）。**各直属党组织要把开展党建提升“八大行动”作为当前和今后一个时期党建工作的一项重要内容，结合实际制定实施方案，周密安排部署，广泛宣传发动，积极动员各级党组织和广大党员职工踊跃参与、主动作为。要围绕重点、突破难点，结合具体内容建立任务清单，明确完成时限和责任人，高效推进。各直属党组织于1月15日前将实施方案报集团党委。

(二) 组织实施(2024年1月下旬~2024年12月)。各直属党组织要紧扣行动目标任务,结合工作实际,抓住关键环节,突出工作重点,统筹推进各项工作。要坚持问题导向、目标导向和结果导向相统一,着力在标准化建设、精准化管理、系统化推进、制度化巩固上下功夫,不断巩固提升党建工作成果。集团党委将适时组织开展实地观摩,交流经验,选树典型,推动各级党组织对标先进找差距,举一反三补短板,推动党建工作实现质的提升。

(三) 巩固提升(长期坚持)。各直属党组织要认真对照“八大行动”确定的各项重点任务,逐一对照检查,总结行动开展情况,查漏补缺,健全完善制度,持续深化提升。在此基础上,按照基层自评、互查互评、上级考评等方式,对所属基层党组织开展行动情况逐级考核,确保行动取得实效。

#### 四、工作要求

(一) 加强组织领导。党建提升“八大行动”是当前和今后一个时期集团党建工作的总抓手,也是提高各级党组织建设标准化规范化水平的一项重要举措。各直属党组织要高度重视,强化领导,党组织书记作为第一责任人,要亲自研究谋划、亲自安排部署、亲自联系指导、亲自组织推进,切实压实压紧责任。班子成员要履行好“一岗双责”,协助党组织书记抓好行动开展。党群各部门要结合部门职责,主动认领任务,做好统筹谋划,细化工作措施,精心组织实施,逐项落实工作任务,确保行动深入开展。

（二）强化典型带动。各直属党组织要紧扣党建提升“八大行动”重点任务，积极探索创新，体现单位特色，注重选树推广一批叫得响、立得住的先进典型，充分发挥示范带动作用。要尊重基层首创精神，鼓励基层积极创新，加大推广力度，大力宣传基层好经验好做法，为行动顺利推进营造良好氛围，引导基层党组织比学赶超，确保把党的工作优势转化为企业的创新优势、发展优势和竞争优势。

（三）严格督促指导。各直属党组织要切实履行督促指导职责，全方位、全过程、全覆盖进行指导，确保行动实施不虚不空不偏、不走过场。要将行动开展情况作为党组织书记抓基层党建工作述职评议考核的重要内容。集团党委将采取明察暗访、随机抽查等方式，对行动开展情况进行督查，督查结果纳入年度党建工作责任制考核。各直属党组织工作推进中的有关问题和重要情况要及时向集团党委报告。

（四）确保工作实效。各直属党组织要紧密联系工作实际，把党建提升“八大行动”与巩固深化学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育、“三抓三促”行动相结合，与生产经营和改革发展工作相融合，与做好国企改革深化提升行动工作相衔接，统筹推进、合理安排，推动集团党建工作全面进步全面过硬。