

应急救援大队一季度职工思想动态分析

一季度以来，应急救援大队在上级党委的正确领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，紧紧围绕应急救援中心工作，扎实推进职工思想政治工作。通过开展思想动态调研、个别谈心谈话、座谈会等形式，全面掌握职工思想状况。总体来看，大队职工思想稳定、精神饱满，能够积极投身应急救援各项任务，特别是在春节和全国“两会”期间应急备勤、消防安全监督检查等重大任务考验下，队伍展现出了高度的责任感、使命感和执行力。

一、总体情况

大队全体职工思想态势整体平稳可控、主流积极向上，队伍凝聚力和战斗力稳步提升，未出现任何影响队伍稳定、违反纪律规矩的思想问题和不良言行。全体队员能自觉学习领会党的路线方针政策及集团、保卫部、大队各项工作部署，将思想认识转化为应急救援、日常备勤、隐患排查等工作的实际行动，严格落实24小时战备值守、春季防火备勤、日常体能技能训练、装备保养等各项工作任务。

（一）强化政治理论学习

1.结合应急救援工作实际，深入学习贯彻党的二十届四中全会精神、《习近平谈治国理政》第五卷等，通过集中学习、专题研讨、个人自学等多种形式，推动理论学习走深走实。各中队每晚组织队员“在线练兵”学习，形成了比学赶超

的良好氛围。在学习过程中，注重将理论学习与应急救援实践相结合，切实做到学思用贯通、知信行统一。

2.紧扣树立和践行正确政绩观学习教育，围绕打造“六硬”铁军目标，在政治、思想、作风、纪律、技能、服务六个维度靶向提升，让守纪律、讲规矩成为救援队员的行动自觉，适配应急救援实战需求。

3.以“三抓三促”行动为抓手，先进党员、救援业务骨干充分发挥传帮带作用，主动带领新同志学救援技能、学现场处置、学职业操守、提应急能力，团队协作意识在实战化学习中稳步提升，凝聚起协同作战的救援合力。

（二）严格纪律作风规范

1.结合应急救援工作纪律要求，建立全面、客观、公正、公开、规范的考核理念，形成“违章必究，违规必罚，违纪必罚”的管理模式，打造“有章必遵，有规必循，有纪必守”的过硬作风体系，确保救援指令畅通、队伍行动统一，让合规守纪成为应急救援的基本准则。

2.深化作风纪律专项整治，聚焦值班备勤、应急响应、现场处置等关键环节，开展常态化督查检查。一季度累计开展作风纪律抽查5次，特别是在“元旦”“春节”期间，未发现违规违纪及酒驾醉驾酒后上岗行为，切实纠治了迟到早退、反应迟缓、执行不力等苗头性问题。签订《拒绝酒驾醉驾承诺书》62份。制作并下发《法制教育园地》宣传小报2期，提升全员法律意识，严防酒驾醉驾、黄赌毒。

3.建立健全重点人员监管台账，严格落实饮酒报备制度。经摸排，大队现有62名职工，其中，重点人员（开车上班，会喝酒的）大队有34人；建立饮酒报备台账，一季度饮酒报备人员两名。

（三）推进廉洁警示教育

1.推进廉洁风险防控体系建设，围绕装备采购、物资管理、经费使用等重点领域，开展了中队伙食费用检查，未发现任何问题。

2.常态化开展应急救援领域警示教育，结合行业内违规处置、纪律涣散导致的救援事故案例，引导职工思考职业价值、岗位使命，对照案例校正思想和行动坐标，增强自律意识；定期开展职工思想和行为排查，及时掌握队伍动态，将影响应急救援工作的隐患消灭在萌芽状态。

3.发布“道德讲堂”学习内容1期，结合应急救援职业特点，加强思想道德建设，培育职工舍己为人、勇于担当、甘于奉献的救援职业道德，激发善良的道德意愿和情感，提高道德实践能力，杜绝各类不文明、不专业现象，树立应急救援队伍良好形象。

（四）关切热点方面

立足应急救援工作高强度、高风险的特点，高度重视职工合理化建议，精准对接职工工作生活需求，及时帮助解决救援一线遇到的困难、生活中的难题，切实解除职工后顾之忧，确保队伍思想稳定、战斗力不减。主动摸排并上报困难职工1名，受到集团公司的慰问。一季度未发生因思想波动

导致的执勤缺位或训练消极现象，为完成各项应急救援任务提供了坚实保障。

二、存在问题

1.网络舆情监管防控难度加大。随着网络和新媒体发展，职工可随时发表观点，而应急救援工作具有社会关注度高的特点，一旦出现不实言论或负面舆情，易被过度解读，对队伍形象和救援工作造成不良影响，舆情应对和防控压力持续增大。

2.谈心谈话工作贴合救援实际不足。谈心谈话不同程度存在浮于表面的现象，针对应急救援工作高强度、高压力的职业特点，与职工的思想交流不够深入，对职工执行救援任务后的心理疏导、情绪调节关注不足。

3.思想教育引导与救援主业结合不紧密。少数同志存在“重业务轻思想”的片面想法，认为只要练好救援技能、完成救援任务即可，忽视政治建设对提升队伍战斗力、保障救援工作的引领作用。

4.宣传教育方式方法适配性不足。宣传教育多以灌输式、平面式、阶段式为主，方式单一，结合应急救援实战案例、队伍先进事迹的内容较少，对职工的渗透力、感染力、持久力不足，难以充分激发职工的学习和践行热情。

三、原因分析

1.部分职工媒介素养和舆情应对能力不足。一些职工政治素质和媒介素养偏低，对网络信息的辨别能力较弱，且对应急救援工作的舆情敏感性认识不足，遇到突发事件相关舆

情时，易出现“群体极化”效应，盲目跟风评论，可能导致舆论失控。

2.谈心谈话工作缺乏实战化经验。工作人员缺少结合应急救援职业特点的谈心谈话经验，应对职工思想问题急于求成，对救援队员执行任务后产生的心理压力、情绪波动等问题把握不准，仅通过一两次谈话难以取得实效，处理问题思路不够清晰。

3.纪律规矩意识有弱化，风险隐患苗头存在。少数队员存在纪律松懈现象，如内务整理不规范，工作、训练中存在投机取巧、阳奉阴违等问题。这些问题虽属个别，但反映出部分队员的纪律观念有所淡化，作风养成存在短板。

4.业务学习与实战脱节，学习主动性欠缺。部分队员重体能训练、轻理论学习，对应急救援业务知识、安全规程、案例复盘学习浮于表面，自主钻研业务的积极性不高，学习内容与一线救援实战结合不紧密。

5.思想教育与救援业务融合力度不够。对政策、制度的学习教育未紧密结合应急救援工作实际，存在“学用脱节”现象，相关文件精神未学深悟透，生搬硬套开展教育，导致职工难以理解思想政治建设与救援主业的内在联系，认识不到思想建设对提升救援能力的重要性。

6.宣传教育形式脱离救援队伍实际。宣传教育多采用理论性、教科书式的学习方法，缺乏应急救援一线的鲜活案例和身边榜样的生动事迹，内容枯燥乏味，容易引起职工抵触

和反感，职工浅尝辄止，难以主动钻研学习，教育效果大打折扣。

四、对策措施

1.持续加强酒驾醉驾管理。一是常态化开展酒驾醉驾警示教育 and 法律法规教育活动，严格落实岗前酒精测试、饮酒报备制度；二是走访大队重点人员，下发“致职工家属朋友们的一封信”，签订职工、职工家属、大队三方酒驾醉驾联合承诺书，强化8小时外监督管理。

2.结合应急救援工作舆情特点，落实职工思想动态研判工作，完善上下联动的工作机制，细化各岗位职责，将思想动态领域风险防控和舆情监管纳入日常备勤、救援工作全过程，时时关注职工思想和网络舆情动态，及时发现问题隐患，针对性提升舆论引导和应急处置能力，维护队伍良好形象。

3.开展贴合救援实际的谈心谈话工作，结合应急救援高强度、高风险的职业特点，坚持问题导向开展谈心谈话，重点关注救援队员执行任务后的心理状态，健全常态化谈心谈话和心理疏导机制；循序渐进引导职工思想，主动向宣传思想文化和谈话机制健全的先进班组学习，充分调动全体队员参与队伍建设和救援工作的积极性。

4.进一步提高思想建设重要性认识，改进教育方法，聚焦救援工作实际解决思想问题，加大国家应急管理政策、行业规范的宣传力度；要深入学习贯彻党的二十大精神，宣传中国特色社会主义理论，将社会主义核心价值观建设与应急救援职业精神培育结合，把思想建设成效转化为提升救援技能、完成救援任务的实际能力。

5.继续深入开展身边救援榜样宣传活动，挖掘整理队内应急救援先进事迹、实战案例，以典型引领凝聚人心，传递应急救援队伍的正能量；做好中国传统文化和应急救援行业成就的展示宣传，运用职工喜闻乐见的案例讲解、现场分享、情景模拟等形式，让宣传教育贴近救援一线、贴近职工实际，推动社会正能量和主旋律深入人心，打造一支政治过硬、本领高强、作风优良的应急救援铁军。

保卫部应急救援大队

2026年3月19日