

# 中共金川集团股份有限公司委员会组织部文件

金集组发〔2023〕13号

---

## 关于印发《金川集团股份有限公司组织系统 “抓学习促提升抓执行促落实抓效能促发展” 行动实施方案》的通知

公司各直属党组织：

现将《金川集团股份有限公司组织系统“抓学习促提升抓执行促落实抓效能促发展”行动实施方案》印发给你们，请结合本单位组织工作实际，认真抓好贯彻落实。

中共金川集团股份有限公司委员会组织部

2023年3月16日

附件：

## 金川集团股份有限公司组织系统 “抓学习促提升抓执行促落实抓效能促发展” 行动实施方案

为加强公司组织系统自身建设、提高组织工作服务保障公司改革发展的能力和水平，根据《金川集团股份有限公司“抓学习促提升抓执行促落实抓效能促发展”行动方案》部署要求，结合组织部门职责和工作实际，制定本实施方案。

### 一、总体要求

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神和习近平总书记对甘肃重要讲话重要指示精神批示精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，完整准确全面贯彻新发展理念，紧紧围绕全力推动公司高质量发展、加快建设世界一流企业，立足组织部门职责定位，结合即将在全党深入开展的学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，坚持领导带头、以上率下，坚持上下联动、务求实效，持续在学习上下苦工、在执行上铆足劲、在效能上见真章，不断提高组织工作质量，为推动中央、省委决策部署和公司中心工作要求落实落地提供坚强组织保证。公司组织系统开展“三抓三促”行动的主要目标是，集中1年左右时间，从部务会做起、从本系统抓起、从

基础工作严起，推动公司组织系统聚焦能力短板抓学习、聚焦落实难题抓执行、聚焦发展瓶颈抓效能，实现工作能力有新拓展、工作效率有新提升、工作作风有新转变、工作落实有新成效。坚持围绕中心服务大局，进一步完善组织工作制度机制，强化服务保障高质量发展的工作措施，不断提高公司广大干部推动高质量发展的领导力、执行力，提升基层党组织保障高质量发展的凝聚力、战斗力，增强各方面人才支撑高质量发展的向心力、创造力，切实把党的政治优势、组织优势转化为发展优势。

## 二、主要任务

**问题 1：**着力解决一些组工干部理论武装不深、知识储备不足、工作视野不宽、实践经验不够等问题。

**目标措施：**利用党支部“三会一课”、主题党日等，开展专题学习、专题研讨，提高组工干部的政治能力、理论素养和政策水平。有计划地开展公文写作、业务政策等专题练兵，提高组工干部提笔能写、开口能讲、问策能对、遇事能办的能力。聚焦政治理论、组工业务、企业管理、经济金融等重点，适时举办基层单位组织部门负责人、组工干事等专题培训班，帮助组工干部全面掌握中央和省委重大部署要求，对“国之大者”“省之要者”做到心中有数，善于找准服务生产经营等中心工作的切入点和落脚点，创造性地推动组织工作。

**责任领导：**田东晗

**牵头负责：**党建管理室

问题 2：着力解决工作质量和效率不够高、工作流程和机制不够优等问题。

目标措施：结合公司党委二〇二三年工作要点、公司八届七次职代会报告和 2023 年组织工作要点，推动组织部门重点任务清单化管理，逐项细化任务，建立工作台账，对落实情况定期通报，形成组织部门推动中央、省委重大决策部署和公司工作要求落实落地的有效机制。根据工作需要，对公司有关制度进行修(制)定，确保组织部门各项工作规范、高效运行。

责任领导：田东晗

牵头负责：组织管理室

问题 3：着力解决广大党员、干部、职工反映强烈的重点难点问题。

目标措施：切实提升组织系统保障能力，开展组织部门办实事解难题活动，紧盯服务保障公司改革发展和生产经营中心工作任务落实落地，公司党委组织部领导带头，每人确定 2~3 个单位，带领部门全体同志，针对公司及各单位在推动党建工作与生产经营深度融合、提升人才工作对高质量发展的支撑保障能力等工作中需要解决的重点问题，确定 1~2 个调研课题，开展集中调研、进行集中破题，以点带面不断提高组织工作质量。深化巩固干部人事档案专项审核成果，持续推进干部人事档案规范工作，对各单位自查情况进行检查验收，防止因档案管理方面问题造成干部选拔任用滞后或延迟。

责任领导：田东晗、王崇庆

牵头负责：组织管理室、党建管理室

问题 4：着力解决一些组工干部拖沓应付、粗枝大叶、推诿扯皮、担当不够以及工作谋划不主动、请示不及时、把关不严格等问题。

目标措施：开展组织部门优良传统教育，引导广大组工干部自觉发扬公道正派、严谨细致，甘于吃苦、乐于奉献，敢于斗争、能打硬仗的良好作风，打造作风优良的模范部门。完善工作任务跟踪落实机制，把组织工作重点任务、部务会决策、部领导批示纳入督办事项，实行月督促、季调度、年评估，确保件件有回音、事事有落实。加强人文关怀，关心组工干部成长，注重帮助解决组工干部的实际困难，着力营造快乐工作、健康生活的良好氛围。

责任领导：田东晗

牵头负责：组织管理室

问题 5：着力解决党员干部教育培训质量不高的问题。

目标措施：认真落实习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训计划，公司党委组织部会同公司党校，举办党支部书记轮训、党员轮训、入党积极分子轮训等示范培训班。指导基层单位开展好组工干部专题培训。全覆盖完成公司中层以上干部学习贯彻党的二十大精神培训轮训任务。结合组织部门职能，督促各单位领导班子抓实班子成员领学、党支部研学、党小组促学、党员干部自学“四学联动”，推动党员干部真正把学习抓在经常、融

入日常。依托“甘肃党建”信息化平台，督促公司各级党组织和党员干部认真落实民主生活会、组织生活会、“三会一课”等制度，不断提升党员干部政治能力。

责任领导：田东晗

牵头负责：党建管理室

问题 6：着力解决公司干部多岗位锻炼不足，思路和视野不够开阔，学习运用政策的意识和能力不足，与地方政府打交道的能力不强等问题。

目标措施：实施干部内引外派挂职学习计划，强化交流挂职锻炼，选派各层级优秀干部到上级机关、先进地区的不同岗位接受锻炼和考察学习，努力提升各层级管理人员的综合素质。根据加快推进市企融合一体化高质量发展要求，坚持与金昌市常态化开展市企间互派干部进行挂职锻炼工作，通过相互挂职，帮助公司干部开阔视野、更新观念，提高综合协调能力，增强推动公司高质量发展的本领。

责任领导：田东晗

牵头负责：组织管理室

问题 7：着力解决导向鲜明的选人用人机制、精准有效的干部考核机制还不够完善等问题。

目标措施：坚持用“三抓三促”成效选拔使用干部，牢固树立重实干、重实绩、重实效的用人导向，以发展论英雄、以实绩论功过，注重提拔在急难险重任务、在艰苦复杂环境中敢于冲锋

在前、勇于攻坚克难、勤于担当作为的干部，推动形成良好的政治生态和干部成长成才环境。优化领导班子和领导干部考核办法，完善差异化考核指标体系，细化正副职分类评价内容，将“三抓三促”行动纳入干部考核，加大项目建设、技术改造等重点工作在年度考核中的权重。强化考核结果运用，根据考核结果有针对性地加强干部教育培训、管理监督、评优选先、提拔使用，充分发挥考核“指挥棒”作用。

责任领导：田东晗

牵头负责：组织管理室

问题 8：着力解决精准科学的考察识别机制、优进拙退的能上能下机制还不够完善等问题。

目标措施：始终站在公司改革发展和生产经营第一线考察识别干部，全覆盖开展干部大调研，全方位了解干部谋发展、抓发展、促发展情况，精准掌握各个领导班子运行和干部现实表现，发现一批能力过硬、实绩过硬、作风过硬、群众口碑过硬的干部。注重在推动高质量发展、全面深化改革、推进项目建设和实施“三抓三促”行动等重大实践中发现识别干部，对表现突出的及时推荐使用，对落实不力的按程序予以组织处理。落实中央《推进领导干部能上能下规定》，综合运用年度考核、巡视巡察、信访审计、干部调研等方面结果，以调整不胜任不适宜干部为重点，对不愿抓发展、工作没有起色的干部及时予以调整，对落实不到位、重点工作完成差、经营指标完成不好的单位和部门主要领导加大

约谈问责力度，形成有为者有位、吃苦者吃香的干事创业环境。

责任领导：田东晗

牵头负责：组织管理室

问题 9：着力解决对干部激励担当、加油鼓劲和关心关爱机制还不够完善等问题。

目标措施：完善激励担当的干部保护机制和加油鼓劲的关心关爱机制，认真落实“三个区分开来”要求，开展受处理处分干部履职情况摸底调研，对处分期满、表现优秀、实绩突出的干部大胆使用，保护好干部敢趟深水、敢涉险滩、敢啃硬骨头的热情。会同公司纪委，建立澄清正名工作机制，对受到不实举报、造成恶劣影响的及时予以澄清，严肃查处诬告陷害、混淆是非的人和事。按照无功就是过、平庸就是错的导向，坚决查处不担当不作为以及乱作为的干部，推动干部增强干事创业的积极性。切实关心关爱干部，激发干事活力，细化政治上激励、工作上支持、待遇上保障、心理上关心各项措施，盯住抓好落实。分层次大规模开展干部谈心谈话，公司党委组织部部领导至少与各单位的主要领导和主抓党建组织人事工作的领导谈一遍，两级组织部门要及时了解干部思想动态、工作状态以及心理健康情况等，帮助消除思想困惑、解决困难问题，让干部安心、安身、安业。

责任领导：田东晗

牵头负责：组织管理室

问题 10：着力解决公司所属混合所有制企业和境外企业党

建工作基础不扎实、工作成效不显著等问题。

目标措施：坚持“两个一以贯之”，推动重点领域基层党建提质增效。加强混合所有制企业党建工作，抓好《金川集团股份有限公司所属混合所有制企业党建工作实施办法（试行）》贯彻落实，指导所属单位在混改过程中同步加强党的建设，做到党组织“应建尽建”、党的领导有效覆盖、党的工作有效开展。加强所属境外单位党建工作，抓好《中共金川集团股份有限公司委员会关于加强境外单位党建工作的实施方案》贯彻落实，充分发挥所属境外单位党组织政治功能，进一步规范和加强境外单位党建工作，切实提高境外单位党组织服务保障公司境外业务高质量发展的能力。

责任领导：田东晗、王崇庆

牵头负责：党建管理室

问题 11：着力解决公司及所属单位在推动党建工作与生产经营融合过程中存在的思想不够重视、不会融入以及融入效果不好等问题。

目标措施：聚焦党建工作与生产经营融合不够问题，提高思想认识，加强组织领导，创新方式方法，丰富载体内容，靠实工作责任，充分发挥党委把方向、管大局、促落实的领导作用，推动党的领导融入公司治理各环节，推动党建工作与生产经营深度融合，促进党建工作与生产经营目标同向、工作衔接、过程融合、落实同步，以高质量党建引领保障公司高质量发展。做深做实公

司党委“双创双争当”生产经营融合型党建示范品牌创建活动，持续推动党建工作与生产经营深度融合、互促并进，认真总结推广活动中取得的成熟经验和有效做法。广泛开展党员先锋岗、党员责任区、党员承诺践诺等实践活动，切实发挥基层党组织战斗堡垒作用和共产党员先锋模范作用，切实提升活动质效。

责任领导：田东晗、王崇庆

牵头负责：党建管理室

问题 12：着力解决基层党建工作基础薄弱等问题。

目标措施：按照基本制度有效落实、基本能力普遍提高、基础工作全面加强的目标，深入开展基层党建基础建设攻坚行动。突出质量提升深化党支部建设标准化，充分发挥“甘肃党建”信息化平台作用，加强对组织制度落实情况的过程管控和质效监督，对弄虚作假、质量不高的及时约谈提醒，督促抓好整改。从按期开展换届选举、严谨细致做好党费工作、严格执行发展党员标准和程序、及时转接组织关系、加强党内信息系统数据管理等工作严起，夯实党建工作基础。

责任领导：田东晗、王崇庆

牵头负责：党建管理室

问题 13：系统解决关键人才缺失、核心人才流失和专业人才断档接续等问题。

目标措施：坚持党管人才原则，落实人才强企战略，全面贯彻党中央和省委人才工作会议精神，认真落实公司新时代产业工

人队伍建设改革方案和“十四五”人力资源与组织建设规划，发挥公司及各单位主体作用，大力推进人才工程，培养造就大批德才兼备的高素质人才。健全完善高技能人才、实用型人才、重点领域紧缺人才“引、育、用、留”政策，努力培养造就更多高素质专业化经营管理人才、一流科技领军人才和高技能人才，让更多“第一资源”支撑公司高质量发展。

责任领导：王崇庆

牵头负责：组织管理室

### 三、步骤安排

公司组织系统开展“三抓三促”行动从2023年2月开始，至12月结束，分三个阶段进行。

（一）安排部署阶段(2月)。研究公司组织系统“三抓三促”工作措施，成立领导小组，制定实施方案，部署重点任务，明确责任分工、完成时限。指导所属单位组织部门结合自身实际，进一步细化工作任务和推进措施，迅速将任务要求纳入本单位“三抓三促”行动。

（二）统筹推进阶段(3月至12月)。发挥公司党委组织部部务会统筹谋划、牵头抓总作用，部领导按照责任分工认真研究推进措施，加大督促指导力度，盯住抓好各项任务落实。各牵头业务室负责人对照承担的任务，全面深入查问题、抓落实，着力推动公司组织系统“三抓三促”行动走深走实。

（三）总结提高阶段(12月底)。对公司组织系统开展“三抓

三促”行动进行盘点检视，重点查成效、看做法、找差距，对形成的好做法好经验以制度的形式固化下来，形成常态长效机制。各单位组织部门亮点工作和有效做法纳入本单位“三抓三促”行动总结，按要求上报公司有关部门并抄送公司组织系统“三抓三促”行动领导小组办公室。

#### 四、组织保障

（一）加强组织领导。公司党委组织部成立公司组织系统“三抓三促”行动领导小组，公司党委常委、组织部部长田东晗同志任组长，党委组织部副部长王崇庆同志任副组长，各业务室负责人为成员。领导小组下设办公室，由党建管理室具体负责日常联络、督促落实等工作。

（二）坚持示范引领。公司两级组织部门负责人要坚持走在前、作表率，发挥示范作用。要带头提高政治能力，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，以实际行动践行“两个维护”。要带头加强自身学习，深入学习党的二十大精神和习近平总书记重要讲话重要指示批示精神。要带头提高工作效能，严格执行重大事项请示报告、民主集中制等制度，健全重大决策部署落实闭环管理机制，加强重点任务督促检查，确保各项工作规范运行、落实有力。

（三）靠实工作责任。要切实担起主体责任，坚持把开展“三抓三促”行动摆在突出位置，推动形成以上率下、齐抓共管的工作格局。公司党委组织部各业务室负责人要认真履行牵头职责，

有力有效抓好承担的工作任务，要主动作为，积极出主意、想办法，合力推进任务落实。

（四）强化督促指导。要坚持把“三抓三促”行动与加强两级组织部门自身建设和干部队伍建设结合起来，与干部考核评价使用结合起来，纳入2023年组织工作要点，作为年度考核、干部考察、调研督查、“三检合一”党建工作综合检查的重要内容，一体部署、一体推进、一体落实。要及时发现问题、限时整改，对工作落实敷衍应付、问题严重的严肃处理，确保“三抓三促”行动取得实实在在的效果。

（五）注重舆论宣传。要利用“甘肃党建”信息化平台、甘肃组工网及公司内部各类宣传媒体，全方位、多层次对组织系统开展“三抓三促”行动情况进行宣传报道，加强正面引导，强化舆论监督，营造浓厚氛围。选树宣传一批行动中的特色亮点和创新实践，大力宣传涌现出来的先进典型，推动两级组织部门相互学习借鉴，切实提高工作成效。

