

**(八) 实施“基础过硬的提质行动”，全面提升支部组织力。**

**行动计划：做到“四个严格”**

**主要工作：**

**24. 严格党员教育管理。**认真落实《中国共产党发展党员工作细则》，大力实施“双培养一输送”工程，注重在业务骨干、青年职工中发展党员，确保班班有党员。持续执行党员积分制管理制度和评星定级量化评议制度，实行“每季一评一通报”。坚持党员党性定期分析、党员民主评议等制度，深化党员亮身份、承诺践诺、设岗定责等做法，深入开展“党课开讲啦”“学习身边榜样”等活动，激励广大党员立足岗位作贡献。常态化开展“双报到双服务”志愿服务、评先树优、结对帮扶、走访慰问等活动，增强党员对支部和大队的认同感和归属感。

**25. 严格党支部建设标准化。**以《甘肃省国有企业党支部建设标准化手册》为基本依据和标准，实现“三个100%”目标，即党支部100%达到建设标准；党员100%参加组织生活；党员100%发挥先锋模范作用。每月党支部检查《党支部建设标准化纪实手册》填写情况，督查填写人员做到手册填写规范、标准，不断夯实支部党建工作基础，全面提升党支部的组织力、凝聚力和战斗力。

**26. 严格党支部建设标准化示范点创建活动。**一是阵地建设标准化。不断加大阵地建设投入，按照“党建元素庄重、

规划布局合理、功能设施齐备、环境氛围优良、党员职工满意”的原则，突出政治文化、党建文化元素，高标准建设基层党组织活动阵地。二是制度建设规范化。支部各项工作制度健全，工作运行规范，记录规范齐全。三是活动开展正常化。发挥党建示范点在服务群众、党员管理、活动开展、推进工作等方面的作用，各项活动开展正常有效。四是作品内容特色化。持续完善党建信息化平台，不断创新具有专业特点的场景应用模型，在数据采集、汇总、分析上进行资源整合，保证基础表册、台账等数据信息全面共享，创新拓展“1+N”党建工作与中心工作深度融合，构建闭环管理机制，提升党建信息化水平。

**27. 严格党建工作考核评价。**完善应急救援大队党建工作责任制考核评价办法，按照《中共金川集团股份有限公司保卫部委员会党员责任区及积分管理制度》，严格党员积分管理考核，定期开展“党员之星”评选活动，以党小组为单位每季度评出1-2名“党员之星”。