

# 凝聚奋进力量 助推企业发展 为实现公司“十四五”开局良好做出更大贡献

## ——在金川集团公司第八届职工代表大会第五次会议上的工会工作报告 (2021年1月11日)

胡耀琼

各位代表：

现在，我代表公司工会委员会向大会作报告，请予审议。

### 二〇二〇年工作回顾

2020年，公司各级工会组织按照公司党委和上级工会的工作部署，围绕公司重点工作和目标任务，服务职工、服务企业，团结动员广大职工在公司高质量发展中建功立业，各项工作取得了新成绩。

### 一、发挥工会职能作用，加强职工思想政治引领

充分发挥工会组织教育职能和“大学校”作用，深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大、十九届四中、五中全会和中国工会十七大精神。通过报告会、宣讲会等多种方式，广泛开展形势与任务教育，确保公司改革发展各项措施赢得职工的理解与支持，把职工的思想和行动统一到公司的决策部署上来，团结和带领广大职工坚定不移听党话、矢志不渝跟党走。大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神，开展“讲劳模故事·展工匠风采”为主题的劳模暨工匠事迹宣讲活动32场次，开

展“云课堂”劳模宣讲活动5期。评选公司劳模22名，评选“金川工匠”10名。潘从明被评为全国劳动模范和2020年全国最美职工；柴国梁、聂玉娟、吴萍被评为甘肃省劳动模范。柴国梁被评为第四届“陇原工匠”。喻勇被评为全国机冶建材行业工匠。姚宇获得全国疫情防控最美志愿者。龙首山庄被省总工会授予省级劳模（职工）疗休养基地。

## 二、以全国试点为引领，产业工人队伍建设改革卓有成效

认真贯彻落实全国和甘肃省产业工人队伍建设改革工作部署。制定下发了《金川集团股份有限公司新时代产业工人建设改革实施方案》《金川集团股份有限公司产业工人素质提升规划（2020—2022年）》。立足学习贯彻新时期党中央产业工人队伍建设改革精神、立足公司产业工人队伍现状、立足公司高质量发展要求，以构建产业工人发展成长机制和素质提升工作体系为重点，以聚焦提升产业工人队伍整体素质为目标，按照政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护的总体思路，充分发挥工会组织的牵头协调作用，公司各部门新修、制订相关制度143项。优化基层党支部委员会结构。提高产业工人在群团组织任职和在职工代表中的比例。拓宽产业工人职业发展通路，选拔优秀一线工人担任主管工程师、首席工程师、首席技师和内设机构负责人。强化劳动竞赛、技能竞赛、职工技术创新、班组建设、职工培训等工作体系建设，有效提升了产业工人综合素质。公司产改试点工作得到了全国和全省推进产业工人队伍建设改革协调小

组的充分肯定。

### 三、发挥群众组织优势，疫情防控工作取得实效

新冠肺炎疫情发生以来，各级工会组织把打赢疫情防控阻击战作为重大政治任务，坚定站在疫情防控第一线，切实履行“娘家人”职责。公司工会第一时间发出倡议书，号召广大职工切实发挥工人阶级主力军作用和主人翁精神，积极传播正能量，并和职工医院编辑疫情防控指导手册，下发到基层班组，供广大职工学习。各级工会组织按照公司疫情防控工作领导小组安排和疫情防控属地化管理要求，在职工、离退休人员、劳务派遣工和职工家属中开展了考勤、人员流动、健康等16类信息的登记、排查工作，排查人员2.7万人次。公司工会向职工医院下拨慰问金4万元；对12名援鄂归来的医护人员即时授予劳动模范，为坚决打赢疫情防控阻击战，实现疫情防控“零感染”做出了积极贡献。

### 四、大力实施建功立业工程，引领职工发挥主力军作用

——助力企业发展，劳动竞赛蓬勃开展。紧扣公司发展战略和经营目标任务，以“当好主人翁，建功新时代，为实现公司高质量发展目标建功立业”为主题，开展了33项公司级劳动竞赛、92项厂（矿）级劳动竞赛、126项车间级劳动竞赛、238项班组级劳动竞赛，将竞赛向海外生产单元和营销系统延伸，参与职工达18000人次。针对疫情防控和“六稳六保”工作，开展“疫情防控和生产经营两不误”等8项专项劳动竞赛，引导和鼓励广大职工积极投身于抗击新冠疫情阻击战，实现了疫情防控和生产经营“双

胜利”，为公司实现营业收入 2500 亿元目标做出了贡献。

——汇聚职工智慧，技术创新成效显著。以立足岗位实际，解决生产难题，推动公司技术进步和提高经济效益为目标，各级工会组织通过完善制度，积极为广大职工搭建技术创新平台。全年取得职工技术创新成果 1916 项，征集先进操作法 237 项、合理化建议 3861 条、专利 234 项。4 项优秀技术创新成果和 2 项先进操作法在甘肃省第十三届职工优秀技术创新成果评审中获奖。组织参加第 24 届全国发明成果展，获金奖 2 项、银奖 6 项、铜奖 5 项，公司获优秀展团奖。彭明劳模创新工作室《阴极铜自动包装机组入库前校验改造项目》成果被列为全国 2020 年度职工技术创新补助资金项目。铁根全劳模创新工作室被评为全国机冶建材行业示范性创新工作室。

——搭建成才平台，职工素质全面提升。通过网络平台、技能展示、每日一练、技师上讲台等培训练兵方式，推动以赛促练、以练促学，不断提高职工技能水平。举办省级技能比赛工种 33 个。全公司 12000 多人次产业工人参加了比赛，396 名劳务派遣工首次与公司职工同步比赛、同步晋级、同步奖励。公司 1 名职工申报甘肃省“五一”劳动奖章，34 名职工申报甘肃省技术能手，69 名职工申报甘肃省技术标兵，126 名职工申报晋升职业技术等级。公司获得 2020 年全省职工职业技能提升活动优秀组织单位。

## 五、履行服务职工职责，全力提升服务职工水平

——维权监督有效落实。认真落实以职工代表大会为基本形

式的民主管理制度，坚持将职工培训计划、安全隐患排查治理、领导人员业务支出等涉及职工利益和企业重大决策事项向公司职工代表大会报告。深化民主管理的常态化机制，通过每季度一次的职工代表提案建议征集、职工代表列席总经理办公会等形式，确保职工的表达权、参与权、监督权、知情权有效落实。全年共征集职工代表提案建议 125 件，全部答复落实。做好职工来信来访和“云社区”反映问题处理，全年解答和处理职工群众反映问题 21 件。公司获得甘肃省集体协商示范单位。工会组织在维护职工合法权益、组织职工参与企业民主管理中发挥了应有的作用。

——女职工工作创新开展。组织动员女职工积极参与“巾帼建功‘十三五’、提素增效勇担当”主题实践活动。关爱女职工健康，为 3980 名女职工进行了专项体检。在职工医院设立母婴休息室并获省总工会命名。开展驻外员工家庭关爱活动 5 场次，服务职工家庭 250 个次。开展“阅读强素质·奋斗建新功”读书系列活动 28 场次。开展了“弘扬传统文化、倡导文明家风”为主题的“一封家书”评选活动，720 名女职工家庭参与。举办了“阳光心态”女职工健康心理塑培活动，5889 名女职工参与网上心理健康大调研；建立了 180 名女职工组成的心理疏导员团队。公司工会女工委获甘肃省巾帼建功先进集体称号，动力厂供电车间开关站获甘肃省“三八”红旗集体称号；公司审计风控法务部获甘肃省“五一”巾帼集体称号。

——职工帮扶工作扎实有效。全年慰问全国劳模、帮扶困难

职工家庭 1344 户，发放慰问金 189 万元。为 467 户困难职工家庭发放采暖费补贴 60.7 万元。为困难职工家庭发放助学金 5.3 万元，为考取大学的职工家庭子女发放价值 15 万元的慰问品。职工互助金帮扶会员家庭 149 户，发放互助金 113.4 万元；公司“爱心一日捐”收到职工捐款 55.5 万元。为职工建立了“百万保障”职工补充医疗保险。

——职工健康工程稳步推进。深入推进健康教育、健康管理、健康体检、健康行动为主要内容的职工健康工程。督促开展好职工体检，完善职工体检档案，全年完成职工各类体检 20749 人次；开展线下健康讲座 30 余场次，受众 3000 余人次。新冠疫情期间，通过钉钉云课堂完成线上健康讲座 6 场次，受众多 3 万余人次。“金川健康”微信公众平台编辑推送 41 期健康知识 168 条。聘任了 29 位医德医风监督员，收集意见建议 50 条，促进职工医院逐一整改落实。在职工中开展了第六届“全民营养周”宣传活动。

——职工文化活动丰富多彩。公司各级工会组织和公司文联体协始终坚持面向基层、服务职工的工作方向，以职工文体活动推动公司职工文化建设。先后举办了“金川骄傲”颁奖晚会、“援鄂”劳模表彰专场演出、文艺进社区职工夏季纳凉晚会和青年职工文艺骨干培训班。疫情期间，组织策划拍摄的工间操、椅面操等健身视频课程在公司网络推广；创编录制了 4 首抗疫原创歌曲和手语舞蹈，两部作品入选省委宣传部抗疫主题艺术作品展播。采取指导+冠名、基层+协会的办赛模式，举办了“金川杯”系列

赛事4场次。全年累计组织开展文体活动666场，参与人数11万人次。公司各文体场馆全年累计接待职工活动人数25万人次。

## 六、大力开展班组建设，不断夯实企业管理基础

召开了班组建设现场观摩暨班组建设经验交流会。编印了班组建设经验交流材料汇编和《班组长综合素质提升系列培训教材（基础篇）》，举办了首届班组长综合素质技能竞赛，实现了班组长参赛全覆盖；组织130余名班组长参加了全国有色金属行业班组长网上练兵活动，有效提升了班组长的综合素质和履职能力。开展了班组长民主评议工作，满意度达99.8%。修订了《金川集团股份有限公司班组建设管理制度》、制定了《金川集团股份有限公司标准化班组命名评价办法》。不断深化“阿米巴”经营模式进班组进岗位活动，在职工中牢固树立“人人都是价值创造者，人人都是生产经营者，人人都是改革创新者”的理念，金川特色的“阿米巴”经营模式初见成效；评选出“阿米巴”双进活动优秀组织单位4个、先进车间(工区)5个、示范班组10个。三矿区采矿一工区采矿班被评为全省“安康杯”竞赛示范班组；镍冶炼厂高硫磨浮车间磨浮大班被评为甘肃省创新明星班组；二矿区充填工区生产甲班、铜业公司贵金属冶炼分厂中控分析班、热电二分厂脱硫燃运班、动力厂动氧车间制氧二班被评为甘肃省创新型班组。

## 七、着力夯实基层基础，工会组织自身建设不断加强

各级工会组织和工会干部认真学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想、中国工会十七大精神。围绕

保持和增强工会组织的政治性先进性群众性，以更大力度、更实举措推进工会各项工作创新发展。强化工会干部政治建设、能力建设和作风建设，认真落实好三级工会主席联系点制度，下移工作重心，进一步增强了工会组织的使命感、责任感和职工的归属感。每季度对工会工作进行考核，增强了工作的精准性、实效性。认真抓好工会系统政治理论学习，不断提高工会干部的自身素质，利用网校平台对150人次的工会干部进行了培训。新修、制定工会制度27项。各级工会组织和工会干部主动作为，在服务职工、服务企业等方面做了大量工作，工会干部的思想、作风、廉洁建设得到了进一步提升，工会基层组织活力得到了进一步增强。

加强工会财务管理和经费审计工作，指导二级单位管好用好工会经费，更好地为职工群众服务。

## 八、倾力实施社会帮扶，履行企业社会责任

受公司委托，一如继往抓好精准扶贫工作。全年累计出资1810万元，在积石山县实施帮扶项目17个。公司深入推进以产业培育和农民培训为重点的帮扶工作思路，“村集体+合作社+农户”模式获得成功，被积石山县委树立为产业扶贫标杆在全县推广。公司相关单位招聘积石山籍务工人员100余人，进一步拓宽了贫困户的增收渠道。公司帮扶积石山县的8个贫困村、365户贫困户全部实现精准脱贫和如期摘帽，通过了国家验收。公司帮扶工作连续七次受到甘肃省委、省政府表彰。李平荣获2020年度“最美甘肃扶贫人”荣誉称号。

新时代、新使命、新征程，各级工会组织以习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述以及党中央群团工作会议精神为指南，各项工作有了全面进步。但是我们也清醒地认识到工作中还存在的问题和不足。主要是：各级工会组织在实施产业工人队伍建设改革中的牵头协调作用需要进一步加强；一些单位在服务职工、服务企业的内容上不够丰富、方式方法不多，发展不平衡；部分工会干部抓工作的意识不强，能力素质还跟不上公司形势发展的需要。这些问题，需要我们在今后的工作中采取有力措施切实加以解决。

## 二〇二一年主要工作

2021年是实施“十四五”规划的开局之年，也是公司推出新举措、融入新格局、实现新发展的重要一年。根据公司党委工作部署和上级工会工作要求，2021年公司工会工作的思路是：**以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九届四中、五中全会精神，认真学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，围绕公司全年重点工作和目标任务，加强职工思想政治引领，切实维护职工群众合法权益，竭诚服务职工群众，以产业工人队伍建设改革为主线，以群众性建功立业活动为载体，团结带领广大职工担当新使命、彰显新作为，为实现公司“十四五”开局良好和高质量发展做出新的贡献。**

### 一、强化职工思想政治引领，大力实施凝心聚力工程

加强对职工的思想政治引领，是工会组织的重要政治责任，也是工会的优良传统。各级工会组织要深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大、十九届四中、五中全会精神、习近平总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神，团结带领广大职工进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。围绕中国共产党建党 100 周年，开展理想信念教育、“中国梦·劳动美”主题宣传教育，引导广大职工践行社会主义核心价值观，坚定不移听党话、矢志不渝跟党走，使广大职工更加坚定政治立场和理想信念。紧密结合公司高质量发展目标任务，深入开展多渠道、多层次的形势与任务教育，引导广大职工坚定对企业改革发展的信心。通过选树劳动模范、金川工匠及各类先进；通过劳模工匠进厂矿、进车间主题宣讲活动，引导职工“当好主人翁，建功新时代”。

## 二、强化产业工人队伍建设 深入开展建功立业活动

——深入推进产业工人队伍建设改革。以构建产业工人发展成长机制和产业工人素质提升工作体系为重点，全面落实《金川集团股份有限公司新时代产业工人建设改革实施方案》《金川集团股份有限公司产业工人素质提升规划（2020—2022 年）》。各级工会组织要发挥好牵头、协调、督导作用，督促各相关部门完善产业工人的培养、使用、评价、待遇相统一的激励机制，为产业工人职业发展拓宽渠道，为素质提升搭建平台，引导产业工人牢固树立共建共享世界一流企业的思想，携手打造“金川命运共同体”。

加强典型引路，及时总结经验和做法，为全国和全省产业工人队伍建设改革试点打造“金川样板”。

——深入开展劳动竞赛活动。深入开展以“当好主人翁、建设新金川、创造新业绩——为实现‘十四五’奋斗目标建功立业”为主题的劳动竞赛。坚持劳动竞赛向重点项目倾斜、向所有生产单元拓展、向全体职工覆盖。把劳动竞赛的重心放在比安全、比产量、比指标、比效率、比效益上来。车间、班组要结合实际，开展短平快劳动竞赛。形成年初立项、年中交流、年终评价的过程管理体系。不断丰富劳动竞赛内容，创新劳动竞赛形式，突出劳动竞赛实效，调动广大职工的工作热情和创造活力。确保在甘肃省和金昌市劳动竞赛项目中立项。全年公司级劳动竞赛项目达到30项以上，厂级和车间级竞赛项目达到100项以上，竞赛人数达到15000人次。

——广泛开展职工技术创新行动。深入践行“人人参与创新、时时都在创新、处处体现创新”的职工创新理念。引导职工立足岗位，以促进企业技术进步、提升效率效益为目标，深入开展职工技术创新活动，不断增强公司自主创新能力核心竞争力。以劳模（职工）创新工作室为阵地，以创新型班组为平台，通过学习交流、创新研讨、选题攻关、成果推介等方式，开展职工技术创新和“五小”活动。推进《金川集团公司职工技术创新工作评价办法》《金川集团公司职工技术创新积分管理办法》等制度的落实落地。开展第八批公司级劳模（职工）创新工作室的评选和命名活动。年内新当选的劳模、工匠，具备条件的必须建立劳模（工匠）

创新工作室。全年新增劳模（职工）创新工作室 20 个，其中集团公司级 5 个以上。推荐职工技术创新成果对外参展、参评。通过技术创新，职工取得专利不少于 200 项。举办第十届职工技术创新成果展。评选十大职工技术创新能手。

----大力实施技能素质提升活动。紧盯职工技能素质提升目标，广泛组织产业工人通过网络平台、手机 APP 平台、绝活展示赛、技师上讲台、网上练兵等培训方式，引导产业工人干学结合、学练结合、练比结合，不断提升技能素质。结合甘肃省百万职工素质提升实施方案，积极申报举办省级技能比赛工种，逐步形成“培训、比赛、奖励、晋级”紧密衔接的工作机制。组织开展公司第六届万名职工技能比赛活动。全年举办省级以上技能比赛工种不少于 20 个，实现晋升技术等级职工人数不少于 100 人。

### 三、强化服务职工工作，构建和谐劳动关系

---切实提高职工民主管理水平。坚持以职代会为基本形式的民主管理制度。落实好集体合同制度，就职工有关劳动用工管理、劳动报酬、休息休假、劳动安全卫生、职工培训、女职工权益保护等涉及职工切身利益问题与企业开展平等协商并签订集体合同，从源头维护职工合法权益。做好常态化的职工代表提案征集、答复、落实工作。通过恳谈会、网络、专题调研等方式，进一步拓宽和畅通职工建言献策、表达诉求的通道。认真做好职工代表培训工作，有效提升职工代表履职能力。认真履行维权监督职能，对事关职工切身利益的问题，做到依法办事、公正合理。强化班

务公开工作，做到绩效考核、评先树优、职工帮扶等各项工作公正、公平、公开，保障职工的知情权和监督权，使全心全意依靠职工办企业的方针落到实处，全力维护好“金川命运共同体”。

----**加大女职工工作力度。**注重发挥女职工在企业生产经营中的重要作用，着力做好思想引领、建功立业、维权服务、家庭建设等工作。启动“岗位创佳绩、提素争一流、建功‘十四五’、巾帼当先锋”女职工主题劳动竞赛，引导女职工不断提升自身素质，为推动企业发展建功立业。实施女职工关爱行动，做实做细法律维权、驻外员工家庭关爱、母婴休息室建设等服务项目；扩大女职工“巾帼志愿服务”团队服务范围。编写符合公司女职工需求的“心理调试辅导手册”。深化“学习传统文化，构建幸福人生”主题活动，引导广大女职工在建设良好家风中发挥作用。加大对基层女工干部的培训力度，着力提升女工干部的业务能力。

----**持续提升帮扶工作水平。**按照“关注困难职工、规范工作流程、切实解决问题”的思路，用好职工帮扶互助金和职工补充医疗保险，重点帮助解决职工在大病救助、突发变故等方面的实际困难。有效开展困难帮扶，做好困难职工摸底建档工作。持续做好对一线职工及困难职工节日慰问及日常帮扶工作。根据公司“百万保障”补充医疗保险实际赔付情况，修改调整保险协议理赔标准。做好离退管中心业务移交后的困难群体帮扶等相关业务衔接和平稳过渡。做好职工群众来电、来信、来访工作。配合公司信访维稳工作，维护企业和谐稳定。

——积极推进职工健康工程。立足常态化疫情防控形势，抓紧抓实各项防控工作，严防输入性疫情扩散蔓延风险。指导各级工会协助做好筛查摸底、人员登记、稳定情绪、帮扶服务等工作，督促职工做好个人防护，不断巩固疫情防控成果。进一步做好职工体检，提高职工健康管理水品。开展多层次的健康讲座，引导职工养成科学健康的生活方式。关注职工的心理健康，加大对职工的心理辅导。积极开展全民健身活动，引导更多的职工参与健康行动。根据公司职工岗位特点，加强对职工健康的分类研究，提出干预对策。为 100 个条件艰苦的一线班组、岗位配备小型实用的健康管理器材。坚持开展对职工医院医德医风的检查考核和对服务分公司职工食堂的监督检查。

——广泛开展职工文化活动。以“增强企业凝聚力，提振职工精气神，扩大金川影响力”为工作目标。按照工会指导、基层主办、突出特色、多样并举的职工文化建设思路，充分发挥好各基层工会、协会、兴趣小组的组织作用，着力打造和培育具有金川特色的职工文化品牌。举办“最美金川人”——劳动者风采职工文化艺术精品系列展。办好“金川杯”系列体育赛事。自主创编贴近生活和职工喜爱的文化艺术作品。面向基层开展大众性、趣味性、多样性的文体活动。发挥好文化场馆作用，举办好各类培训班。

#### 四、强化标准化班组建设，提升班组管理水平

深入推进标准化班组建设，促进班组基础管理上台阶、专业管理上水平。认真落实《金川集团股份有限公司标准化班组命名评价办法》，开展先进标准化班组命名和交流活动，不断强化班组基础管理。推进“阿米巴”进班组进岗位活动，与职工技术创新、技能素质提升、劳动竞赛等工作相结合，通过典型引领、示范带动，形成具有金川特色的“阿米巴”班组，增强“阿米巴”的经营活力。发挥好班组安全监督员作用，督促职工提高安全生产意识、严格执行安全操作规程。支持班组配备基础设施。坚持班组长民主选举、竞聘上岗、年度评议制度。做好班组长培训工作，编印下发《班组长综合素质提升系列培训教材（专业篇）》。举办第二届班组长综合素质技能竞赛。选派优秀班组长外出交流学习，不断提升班组长综合素质。

## 五、强化工会组织自身建设，增强工会工作实效

要把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，深入贯彻落实党的十九大和中国工会十七大精神，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。改进工作作风，落实工会主席联系点制度和民主评议职工之家、民主评议工会主席制度。加强对各级工会的业务指导和单位工会之间的学习交流，增强车间（工区）分会组织的活力。继续加大对工会干部的培训力度，打造一支政治坚定、业务过硬、群众认可的工会干部队伍。积极探索网上“职工之家”建设，工会工作的方式要贴近基层、贴近职工、贴近实际，确保工会组织高效运转、

精准服务。

充分利用工会经费为职工办实事，维护职工权益。加强工会财务管理及经费审计工作，指导基层工会管好用好工会经费。

## 六、强化社会帮扶工作，履行企业社会责任

2021年是公司帮扶县实现全面脱贫转入乡村振兴的第一年。按照“摘帽不摘责任、摘帽不摘政策、摘帽不摘帮扶、摘帽不摘监管”的工作要求和实施乡村振兴战略的整体部署，把工作重点转移到脱贫攻坚工作与乡村振兴工作有序衔接上来。建立健全防止返贫监测帮扶机制，定期核查、及时帮扶、动态清零，巩固来之不易的脱贫成果。面向全县抓好产业优化和结构调整工作。加大对农民专业合作社的指导和帮扶力度，进一步壮大村集体经济。帮助全县开展乡村风貌改造和环境治理规划设计，提升乡村规划水平。不断拓展培训渠道，为乡村振兴提供人才和智力支撑。

各位代表、同志们：站在“十三五”与“十四五”的交汇点上，在实现公司高质量发展的征程中，工人阶级使命光荣，工会组织责任重大。公司各级工会组织要围绕中心、服务大局，团结带领广大职工凝心聚力、开拓进取、勇于创新、积极作为，为实现集团公司“十四五”开局良好做出新的更大的贡献！