

# 应急救援大队 2025 年二季度 职工思想动态汇报

为及时掌握队伍思想脉搏，充分调动广大职工群众的积极性、主动性、创造性，发现潜在问题，结合大队实际，于2025年6月认真分析了职工队伍的思想状况，现将主要情况报告如下：。

## 一、队伍思想总体态势

### （一）政治意识提升

对党的方针政策、集团决策部署认同度高，大局意识强。进行了《中华人民共和国民法典》的学习，《保卫部制度汇编》中的各项制度的学习，组织大队职工完成“4.15”全民国家安全教育日线上培训，完成集团公司发布的“禁毒宣传公益课程”线上学习。促进全员学规、用规、守规，熟悉制度内容，全面理解、准确掌握、精准执行制度。

### （二）责任使命感突出

以形式任务教育会为重点、为起点，结合正在开展的“大学习大讨论大整治大提升”主题活动，履职尽责、干好本职工作，找不足，补短板。职工更加深刻理解应急救援工作的极端重要性，职业荣誉感和责任感不断增强。

### （三）队伍凝聚力增强

提高认识、坚定信心，认真学习贯彻金川集团八届九次职代会以及保卫部一届九次职代会精神。通过党员干部带头

提高职工的政治敏锐性，树立团队协作的风气，推进大队和谐发展。职工更加认同团队价值，相互支持协作的氛围浓厚。

## 二、当前职工思想动态的具体表现与分析

### （一）积极方面与闪光点

1. 应急准备与忠诚担当。时刻保持战备状态，闻令而动、向险而行的信念坚定。按照大队年度业务训练计划，完成二季度业务训练及考核，合格率达 95%；完成消防和民爆物品安全检查 59 次，检查 22 家单位，查处隐患 50 处，现场整改隐患 15 处，整改核销 7 家单位 27 处隐患；共接处警情 2 起；进行厂区消防巡查 46 次，便民服务 5 次，应急保障 7 次。

2. 能力提升意愿强烈。对专业技能培训、新装备学习、应急知识更新表现出浓厚兴趣和积极性。在一季度消防安全基础知识、危险化学品安全基础知识、灾害现场评估、救援策略制定、救援设备使用以及团队协作培训，宣传报道、公文写作培训，为加强班组长、党小组组长履职能力提升开展的党务知识培训，以及《金川集团股份有限公司 2025 年员工培训计划》的各项线上的培训中，参训率均达到 100%。

### （二）存在的主要思想困惑与潜在问题：

#### 1. 身心压力与职业倦怠

高强度、高风险勤务可能会带来长期心理压力与生理疲劳感；部分队员存在不同程度的职业倦怠感，工作热情阶段性波动。

## 2. 福利待遇与后勤保障

对营区生活条件、伙食质量、文体活动设施等后勤保障的改善有一定诉求；更加关注职业健康防护和长期健康保障，特别是因救援任务或训练受伤后的待遇。

## 3. 新老队员思想差异

部分老队员存在知识更新动力不足、凭经验办事倾向；部分新队员对艰苦环境和高压任务适应性有待加强。

## 五、对策与建议

### （一）强化人文关怀与心理疏导

落实谈心谈话制度，畅通倾诉渠道，及时发现并疏导负面情绪。加强对队员家庭的关怀与支持，如拓展困难帮扶渠道与范围、增加信息沟通。

### （二）优化管理机制与沟通渠道

科学评估勤务强度，优化排班轮休制度，保障必要休息。检视完善管理制度，建立高效扁平化的沟通反馈机制，确保队员心声“上得来”，领导关怀“下得去”。

### （三）争取外部支持与资源：

积极向集团层面反映队伍的特殊性及诉求，争取在政策、资源、待遇等方面的更大支持。探索与社会专业机构合作，如心理服务机构、职业培训机构，引入外部优质资源。

经分析可见，大队队伍思想主流积极稳定，在关键时期能拉得出、冲得上、打得赢。对存在的思想困惑和潜在风险（特别是身心压力、职业发展、保障待遇等问题）必须高度重视。大队将以解决问题为导向，持续加强和改进思想政治工作，落实关爱措施，注重发挥工会组织作用，及时研究职工群众和工会工作遇到的重要问题，支持创造性开展工作，积极帮助解决职工群众的实际困难和问题。不断提升队伍的凝聚力、向心力、战斗力，为集团安全生产和高质量发展筑牢应急救援防线。