

# 应急救援大队 2025 年一季度 职工思想动态汇报

为及时掌握队伍思想脉搏，充分调动广大职工群众的积极性、主动性、创造性，发现潜在问题，结合大队实际，于 2025 年 3 月认真分析了职工队伍的思想状况，现将主要情况报告如下：。

## 一、队伍思想总体态势

### （一）政治意识坚定

对党的方针政策、集团决策部署认同度高，大局意识强。严格执行“第一议题”制度，深入学习党的二十大、二十届三中全会精神和习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记视察甘肃重要讲话重要指示精神等，坚持每周在钉钉平台发布党史学习、政治理论学习 1 次，截止目前，利用“三会一课”、主题党日等活动开展集中学习 5 次，小组学习 9 次

### （二）安全底线意识牢固

传达学习了保卫部酒驾醉驾警示教育材料和《应急救援大队关于开展酒驾醉驾问题整治工作的实施方案》，酒驾醉驾专题警示教育大会的召开以及各类违法违纪案例学习，督促引导广大职工遵纪守法，遏制酒驾醉驾违法违纪行为的发生，对安全生产规定和应急救援规程的敬畏心和执行力强。

### （三）工作热情总体较高

通过落实《应急救援大队深入开展大学习大讨论大整治大提升主题教育活动实施方案》，紧紧围绕“抓整改、夯基础，强管理、促服务”工作思路，职工的思想作风、工作作风进一步转变，学习能力和业务素质有所提高。对完成急难险重任务的决心和信心有所提升。

## 二、当前职工思想动态的具体表现与分析

### （一）积极方面与闪光点

1. 应急准备与忠诚担当。时刻保持战备状态，闻令而动、向险而行的信念坚定。按照大队年度业务训练计划，完成一季度业务训练及考核，合格率达95%；完成消防和民爆物品安全检查50次，检查24家单位，查处隐患34处；在接处5起警情中都表现出良好奉献精神和顽强作风。

2. 团队归属感提升。在春节慰问活动，大队领导走访慰问退休老职工、患病职工，为他们送去关怀和温暖，并给他们送去了慰问品和节日的美好祝福。职工对队伍的关怀举措感受明显，更加认同“大家庭”氛围。

### （二）存在的主要思想困惑与潜在问题

#### 1. 工作与生活平衡矛盾

24小时战备、频繁值班备勤、紧急出动等可能会对家庭生活、个人时间产生挤压，引发家庭矛盾或愧疚感；节假日无法保障，会影响亲情维系和个人事务处理。

#### 2. 职业发展通道与价值体现

对职业发展路径，特别晋升机制的清晰度和公平性存在疑虑或期待；部分队员对技能价值、风险付出与待遇回报的匹配度产生思考；因工作性质而对未来职业转型有所忧虑。

### 3. 管理与沟通方面

对某些管理制度、考核细则、奖惩办法的理解和执行存在不同看法或建议；对部分形式化工作内容（如过度报表、重复性会议）有抵触情绪。

## 五、对策与建议

### （一）强化人文关怀与心理疏导

落实谈心谈话制度，畅通倾诉渠道，及时发现并疏导负面情绪。加强对队员家庭的关怀与支持，如拓展困难帮扶渠道与范围、增加信息沟通。

### （二）完善职业发展与激励保障

拓宽职业发展通道，明确发展路径，提升透明度、公平性、激励性。审慎评估并适时调整薪酬福利结构，特别是高风险岗位津贴、应急出动补贴等，体现职业特殊贡献。加大投入改善营区生活环境、伙食质量、文体设施，提升后勤保障水平。强化职业健康监护，落实防护措施，保障队员身心健康。

### （三）深化思想引领与文化建设

持续加强形势任务教育、安全警示教育、职业道德教育，筑牢思想根基。大力弘扬“生命至上、科学救援”精神和先

进典型事迹，增强职业荣誉感和使命感。丰富业余文化生活，组织形式多样的文体活动，营造积极向上、团结和谐的氛围。加强新队员的“传帮带”和思想引导，帮助其尽快融入并适应岗位要求。

经分析可见，大队队伍思想主流积极稳定，在关键时期能拉得出、冲得上、打得赢。对存在的思想困惑和潜在风险（特别是身心压力、职业发展、保障待遇等问题）必须高度重视。大队将以解决问题为导向，持续加强和改进思想政治工作，落实关爱措施，注重发挥工会组织作用，及时研究职工群众和工会工作遇到的重要问题，支持创造性开展工作，积极帮助解决职工群众的实际困难和问题。不断提升队伍的凝聚力、向心力、战斗力，为集团安全生产和高质量发展筑牢应急救援防线。