

金川集团股份有限公司保卫部党委制度

金集保党制〔2022〕4号

中共金川集团股份有限公司保卫部委员会 党员责任区及积分管理制度

现将《中共金川集团股份有限公司保卫部委员会党员责任区及积分管理制度》印发给你们，请结合实际认真贯彻执行。

中共金川集团股份有限公司保卫部委员会

2022年7月26日

【签发人】段俊禄

【适用范围】保卫部各级党组织

【审核人】马廷泽

【起草部门】综合办公室

【起草人】聂正荣 李爱国 甄作虎

中共金川集团股份有限公司保卫部委员会 党员责任区及积分管理制度

目 录

- 第一章 总 则
- 第二章 组织机构和职责
- 第三章 党员责任区划分管理
- 第四章 党员日常积分管理
- 第五章 积分结果应用
- 第六章 附 则

第一章 总 则

第一条 为创新党员管理模式，充分调动广大党员立足岗位比贡献、创先争优保发展的工作积极性，促进党员先锋模范作用发挥。根据党章和党内有关规定，结合保卫部党员队伍建设实际，制定本制度。

第二条 实行党员责任区及积分管理，是评价党员履职尽责好坏、开展评先树优的重要依据。

第三条 本制度的适用对象为党组织关系隶属于保卫部的所有在册党员。

第二章 组织机构和职责

第四条 综合办公室负责党员责任区及积分管理制度的制定、修订，全面组织协调本制度的实施。

第五条 各支部（党小组）负责本管辖区内党员的责任区划分及积分管理。

第六条 部纪委及支部纪检委员，负责对党员责任区及积分管理情况进行监督。

第三章 党员责任区划分管管理

第七条 各支部每年初必须对其管辖内的党员划定责任区，签订《党员责任区（岗位）承诺书》；党员工作岗位变动后，要及时变更责任区，重新签订承诺书。

第八条 各支部每半年要对党员履行责任区承诺情况进行一次检查讲评，督促党员改进工作，更好履职尽责。

第四章 党员日常积分管管理

第九条 党支部（党小组）负责本管辖内党员的积分管管理，积分管管理包括日常考核、统计分析、上报公示等工作。

第十条 党员积分管管理以年度为考核周期，实行每月考评与年末总评相结合。一般党员基准分 100 分，支部委员、党委委员基准分 130 分。

第十一条 扣分项分党的纪律、党员义务、岗位建功、组织生活、政治学习及其他 6 个方面，一般党员 39 项，支部委员 54 项，党委委员 60 项（详见附件 1、2、3）。

第十二条 加分项分合理化建议、岗位建功、获得荣誉、新闻宣传等 13 个方面（详见附件 4）。

（一）合理化建议加分。合理化建议、党员创新管理等亮点被采纳使用的；

（二）岗位建功加分。在急难险重任务中有突出贡献的；

（三）获得荣誉加分。获得国家、省、市、集团公司及保卫部荣誉的；

（四）新闻宣传加分。在国家、省、市及集团公司媒体发表新闻报道的；

（五）其他方面表现突出的。

第十三条 党员积分管理加、减分实行审批制，由各支部书记严格把关审批。

第十四条 各支部每月必须对党员积分管理情况进行公示（详见附件 6）。

第五章 积分结果应用

第十五条 党员积分管理结果应用，分为以下三个层次：

（一）一般党员结果应用

1. 年度平均积分低于基准 100 分的党员，不得参与评先树优；
2. 月和年度积分在 95-99 分，支部利用主题党日活动进行口头警示；
3. 月和年度积分在 90-94 分，支部利用主题党日活动进行口头警示，支部书记对党员进行提醒谈话；
4. 月和年度积分在 85-89 分，本人向党小组写出书面检查，支部利用主题党日活动进行警示教育，支部书记对党员进行诫勉谈话；
5. 月和年度积分在 84 分以下，本人向支部写出书面检查，党委书记对党员进行不少于 1 次的诫勉谈话，预备党员延长预备期半年到一年；
6. 党员积分在 100 分及以上（含加分），优先推荐参与先进评选。

（二）党委委员、支部委员结果应用

1. 年度平均积分低于基准 130 分的党员，不得参与评先树优；
2. 月和年度积分在 123.5-128.7 分，支部利用主题党日活动进行口头警示；
3. 月和年度积分在 117-122.2 分，支部利用主题党日活动进行口头警示，支部书记对党员进行提醒谈话；
4. 月和年度积分在 110.5-115.7 分，本人向党小组写出书面检查，支部利用主题党日活动进行警示教育，支部书记对党员进

行诫勉谈话；

5. 月和年度积分在 109.2 分以下，本人向支部写出书面检查，党委书记对党员进行不少于 1 次的诫勉谈话；

6. 党员积分在 130 分及以上（含加分），优先推荐参与先进评选。

第十六条 党员违反国家法律法规或严重违反党规党纪的，党员积分一次计入最末层级，其违法违纪问题依法或依据党规党纪进行处理。

第六章 附 则

第十七条 本制度由综合办公室负责解释。

第十八条 本制度自下发之日起施行。