

应急救援大队党支部委员会 队伍建设“双培养”工作实施方案

为推进大队可持续发展，建设一支思想进步、素质优良、技能过硬、结构合理的党员队伍，健全人才培养机制，全面提升党员队伍素质，结合大队实际，制定党员队伍“双培养”工作实施方案。

一、充分认识做好新时期党员队伍建设“双培养”工作的重要性

当前，公司各项工作都在高质量发展，如何把党建工作与生产经营中心任务有效结合，使党员队伍真正成为推动公司生产经营和改革发展稳定目标的最优秀的人力资源，认真开展“双向培养”工作，“把党员培养成生产经营骨干，把生产经营骨干培养成党员”，对公司党员和生产经营骨干这两个先进群体实施双向培养，有利于保证公司生产经营任务顺利高效的完成；有利于改善公司党员队伍的结构和分布；有利于探索党员教育发展、人力资源开发利用的新路子，全面提升公司党员素质，从而带动员工队伍的整体素质的提高。搞好“双培养”工程，对新时期巩固党建工作基础，改进党建工作方式方法，创新党员队伍教育途径具有重要的现实意义。

二、组织领导

组长：党支部书记、大队长

组员：支部委员、党小组长

三、认真把握搞好党员队伍建设“双培养”工作的总体要求和基本原则

(一)总体要求

“双培养”工作是党支部今后作一项重要的工作任务。按照公司委党和保卫部党委工作总体部署，紧密围绕应急救援大队中心任务和实施党员队伍建设“双培养”工作，即：把党员培养成业务骨干，把业务骨干培养成党员，逐步建立健全党员教育和发展的长效机制。

(二)基本原则

1. 坚持围绕中心，服务大局。紧紧围绕大队中心任务进行“双向培养”，把出发点和落脚点放在提高应急救援保障能力，为公司高质量发展保驾护航。

2. 坚持统筹安排，分类指导。根据大队职工结构、年轻人特点、党员队伍建设实际，统筹规划，分步实施。

3. 坚持立足岗位，提升整体素质。立足于岗位实践，着力培养工作业绩良好的党员成为岗位能手；着力培养政治素质优良，业务技能突出的优秀职工骨干入党，整体提升党员队伍的业务能力和工作水平。

4. 坚持党员标准，严格发展程序。遵循“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，坚持成熟一个，发展一个，确保新党员的质量。注重在青年、专业技术人员的骨干中发展党员，不断改善党员队伍的结构和分布，始终保持生机与活力。

5. 坚持长抓不懈，不断创新，努力实现“双培养”工程的规范化和制度化。

四、努力实现党员队伍建设“双培养”工作目标

(一)把党员培养成为大队业务骨干的目标

把党员培养成为大队业务骨干，要着力提高党员的业务知识、业务技能以及带领职工群众改革创新的能力，同时不断提高其思想政治素质和理论水平，充分发挥党员先锋模范作用。

2021年--2025年，大队培养2名党员成为业务骨干。重点在40岁以下党员中培养，经过5年的努力，使大队在岗党员中的骨干逐年增加。

(二)把大队业务骨干培养成为党员的目标

把业务骨干培养成党员，要着力强化理想信念教育，坚持用党的最新理论成果武装头脑，坚持压担子培养，强化党性实际锻炼，使之达到吸收入党的条件。

按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，2021--2025年，培养2名业务骨干入党。经过5年的努力，使业务骨干入党人数动态保持上升。

五、全面落实党员队伍建设“双培养”工作的要求

1. 落实领导职责。切实加强“双培养”工作的领导，统筹兼顾，整体部署，为搞好“双培养”工作创造良好的条件。

2. 积极开展实践活动，要紧紧密结合工作实际，落实“一岗双责”，坚持行之有效的党性实践活动，充分发挥党员的先锋模范作用，把“双培养”工作落到实处，确保效果和质量。

3. 调查摸底，建立台账。要建立党员信息台账，业务骨干信息台账，对“双培养”对象实行动态管理。

4. 加强督促检查。要加大督导力度，把实施“双培养”工作列入支部目标责任制，严格考核，定期通报，采取有力措施，确保目标任务的完成。

5. 加大宣传力度，提高对“双培养”工作的认识。要加大宣传力度，搞好思想建设，充分认识“双培养”工作的重要意义，把力量凝聚到加强党员队伍建设中。



- 附件：1. 应急救援大队党支部队伍建设“双培养”对象登记表
2. 应急救援大队党支部队伍建设“双培养”对象季度综合评价表