

内部

中共金川集团股份有限公司委员会办公室文件

金集党办发〔2026〕1号

关于印发阮英同志在集团九届一次 职代会上讲话的通知

集团总部各部室、直属单位、子公司、驻外机构：

现将集团党委书记、董事长阮英同志在集团九届一次职代会上的讲话印发给你们，请认真组织学习，抓好贯彻落实。

中共金川集团股份有限公司委员会办公室

2026年1月27日

实干笃行 接续奋斗 全面开创建设世界一流企业新局面

——在金川集团股份有限公司第九届职工代表大会第一次会议上的讲话

（2026年1月24日）

阮 英

各位代表、同志们：

集团第九届职工代表大会第一次会议，经过全体代表和与会同志的共同努力，已圆满完成各项议程，即将胜利闭幕。会议期间，各位代表肩负全体职工的重托，围绕贯彻落实党的二十届四中全会精神和中央、省委经济工作会议部署，以高度的政治责任感，认真审议了东全总经理所作的工作报告，围绕事关集团长远发展的重大议题深入研讨、畅所欲言，提出了许多富有建设性的意见建议，充分体现了民主团结、求真务实的良好会风，展现了胸怀大局、履职尽责的担当与风采，大会取得了圆满成功。

会后，我们将隆重举行“金川骄傲”颁奖典礼，表彰2025年度涌现出的先进集体、先进个人和各类优秀创新创效成果。在此，我代表集团党委，向即将受到表彰的集体和个人，表示热烈的祝贺！向一年来辛勤付出、拼搏奉献的全体干部职工，致以衷心的感谢和崇高的敬意！

希望受到表彰的先进典型珍惜荣誉、再接再厉，继续发挥示范引领作用。希望全体干部职工以先进为榜样，立足本职、建功岗位，共同推动集团各项事业取得新突破、实现新跨越。

党中央“十五五”规划《建议》用“极不寻常、极不平凡”八个字总结“十四五”时期我国发展历程，这在集团也得到了充分印证。这五年，在省委、省政府的坚强领导下，我们的奋斗历程同样极不寻常、极不平凡。面对世纪疫情带来的冲击和市场环境急剧变化带来的考验，集团上下牢记领袖嘱托，主动担当、拼搏奋进，取得了成之惟艰、来之不易的成绩，综合实力大幅跃升，产业体系更趋完善，竞争优势日益凸显，治理效能明显增强。集团上下以实干实绩，在推进高质量发展征程中写下了浓墨重彩的一笔。

这些收获，充分彰显了集团上下勠力同心的强大合力，凝聚着全体干部职工的汗水与付出，为集团在“十五五”时期实现更高质量、更可持续的发展，奠定了坚实基础，积蓄了强大势能。实践深刻启示我们，唯有胸怀“国之大者”“省之要者”，苦干实干、奋勇争先，一步一个脚印地把美好蓝图付诸行动、见之于效，才能创造不辱使命、不负重托的一流业绩，才能在中国式现代化建设新征程中展现更大担当、贡献更大力量。

过往可见，当下可为，未来可期。我们正站在打造“万亿金川”、迈向世界一流企业的历史新起点上。对集团来说，要实现“十五五”目标，关键在于深刻领会党中央、省委决策部署，正

确判断“形”与“势”，辩证看待“危”与“机”，抓住机遇，找准定位，增强优势，再创辉煌。

下面，结合集团“十五五”发展和今年工作，我讲三方面意见：

第一，坚持系统攻坚，奋力推动高质量发展取得新成效

当前，“十五五”发展的目标、方向与路径已经明确，接下来最重要的，就是以系统思维聚合力，用攻坚行动求突破，将宏大的战略愿景转化为扎实的发展实践。

一要聚焦“强质效、守底线”不断夯实基础。党的二十届四中全会指出，“十五五”时期是基本实现社会主义现代化夯实基础、全面发力的关键时期。对集团而言，**夯实基础**，就是要坚定不移围绕主责主业巩固资源、能源、产业、科技等基础优势，把集团的短板弱项补齐，把优势锻造得更突出，在严守底线中保障行稳致远。**全面发力**，就是要在各领域协同推动高质量发展，在谋划储备、对接争取上下足功夫，积蓄可持续的发展势能。

要守牢安全稳健发展底线。安全是一切工作最根本的基础和不可触碰的底线，底线失守，发展就无从谈起。集团上下必须深刻汲取各类事故教训，坚持“党政同责、一岗双责”，以真抓严管、敢抓敢管的过硬作风和能抓会管、善作善成的专业素养，筑牢安全防线，坚决遏制各类事故发生。**要加快提升能力**，牢固树立“一切事故皆可排查，一切事故皆可预防”的理念，将能力建设贯穿安全管理工作始终。这要求我们，必须将安全能力的系统性提升，作为支撑集团稳健发展的基础工程来抓，特别是在新员

工教育培训、新项目新工艺管理领域，要更加注重学习借鉴成熟经验，把安全问题想深想透、把防范措施定细定实，让培训教育更扎实，让技术手段更管用，让制度执行更有力，确保“安全第一，预防为主，综合治理”的方针全面精准落实到位。**要压紧压实责任**，各部门、各单位务必将安全生产置于一切工作的首位，尤其是各层级主要负责同志作为安全生产的“第一责任人”，必须带头践行“一线工作法”，亲自研究部署、下沉督导、跟踪问效，确保风险隐患在一线发现、矛盾问题在一线解决、失职责任在一线追究，以铁的决心、铁的手腕、铁的纪律，全面筑牢安全屏障，切实以高水平安全保障高质量发展。

要加强全方位优本创效。牢固树立“过紧日子”的思想，特别是在有色金属价格周期性波动、铜加工费长期处于低位的背景下，更需要我们**牢牢把握“创效”这一运营核心**，持续加强产业板块、产业链上下游协同及工序互保，将优本创效贯穿于管理提升、流程优化、技术革新等经营活动的全过程，全力提升投入产出效率和经营质量效益。

要提高市场化经营水平。建立更加敏锐、专业的价格监测预警和风险防范体系，紧跟市场需求，加快产品迭代升级，拓展高端应用领域。要完善分级管理体系，实施“一企一策”“一业一策”差异化考核，强化产销协同、供需调节，推动集团从“生产型”向“运营型”转变，提升产品市场竞争力和品牌影响力。

二要聚焦“强支撑、拓渠道”筑牢资源保障。资源是金川的立企根基，是我们可持续健康发展的“生命线”，也是我们未来参与高水平竞争的核心依托。要坚决贯彻总体国家安全观，深刻认识保障镍钴等战略性矿产资源供给的极端重要性，**坚持用长远眼光、长周期视野看待资源工作**，全力以赴构建自主可控、安全可靠的资源保障体系。

要增强自主保障能力。积极响应并深度参与国家新一轮找矿突破战略行动，聚焦龙首山、北山、祁连山等重点成矿带，系统推进矿山深边部及外围地质找矿。要加大勘查投入，联合省内外乃至国际顶尖地勘单位和科研院所，攻关深地找矿关键技术，力争实现资源储量的新突破。

要构建多元供给体系。将资源循环利用提升到战略高度，加快构建覆盖全面、运转高效的镍钴废弃物回收利用体系，大力拓展“城市矿产”的回收渠道，加强再生冶炼技术研发与应用，推动形成“原生资源+再生资源”的多元化供应格局，实现资源价值的最大化与可持续发展。

要优化海外资源布局。充分发挥金川香港等平台的桥头堡作用，积极创新合作模式，与大型央企和省内优秀企业构建“抱团出海”联合体，稳妥推进在非洲、中亚、南美洲等资源富集区的优质项目获取与开发。要建强印尼、南部非洲等现有海外资源供应基地，提升运营质效。

三要聚焦“强优势、增后劲”加快转型升级。新型工业化是集团加快发展、突围破局的重要抓手，也是打基础、调结构、促转型、增后劲的必然选择，我们有基础、有条件、有优势走出一条符合金川实际、体现金川特色的新型工业化之路。

要新旧并举强产业。坚持不懈强龙头、补链条、聚集群，瞄准智能化、绿色化、融合化方向，优化提升传统优势产业，培育壮大新兴产业和未来产业，运用先进技术和先进装备促进产业提质升级，大力发展和延伸先进基础材料、关键战略材料和未来前沿材料，推动产业体系真正从“原材料基地”向“新材料高地”深刻转型。要主动顺应新一轮科技革命和产业变革，围绕氢能与新型储能，加快推进一批典型项目，为集团未来产业发展增添新的活力。

要数智赋能提质效。牢牢把握数字化、智能化发展趋势，将数字经济作为构建现代化产业体系的关键引擎，系统推进设备换芯、生产换线、产品换代。要加快推动新一代信息技术与各产业全链条、全要素深度融合，提升资源配置效率、生产运营效能和产业协同水平，促进产业发展从“规模增长”转向“质效并举”。

四要聚焦“强动能、促融合”加大科技创新。推进高水平科技自立自强，以科技创新引领发展新质生产力，是习近平总书记和党中央着眼增强我国经济实力和综合国力作出的重大战略决策。作为镍钴工业的领军企业，我们必须勇担科技创新战略使命，全力打造依靠创新驱动发展，依靠创新赢得未来的现代化企业。

要强化融合驱动。推动科技创新与产业创新深度融合、数字经济和实体经济深度融合，促进创新链与产业链、资金链、人才链深度融合发展，真正做到“料要成材、材要成器、器要好用”，推动创新要素向核心产业板块集聚，加快突破关键技术瓶颈。

要做强人才支撑。深入实施人才强企工程，完善科技人才“引育用留”机制，加强高层次创新人才及急需紧缺人才的培养引进，健全以创新价值、能力、贡献为导向的评价体系。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，传承金川出产品、出技术、出人才、出经验的优良传统，营造尊重创新、鼓励探索、宽容失败的浓厚氛围，打造一支结构合理、素质优良、富于创新的人才队伍。

五要聚焦“强活力、扩空间”推进改革深化。要深入贯彻落实党中央关于深化国资国企改革的最新部署，以形成与新质生产力更相适应的生产关系为目标，统筹推进各重点领域改革，促进资本、资源、人才等各类要素高效配置，提升经营发展整体质效。

要不断巩固前期改革成果。进一步健全完善现代企业制度，对有潜力、有空间的改革任务和成果再深化、再加力，持续提高各领域制度化、规范化、程序化水平，立足资源禀赋、产业基础和科技优势，结合实际发展新质生产力。

要着力推动管理职能转变。当前，集团总部以及各级子公司的职能部门，仍存在“重管理、轻服务”的倾向，服务的主动性和有效性还有欠缺。下一步深化改革的紧要一环，就是要着力推动各层级职能管理部门从“管理控制”向“服务赋能”转变。

各层级职能管理部门要牢固树立“管理就是提供最强支撑和最大服务”的意识，必须从思想上真正转变，深刻认识到任何环节的管理职能行使都应推动集团发展和服务基层为根本指向，绝不能因本位主义或行动迟缓而使部门成为制约发展的障碍。要将工作评价的标尺，更多指向是否为基层解决了实际问题、是否为重点项目扫清了障碍、是否为价值创造提供了支撑。各层级职能部门必须全力发挥专业能力和专业水平，在依法合规的前提下，积极主动为科研攻关、项目建设等提供最有效的要素保障与最专业的服务支撑，确保各项工作更加规范、更加高效。要通过管理理念、组织方式和运行机制的优化，为集团整体运行质效的提升，提供坚实的机制保障。

第二，坚持“两眼向内抓细节、两眼向外保协同”，确保集团整体效益最大化

过去，我们强调“两眼向内抓细节、两眼向外保协同”，重在内部挖潜、系统联动，这方面我们也取得了显著的成效。立足“十五五”新起点新征程，面对国家关于建设强大国内市场，实施新一轮重点产业链高质量发展行动，以及省委、省政府关于深入实施“五强”行动，聚力打造全国区域性现代制造业基地和科技创新及转化基地等历史机遇，我们必须进一步丰富拓展这一理念的内涵与外延，将其从运营层面的“方法论”，升维至战略层面的“生态观”，奋力开辟整体效益最大化的新境界。

一要向内穿透，提升协同创效能力。集团的综合竞争力，根植于所有业务链条的精益高效和经营单元的系统协同。我们必须推动管理从“局部优化”向“全局最优”深刻转变。

要在“提升”上做文章。坚持以价值创造为核心，将抓细节、抓精益贯穿价值创造全链条，覆盖从战略规划、科技研发、项目论证、建设运营，到市场营销、资本运作、风险防控所有环节，尽最大可能挖掘各环节潜力，努力达到“天花板”水平，推动战略规划实施有清晰的落地路径，促进科技投入能紧密对接产业需求，让市场响应的每一个决策都精准敏捷。最终目的，是要让全链条的每一环节都成为成本优势、效率优势和创新优势的贡献者。

要在“突破”上下功夫。推动协同从“各系统、各产业链上下游”向“全产业板块及各经营主体”深度拓展，这不仅是范围的扩大，更是协同层级的战略升维，是将内部协同从生产工序的配合，升级为经营层面的效益共享与能力共建。要着力强化机制创新，推动信息、技术、人才、资金、市场等要素，在各板块和产供销各环节高效配置、顺畅循环，提升集团整体市场敏锐性与抗风险能力。其根本目的，是要打造一种强大的组织韧性，确保集团在任何极端环境与市场波动中都能稳健运营；在形势向好时，能借势而上，实现更高质量、更有效益的跨越发展。

二要向外拓展，扩大协同发展空间。在全球产业格局深度调整、全国统一大市场加速构建的背景下，我们必须以更开放的姿态，在协同合作中迎接新挑战、创造新机遇。

在格局上，要提升共赢思维。要“算长远账、算整体账”，特别是在获取关键资源、建设重大项目、布局重要市场等事关长远的核心领域，需要具备“以当下之舍换未来之得”的战略智慧和广阔胸怀，将竞争对手转化为战略合作伙伴，让双方都获得长期稳定的市场和协同发展的机会，为集团赢得更为广阔的发展空间。

在行动上，要积极主动作为。要将集团独特的资源、产业、技术等优势，作为开展更深层次战略合作的支点，主动寻求、引进产业链供应链关键环节战略合作伙伴，通过技术共研、市场共拓、资本共投等多种形式，使集团优势在更大的平台上发挥作用、创造价值。同时，要敏锐把握国家战略导向带来的聚合效应，勇于牵头或深度参与“组团出海”“组团干项目”等重大合作，在共担风险、共创价值中，获取市场与资源，提升集团在全球产业格局中的影响力和话语权。

在能力上，要锻造过硬本领。推进更深层次的协同发展，对我们干部队伍的能力提出了更高要求。要加快培养和引进一批既懂产业、又懂规则，既富有合作精神、又善于维护利益的复合型人才。要增强辨识机遇、管控风险的能力，对看准的机遇，要快速决策、高效落实，将战略意图转化为实实在在的发展成果。同时，要时刻保持头脑清醒，牢牢守住核心利益与安全底线，确保一切合作都在有利于集团可持续发展的轨道上前行。

三要依法依规筑牢稳健发展根基。依法依规是国有企业履行职责、持续健康发展的基本前提。实现集团效益最大化，确保各

项工作有条不紊地开展，最重要、最基本的前提，就是确保一切经营活动在依法合规框架内运行。近年来，集团发展中暴露出的一些问题也给我们敲响了警钟，深刻反映出部分单位合规意识薄弱，规范、高效的运行机制仍未真正建立。集团上下要严格落实党中央、国务院和省委、省政府关于加强国资监管、强化合规管理的各项部署要求，以主动防控和全面覆盖切实防范化解各类经营风险。

要织密合规体系，健全完善合规管理制度体系与运行机制，确保合规要求全面嵌入经营管理各领域、各环节，贯穿决策、执行、监督全流程。

要规范权力运行，恪守组织纪律和工作纪律，严格执行“三重一大”集体决策和重大事项请示报告制度，确保程序严谨规范、报告精准及时，决不允许在制度执行上做选择、搞变通、打折扣。

要加强重点管控，强化对大宗物资采购、项目运营、融资担保与资金运作等重点领域的合规审查与风险管控，切实筑牢依法合规经营防线。

第三，坚持强根固魂，汇聚实干笃行、接续奋斗的磅礴力量

各位代表、同志们，站在“十五五”开局的新起点，面对“打造万亿金川、建设世界一流企业”的宏伟目标，党的全面领导是我们攻坚克难、赢得未来的根本保障，是我们事业不断从胜利走向新的胜利的最大优势。集团上下必须将党的全面领导深度融入战略谋划、改革攻坚、生产经营的每一个环节，把党的政治优势

转化为竞争优势、创新优势和发展优势，以高质量党建引领保障高质量发展。

一要坚定不移提高政治站位。要始终把党的政治建设摆在首位，引导全体党员干部职工坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，时刻牢记“国之大者”，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，确保集团发展始终沿着正确方向前进。要坚决把服务国家战略、担当全省重任作为最高追求，特别是我们各级领导干部要牢固树立和践行正确政绩观，准确把握党中央、国务院和省委、省政府对形势的科学判断，深刻认识“十五五”开局起步的阶段性特征与企业发展客观规律，保持战略定力，增强工作韧性，努力创造经得起实践和历史检验的发展业绩。

二要坚定不移锻造优秀队伍。打造世界一流企业，必须有坚强的党组织和堪当重任的干部人才队伍作支撑。要牢固树立大抓基层的鲜明导向，切实将基层党支部建设成为团结职工、推动发展的坚强战斗堡垒。要全面落实新时代好干部标准，大力选拔任用那些在资源开拓、科技攻关、市场开拓、改革一线中敢于担当、实绩突出的干部。这里我要着重强调一下，近两年，通过持续优化与历练，我们干部队伍的结构和整体素质有了显著进步，在应对复杂局面时展现出了较强的担当与战斗力。这是主流，必须充分肯定。但同时也要清醒看到，面对“十五五”更高的发展要求，一些能力上的短板也愈发凸显：有的战略谋划能力不足，不善于

从全局和长远角度思考问题、争取资源；有的现代企业治理知识欠缺，管理方法较为传统陈旧；还有的在复杂矛盾和新挑战面前，显得准备不足、办法不多，等等。必须认识到，发展进程中遇到问题、面临挑战是常态，最关键的是要坚定自信、增强主动，以全力以赴、真抓实干的精神去解决、去攻克。事业发展，关键在人，尤其在我们的干部。集团“跨越发展”的节奏不会等人，市场竞争的态势更不会等人。大家务必有一种“本领恐慌”的紧迫感，要自加压力、加快学习，更要在实战中磨砺，在攻坚中成长。只有每个人的能力素质都实现跨越，我们实现目标的步伐才能更加坚实有力。

三要坚定不移锤炼过硬作风。实现“十五五”目标，没有捷径，唯有实干。要以更高标准、更实举措推进全面从严治党，持续深化“三抓三促”行动，引导全体干部职工**把状态提起来、把标杆立起来、把劲头鼓起来**。要大力弘扬钉钉子精神，对定下的事情、部署的任务，一张蓝图绘到底，一锤接着一锤敲，确保各项工作说一件、干一件、成一件。要坚决向形式主义、官僚主义开刀，持续为基层松绑减负，让干部有更多时间和精力抓落实、谋发展。要旗帜鲜明地为敢于担当、踏实做事的干部撑腰鼓劲，营造鼓励创新、宽容失败的良好氛围，巩固发展风清气正、干事创业的政治生态，以过硬作风护航集团行稳致远。

四要坚定不移昂扬奋斗姿态。进入新征程，党中央和省委、省政府围绕“十五五”发展，在政策支持、要素供给等关键支撑

上作出的一系列重大部署，为我们发展提速、追赶进位带来难得的机遇、增强了信心底气。集团有能力、有条件、更有责任在服务国家和全省重大战略的同时，加快自身发展。特别是在外部环境更趋复杂和不确定的情况下，大家一定要把**心态调稳、状态调好**，真抓实干、奋发有为，把各项机遇转化为集团发展的强劲动能，确保“十五五”时期各项事业迈上新台阶、取得新突破。

各位代表，同志们！

征程万里风正劲，重任千钧再出发。“万亿金川、世界一流”不仅是一个目标，更是我们这代金川人将要亲手创造的未来，是我们在发展历程中共同刻下的新坐标。实现这个目标，意味着我们的事业平台、发展空间和个人价值都将跃升至全新的高度，这值得我们每一个金川人全力以赴为之拼搏。让我们更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，在省委、省政府的坚强领导下，以“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的历史担当，实干笃行、接续奋斗，全面开创建设世界一流企业新局面！

