

应急救援大队党支部 党员职工群众思想动态分析调研报告

调研人：张镇

(2023年5月18日)

根据“三抓三促”行动工作部署，应急救援大队开展“问题要解决，我该干什么”专题调研，采取谈心谈话、座谈讨论等方法，对全体员工思想状况进行调研分析，现将主要情况报告如下：

一、基本情况

一是思想稳定、精神振奋。从总体上看，全体员工有较高的思想政治素质，有较强的大局观念和集体荣誉感，有较强的敬业精神和奉献意识，有正确的世界观、人生观、价值观、事业观、家庭观。已婚员工夫妻和睦，家庭幸福美满；未婚员工思想稳定，有正确的恋爱观、婚姻观。大家都能全身心自觉投入到工作中，快乐工作、幸福生活的氛围浓厚，整体精神面貌较好。全体员工认真学习党的二十大精神和习总书记新时代中国特色社会主义思想，持续推进“党史”学习教育，“三抓三促”行动工作，紧紧围绕中心主业，认真履职，思想状态较好。

二是学习认真、效果较好。经过调研，总的感觉：全体员工对党的二十大精神和习总书记新时代中国特色社会主义思想，学习重视、认识明确，认真学理论、思理论、悟理论，把学习贯彻会议精神作为重要任务，摆在重要议事日程，

宣传氛围浓厚，落实效果较好。

三是工作主动、努力进取。大家工作自觉性强，不拖拉、不倦怠、不推诿，讲效率、讲成效，敢担当，善担当，自觉遵守工作秩序，严格遵守各项办事程序和请示报告制度，全体员工团结一心干工作的凝聚力和向心力作用发挥明显，干实事、实干事的工作导向清晰，民主氛围浓厚。党员干部以身作则，表率作用发挥突出。大家普遍感到：关系和谐、融洽、清爽，工作上互帮互助、生活上相互关心，传、帮、带传统好，业务骨干能主动带领、指导新同志学业务、学做事、学做人、提能力。全体员工从思想认识到实际行动都能做到一盘棋谋事、一条心想事、一股劲干事。

四是心态积极、乐观豁达。全体员工理想信念坚定，都能严格要求自己，纪律规矩意识强，积极参加组织生活，开展批评与自我批评，“四个意识”较强。全体工作生活有激情、有活力、有朝气，大家生活情趣健康，心胸宽广、襟怀坦荡、积极乐观，能自我调适，始终以最佳精神状态投入到工作中，能正确处理好工作和生活间的关系，做到家庭与事业两者同时兼顾，精神状态积极饱满。

二、存在不足

（一）工作中还存在一定畏难心理。有的员工在业务知识、综合办事能力方面有待提高，尚未具备独当一面的办事能力和水平，不同程度存在依赖、等、靠思想，当面对相对复杂、具有一定难度考验的工作任务时，组织、协调、处理

急、难、重工作任务的能力有限，有时会产生一定的心理压力，产生焦虑、恐慌等畏难心理。

（二）工作中还存在一定等靠思想。主动谋事、做事、成事的意识不强，不主动或不善于主动思考，不主动作为，缺乏独立办事意识，这方面，尤其在有的年轻员工身上表现较为明显。

（三）工作中还存在一定惰性情绪。有的员工工作“精品”意识、创新意识、特色意识不强，多数情况下单纯满足于按部就班完成常规业务工作，不同程度存在“安逸”和“惰性”思想，自我加压不够，工作争先进、做表率作用发挥不突出，“能力恐慌”、“本领恐慌”、“知识恐慌”的危机感不够强。

三、原因分析

（一）教育引导不深入。有时对于员工的思想动态掌握的不及时、不全面，多数情况下仍忙于业务工作，对员工的工作、生活思想状况关心、关注不到位，交心谈心不够深入，针对员工的思想困惑解决措施不多、不细，正能量的思想教育引导未能全面入脑、入心。

（二）思想改造不及时。没有全面准确把握新形势、新要求，有的思想观念、工作状态还未及时转变，经验主义、本本主义有时还存在，难免出现思想认识与形势任务不相适应的现象。

（三）自我要求不严格。工作中之所以存在畏难心里、

积极性、主动性下降思想等问题，从主观上看，原因就在于主观思想未能及时跟上形势需求，思想意识上自我要求不够严，仅仅满足于一般化、过得去，不求过得硬，从理论学习到实践运用的自我提升不够。

四、对策措施

（一）提升攻坚克难的能力和水平。开展经常性的谈心交流、工作指导，从思想认识上教育引导员工增强工作信心和抗压能力，克服工作中的畏难心理；加强员工业务素质培训和工作能力历练，提高综合办事和应对急、难、重工作的能力水平，以能力的提升克服工作畏难的心理。

（二）激发工作的积极性和主动性。加强对员工的督促检查和业绩考核，完善奖惩激励机制，树立“有为才有位”的工作意识。同时，针对员工思想实际，做好思想疏导，引导员工以高度的政治觉悟和坚定的政治立场，严守政治规矩和组织纪律。

（三）树立创先争优的工作意识。坚持高标准、严要求开展工作，营造比、学、赶、超浓厚氛围，让员工在思想上有紧迫感、危机感，做到不应付、不敷衍，求特色、创精品，始终以严的纪律、高的标准、实的作风做强做优工作。下一步，公司将继续做好人员思想状况的调研摸底，严格落实组织生活和交心谈心制度，及时跟进并引导解决影响人员思想稳定的倾向性、苗头性问题，消除负面因素，倡导积极主流，不断激发员工忠诚、干净、担当干事创业的正能量。