

附件 1：金川集团公司保卫部“职工之家”民主测评表

单位名称		应急救援大队工会分会			单位性质		
职工人数		74	会员人数		74	测评时间	
					2023 年 12 月 8 日		
序号		测 评 内 容			标准分值	测评分	意见或建议
健全组织体系	1	基层工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会等组织是否健全（3分），是否单独设置工会工作机构（2分），是否依法独立自主开展工作（2分）			7		
	2	工会主席(副主席)的产生是否符合有关规定（2分），工会委员会是否按期换届选举（2分）			4		
	3	工会是否进行了法人资格登记（2），是否有单独工会财务账号，独立使用工会经费（2）			4		
	4	加强专兼职工会干部、积极分子队伍建设			2		
	5	本单位职工入会率是否达到 100%			3		
促进高质量发展	6	以创建“工人先锋号”为主要载体，开展劳动竞赛等活动			5		
	7	开展合理化建议、技术创新、技术协作和发明创造等群众性经济技术创新活动			5		
	8	加强劳动模范（先进工作者）、先进生产者等的培养、评选、表彰、宣传，激励广大职工立足岗位、建功立业			3		
履行维权职责	9	是否建立平等协商和签订集体合同、女职工权益保护专项集体合同制度（3分），是否开展工资集体协商（2分），是否协商解决涉及职工切身利益的重大问题（2分）			7		
	10	指导和帮助职工签订劳动合同（2分），依法妥善处理劳动争议纠纷，提供法律援助，构建和谐劳动关系（2分）			4		
	11	是否建立了职工代表大会等民主管理制度（3分），是否推行厂务公开（2分）			5		
	12	协助和督促行政落实国家各项涉及职工权益的法律法规			3		

实施素质工程	13	积极开展各种职工教育活动，以习近平新时代中国特色社会主义思想、社会主义核心价值观体系引领职工	4		
	14	深入开展“创建学习型组织、争做知识型职工”活动和百万职工提素质立新功活动，加强职工教育培训，提高职工整体素质	4		
	15	开展群众性精神文明创建和文化体育活动，推动职工文化和企业文化建设	5		
服务职工群众	16	关心职工疾苦，倾听职工呼声，积极反映职工的意愿和要求	5		
	17	热心服务职工群众，努力为职工做好事、办实事、解难事	5		
	18	开展送温暖活动，履行帮扶特困职工“第一知情人”、“第一报告人”、“第一协调人”的职责	5		
加强自身建设	19	工会领导成员坚持民主集中制，密切联系群众，廉洁自律	3		
	20	管好用好工会经费和资产	4		
	21	健全各项组织制度、工作制度，基础资料齐全	3		
	22	是否坚持会员(代表)大会制度(3分)，是否实行会务公开，接受会员群众民主评议和监督(3分)	6		
	23	深入开展建设职工之家活动，按照会员群众意愿开展活动	4		
总分合计			100		
测评结果					

填表说明：

(1) 填表时单位性质是指机关或基层单位。

(2) 评分时，根据测评内容，结合基层工会工作实际，给予正确评分。对于测评内容为“是否……”项的，如“是”该单项测评分就为标准分值，如“不是”该单项测评分为0分；测评内容中没有“是否”说明的，请依据本人平时对本单位工会工作的了解评分。

(3) 总分合计在80分(含80分)以上的为满意等次，60—79分的为基本满意等次，60分以下为不满意等次，并将测评结果填入测评结果栏内。

附件 2:

应急救援大队分会主席民主测评表

测评的主要内容	姓名	满意	基本满意	不满意
1. 政治思想品德及廉洁自律情况; 2. 完成年度建家计划及其他工会工作情况; 3. 工会业务熟练程度及组织协调、沟通能力; 4. 维护职工合法权益,为会员群众说话、办事、服务情况。	刘玉平			
对被测评的工会主席、副主席、分会主席本人的其他意见及今后开展工作的建议				

注: 请根据测评内容, 在满意、基本满意、不满意 3 列中任选一项打“√”; 其他意见建议, 有就填, 没有也可不填。

附件 3: 应急救援大队班组长民主测评表

班组名称:

指标 姓名 类型	能力 (38 分)				态度 (16 分)		行为 (46 分)					合计
	管理 能力	岗位 技能	创新 能力	表达 能力	责任 感	主动 性	人格 品行	以身 作则	团结 协作	工作 效率	遵章 守纪	
	10 分	10 分	10 分	8 分	8 分	8 分	10 分	10 分	10 分	8 分	8 分	
李进新												97.60
侯金忠												96.63
李立庆												96.4
马 明												95.77
杨自江												94.33
庞庆林												94.47
崔小伟												95.3
魏金宝												94.77
石多宝												94.9
对班 组管 理工 作意 见和 建议												

说明: 1、根据指标评价标准在对应栏内打出具体分数(优秀 90-99 分、良好 80-89 分、合格 60-79 分、不合格 60 以下);

2、某行所打分数全部为优秀(权重*1.0)或全部为不可接受(权重*0.5), 此行作废;

3、在打出每行分数后, 请自行计算填写合计得分。

附件 4: “三评议”民主测评结果报告表

基层工会（盖章） 保卫部应急救援大队工会分会
 职工数 74 ，会员数 74
 会议名称 2023 年“三评议”活动大会
 会议时间 2022 年 12 月 8 日
 参会代表人数 32
 发出票总数 32 ，收回票总数 32

测评对象	满意 票数	基本满意 票数	不满意 票数
工会工作 情况测评	28		
工会主席 履职情况测评			
分会主席 履职情况测评	28		
有关说明	废票 4 张		

监票员签名：高春霞

计票员签名：刘彦寿 张兴茂

单位工会盖章

2023 年 12 月 8 日

注：工会委员会委员不得担任本级工会开展“三评议”活动的监票员、计票员。

附件 5: **班组长民主测评结果报告表**

基层单位（盖章） 保卫部应急救援大队
 班组数 3 个，职工数 74 人
 参会代表人数 32
 发出票总数 32，收回票总数 32

测评对象	满意 票数	基本满意 票数	不满意 票数
班组工作 情况测评	30		
班组长 履职情况测评	30		
有关说明	废票 2 张		

监票员签名：高春霞

计票员签名：刘彦寿 张兴茂

单位（盖章）

2023 年 12 月 8 日

附件 6:

“三评议”活动的主要内容

一、民主评议基层工会工作的主要内容

（1）工会组织健全

基层工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会等组织健全；按要求配备好专兼职工会干部，单独设置工会工作机构；工会主席（副主席）的产生符合《中华人民共和国工会法》规定，工会委员会按期换届选举；职工入会率达100%。

（2）工作制度完善

坚持和完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，推行厂务公开，落实职工代表大会各项职权；建立健全基层劳动争议调解委员会各种工作制度，指导和帮助职工签订劳动合同；坚持和完善工会委员会向会员（代表）大会报告工作制度，凡涉及会员利益的大事和工会重大活动及重要事项，要由会员（代表）大会讨论决定。

（3）作用发挥明显

发挥工会“大学校”作用，努力提高职工整体素质。要深入开展劳动竞赛、技能比武、合理化建议、技术创新等群众性经济技术活动，激发职工的创造活力；加强劳动模范（先进工作者）、先进生产者、工匠等典型的培养、评选、表彰、宣传，激励广大职工立足岗位、建功立业。

关心职工疾苦，倾听职工呼声，积极反映职工的意愿和要求；热心服务职工群众，努力为职工做好事、办实事、解难事；积极开展帮困送温暖工作；协助和监督本单位严格执行国家和地方关于劳动工资、工作时间、社会保障、职业安全卫生、女职工特殊保护等各项法律法规；积极参加职工帮扶互助基金、特困职工帮扶工作；关心困难职工，切实为他们排忧解难。

二、民主评议基层工会主席、副主席的主要内容

- (1) 政治思想品德及廉洁自律情况。
- (2) 完成年度工作情况。
- (3) 工会业务熟练程度及组织协调、沟通能力。
- (4) 维护职工合法权益，为职工群众说话、办事、服务情况。

三、民主评议班组长的主要内容

- (1) 政治思想品德和职业道德。
- (2) 组织管理能力和业务能力（安全生产和成本管理）。
- (3) 履行岗位职责和模范作用的发挥（个人履职、工作作风、原则性、公正性、班组凝聚力、班务公开）。
- (4) 班组精细化管理、五型班组创建、阿米巴经营管理模式进班组进岗位的深入开展情况。