

应急救援大队平安建设工作实施计划

(2025 年度)

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实上级部门关于平安建设的决策部署，以维护安全稳定、保障员工生命财产安全为目标，深入开展平安企业创建活动，全面提升安全管理水平和风险防范能力，为集团高质量发展营造安全、稳定、和谐的环境。

二、工作目标

通过深入开展平安企业创建活动，全面落实国家安全、保密、防范电信网络诈骗以及反恐、反邪教、禁毒、扫黑除恶、防酒驾、道路交通安全等各项工作任务，有效防范和化解各类安全风险，杜绝重大安全责任事故和违法违规行为。积极研究解决职工生产、生活中的热点、难点问题，做好职工思想政治工作。确保企业大队各项工作安全稳定运行，力争在平安建设工作中取得优异成绩。

三、主要任务及措施

(一) 组织开展系列宣传教育活动

1. 国家安全宣传教育

利用“4·15”全民国家安全教育日等重要节点，开展主题宣传活动，通过悬挂横幅、发放宣传资料、观看警示教育片等形式，增强员工的国家安全意识。

2. 保密宣传教育

季度组织开展保密知识学习，重点学习保密法律法规、保密纪律和保密技术防范知识，提高员工的保密意识和保密技能。

3. 防范电信网络诈骗宣传教育

常态化利用企业内部通讯工具，及时推送防范电信网络诈骗提示信息，提高员工的警惕性和识别能力。

(二) 积极开展重点领域安全工作

1. 反恐工作

加强企业内部安全防范，严格落实门卫管理制度，对进出人员、车辆进行严格检查和登记，开展反恐宣传教育活动。

2. 反邪教工作

常态化组织开展反邪教宣传教育活动，通过发放宣传资料、观看反邪教警示教育片等形式，揭露邪教的危害，提高员工的反邪教意识。

3. 禁毒工作

常态化组织开展禁毒知识宣传教育活动，普及禁毒法律法规和毒品危害知识，提高员工的禁毒意识和自我保护能力。加强对员工的日常管理，严禁员工参与吸毒、贩毒等违法犯罪活动。

4. 扫黑除恶工作

常态化组织开展扫黑除恶专项斗争宣传教育活动，宣传扫黑除恶的政策法规和工作成果，鼓励员工积极举报涉黑涉恶线索。加强对大队内部的排查整治，及时发现和消除涉黑涉恶隐患。

5. 防酒驾及道路交通安全教育

常态化组织开展交通安全知识培训，重点学习道路交通安全法、酒驾醉驾的危害及法律后果等知识。通过企业内部宣传平台，定期发布交通安全提示信息和酒驾醉驾典型案例，警示员工自觉遵守交通法规。加强对车辆和人员的管理，严格执行每日酒精测试规定，杜绝酒驾、疲劳驾驶等违法行为。

（三）做好职工思想政治工作

1. 定期做好职工思想动态分析工作。收集职工思想动态信息，重点关注热点问题（如政策调整、薪酬福利）和特殊群体（如青年职工、困难职工）的诉求，对收集的信息进行分类梳理，结合企业发展阶段、外部环境变化等因素，从个体诉求中提炼共性趋势，从情绪反馈中识别潜在风险，形成专题报告，确保思想动态

分析成为及时掌握职工心声、化解矛盾隐患、凝聚发展共识的常态化抓手。

2. 扎实开展“六必谈”工作。聚焦职工思想动态与实际需求，明确“六必谈”触发场景，确保关键节点“不遗漏”。采用“一对一+多对一”结合的谈话方式，对思想波动职工侧重情绪疏导与价值观引导，对工作变动职工重点解读政策与职业规划，对困难职工优先解决实际问题（如家庭困难、健康问题），对矛盾纠纷职工以中立调解化解分歧，对成绩突出职工给予肯定并激发更大动力，对失误职工帮助分析原因、总结教训，使“六必谈”成为密切联系职工、防范风险隐患、凝聚团队合力的基础性工作。

四、工作要求

（一）加强组织领导。进一步明确大队各级人员在平安建设工作中的责任和任务，建立健全责任追究机制。定期组织平安建设工作会议，及时总结经验、分析问题、部署任务，确保各项工作有序推进。

（二）创新工作方法。引入大数据、人工智能等现代科技手段，提升平安建设工作的智能化、精准化水平。开展平安建设工作创新大赛，鼓励干部职工提出创新思路和方案，对于优秀的创新思路和方案给予奖励和推广。

（三）加强宣传教育。制定详细的宣传教育计划，将平安建设的宣传教育融入到日常工作、生活、学习中，不断提高职工对，形成全员共同参与的良好氛围。

（四）提升职工积极性。建立激励机制，对于在平安建设工作中表现突出的个人和团队给予表彰和奖励，激发职工的工作热情。

（五）强化矛盾纠纷化解能力。完善矛盾纠纷排查和化解机制，建立快速反应和处置流程，提高矛盾纠纷的化解效率。