

应急救援大队党支部意识形态工作实施方案

为贯彻落实意识形态工作责任制，建立意识形态工作责任体制机制，强化意识形态领域工作职责与监管，根据上级党委工作部署，结合大队实际，制定本实施办法。

一、建立常态机制,持续深入推进

1、学习教育制度。党支部每年组织1次有关意识形态工作专题学习；每年专题研究意识形态、思想政治工作不少于2次，舆情工作会议根据实际情况组织召开。每年撰写理论学习心得体会文章不少于1篇。

2、意识形态专题会议开展意识形态基本知识的学习教育，分析研判意识形态领域相关情况，防范化解意识形态风险，加强意识形态阵地建设，维护网络意识形态安全。

3、报告工作制度。党支部每半年向保卫部党委以书面形式汇报1次意识形态工作。设立舆情信息员，遇有重大舆情，第一时间迅速报告。

4、分析研究职工当前思想动态，准确把握职工思想脉搏，专题研究解决舆情信息。

5、风险评估制度。在酝酿涉及职工利益的重大政策、项目、工作举措时，通过论证会、座谈会、公开征求意见等多种方式听取相关部门、职工的意见建议。

二、扭住关键环节,牢牢掌控阵地

1、加强意识形态阵地建设与管理。加强对队内新媒体如钉钉、QQ、微信等的监管力度。加强网上正面思想舆论引导，切实加强网络信息监管和大队舆情收集，规范网

上信息传播秩序，有效应对涉及职工的舆论事件严把政治关、意识形态关。

2、加强教育管理。决不允许散布违背党的理论和路线方针政策的意见，不允许公开发表违背中央决定的言论，不允许制造传播政治谣言及丑化党和国家形象的言论。对教育、教材内容进行严格把关。

3、加强队伍思想政治教育职业道德作风建设。严格队员职业准入制度，建立健全违反道德行为的惩处机制。加强对职工思想政治素质的把关。对职工进行上岗培训，评选先进典型，实施青年、党员培养，激发爱岗敬业热情。

4、加强文化活动的引导和管理。把企业文化建设作为创新和拓展队员思想政治教育的新途径，进一步优化育人环境，夯实文化阵地，搭建队员文化平台。持续开展党史学习教育、企业文化宣传活动，引导广大队员坚定理想信念，刻苦学习工作，积极投身实践。深入挖掘中华传统节日文化，不断扩大传统优秀文化阵地。充分发挥青工、工会的自我教育、自我管理功能。

5、做好党外知识分子的团结引导服务工作。加强对党外知识分子的政治引领和政治吸纳，加强同员工的联系，做好耐心细致的思想政治工作，引导他们与党同心同德、同向同行，最大限度地把他们团结凝聚在党的周围。

6、加强舆情分析和研判工作。对重大事件、重要情况、重要民意中的倾向性苗头性问题，有针对性地进行引分析问题、商议对策，维护意识形态安全。对当前思潮和热点问题进行研判，并提出引导意见，为党支部、行政工作开展思想政治教育与舆论引导提供参考。

三、加强检查督导,深化责任意识

建立健全党支部统一领导、党政齐抓共管、分工负责的意识形态工作机制。

1、党支部领导班子对意识形态工作负主体责任，党支部书记为意识形态工作第一责任人，党支部其他成员按照“一岗双责”要求，抓好分管领域的意识形态工作。

2、党小组组分工负责各方面具体工作，确保意识形态管理环环相扣，不留死角。

3、对意识形态工作中出现的问题，按照实事求是原则，依据上级党组《关于意识形态工作责任制实施方案》进行问责和约谈，受到问责的领导、党员取消当年考核评优和评先资格。

